

MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES 2020



Avante3

Avante 3 es una asociación sin ánimo de lucro, cuyo fin es la promoción de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, proporcionando los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida a ellos y a sus familias.



Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA
DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA

Comunidad de Madrid



MISIÓN	2
DIAGNÓSTICO.....	3
SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN DE AVANTE 3	16
TRÉBOLES. SERVICIO DE CONVIVENCIA FAMILIAR Y SOCIAL.....	19
SERVICIO DE AUTONOMIA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE	21
SERVICIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO	25
PROGRAMA DE OCIO, CULTURA Y DEPORTE.....	32
LOS NÚMEROS DE AVANTE.....	37
COLABORACIONES Y AGRADECIMIENTOS.....	40

Queridos amigos y colaboradores:

Me alegra y llena de orgullo poder presentaros un año más la memoria de las actividades realizadas por Avante 3 en 2020.

Primero quisiera desde estas líneas recordar a todos aquellos socios, familiares y amigos que nos han dejado y ya no están entre nosotros, recibid las familias todo nuestro apoyo desde Avante 3.

Son muchas las cosas que hemos pasado en este año tan difícil con la pandemia que nos ha tocado vivir, pero si tuviéramos que resumir en una frase el resultado 2020 para Avante 3, diríamos:

Continuidad y crecimiento.

Como consecuencia del confinamiento estatal, nos vimos obligados a plantear un ERTE para los profesionales de la asociación y así minimizar los problemas y efectos de la Covid-19.

Crecimiento porque hemos sido capaces a pesar de las adversidades, poner en marcha nuevas plazas de Pisos Supervisados.

Quiero dejar constancia que tanto la Junta Directiva, como yo, estamos orgullosos de contar con el mejor equipo humano de profesionales y recordar también a aquellos que decidieron tomar otros caminos, gracias por trabajar con nosotros.

Ahora nos toca mirar el presente y futuro con optimismo para conseguir nuestras metas

Os pedimos que leáis la memoria 2020 con espíritu crítico y constructivo y como algo totalmente nuestro.

Espero que podamos seguir contando con todos vosotros por muchos años más.

Un abrazo,

Juan José Martínez García

Presidente Avante 3

MISIÓN

Avante 3 es una asociación sin ánimo de lucro constituida en 1994, que trabaja por la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y promueve su inclusión social y laboral.

A través de la formación, educación, preparación para la vida independiente, el empleo y el ocio tratamos de conseguir que las personas con discapacidad sean protagonistas de su propia vida y desarrollen al máximo sus capacidades. Presta atención especial a las familias y fomenta su participación.

Tratamos de conseguir que las personas con discapacidad sean protagonistas de su propia vida y desarrollen sus capacidades.

El 30 de junio de 2010 Avante 3 fue declarada de utilidad pública.

DIAGNÓSTICO**165 socios**

31-12-2020

**76****89****+ 16 socios****- 41 socios****C.I.F G-81120297**Avda. de la
Mancha, N.º 50
28915

Leganés - Madrid

**91.686.86.06****628.626.430****conecta@avante3.org****www.avante3.org**

SERVICIOS, CENTROS Y PROGRAMAS AVANTE 3				
	ANTIGÜEDAD/ AUTORIZACIÓN	ÁMBITO ACTUACIÓN	PERSONAL DE LA ENTIDAD 2020	FINANCIACIÓN
AVANTE 3	Año 1994	C. de Madrid	Profesionales a jornada completa: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gerente: 1 ➤ Técnico de administración: 1 Profesionales a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Auxiliar de limpieza: 1 Voluntarios/as totales: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Voluntarios/as: 22 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia. ➤ Donaciones particulares ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> • Crisis Sanitaria Covid-19. Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid. ➤ Donaciones: <ul style="list-style-type: none"> • Particulares • British Ladies' Association
SERVICIO de Convivencia Familiar y Social TRÉBOLES	Año 2000	C. de Madrid	Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajadora social: 2 ➤ Educadores: 2 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia. ➤ Plena Inclusión Madrid: Subvención IRPF/2019 para el año 2020 para los siguientes proyectos: <ul style="list-style-type: none"> • Respiro Familiar • Programa de Apoyo Familiar ➤ Subvenciones privadas y colaboraciones: <ul style="list-style-type: none"> • Fundación ACS
	Año 2014	C. de Madrid	Profesionales específicos a jornada completa:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia ➤ Subvenciones públicas:

SERVICIO de Información y Orientación SIO			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Psicóloga: 1 ➤ Trabajadora social: 1 	<ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid. • Ayuntamiento de Leganés ➤ Donaciones: <ul style="list-style-type: none"> • Sucursal Leganés Norte La Caixa
	ANTIGÜEDAD/ AUTORIZACIÓN	ÁMBITO ACTUACIÓN	PERSONAL DE LA ENTIDAD 2020	FINANCIACIÓN
SERVICIO de INSERCIÓN LABORAL	Año 2005 Año 2016	C. de Madrid	Profesionales específicos a jornada completa: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Técnicos de empleo y preparadores laborales: 2 Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Técnicos de empleo y preparadores laborales: 3 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid. • Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid • Plena Inclusión Madrid: Subvención IRPF/2019 para el año 2020 ➤ Subvenciones privadas y colaboraciones: <ul style="list-style-type: none"> • Bankia En Acción” y “Fundación Montemadrid” • Fundación ACS • I-Help • Fundación Konecta-Mapfre
PROGRAMA de	2003	C. de Madrid	Profesional específico a jornada parcial:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia. ➤ Subvenciones públicas:

OCIO, CULTURA Y DEPORTE			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Monitor de ocio y tiempo libre:1 	<ul style="list-style-type: none"> • Erasmus+ es el programa de la UE para apoyar la educación, la formación, la juventud y el deporte en Europa.
	ANTIGÜEDAD/ AUTORIZACIÓN	ÁMBITO ACTUACIÓN	PERSONAL DE LA ENTIDAD 2020	FINANCIACIÓN
PISO DE ENTRENAMIENTOS I	Año 2000 Año 2005	Leganés	Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinadora: 1 ➤ Educadores: 6 ➤ Auxiliar de limpieza:1 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid. • Ayuntamiento de Leganés ➤ Subvenciones privadas y colaboraciones: <ul style="list-style-type: none"> • Fundación Mutua Madrileña
<u>PISOS SUPERVISADOS II, III, IV, V y VI</u>	Año 2004 Año 2011 Año 2019 Año 2020	Leganés	Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinadora: 1 ➤ Educadores: 7 ➤ Auxiliar de limpieza:1 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia. ➤ Subvenciones públicas parcial solo al PT II: <ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales Familia, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid. ➤ Donaciones: <ul style="list-style-type: none"> • I-Help

JUNTA DIRECTIVA

Presidente	Juan José Martínez García
VicePresidenta	M ^a Nieves Bedoya Frutos
Secretario	Antonio Diezma Molina
Tesorero	Pablo García Palomero
Vocal	Lucía Martínez Gutiérrez
Vocal	M ^a Dolores Peco Vega
Vocal	Sandra Merinero Parrilla
Vocal	Elena Rodríguez Angulo
Vocal	Aitor Martín Peco

ACTIVIDADES DE LA JUNTA DIRECTIVA

ORGANIZACIÓN DE EVENTOS A BENEFICIO DE AVANTE 3:	<ul style="list-style-type: none"> • Comida 25 Aniversario Avante 3 • Rifa solidaria de Navidad • Lotería de Navidad
REUNIONES DEL ORGANO DE GOBIERNO:	
	<ul style="list-style-type: none"> • 7 Reuniones de Junta Directiva • Grupos de discusión de familias, personas con discapacidad, voluntarios/as y trabajadores. • Jornada de trabajo y reflexión. Plan Estratégico 2020-2023 • Asamblea General de Socios

RESUMEN ANUAL

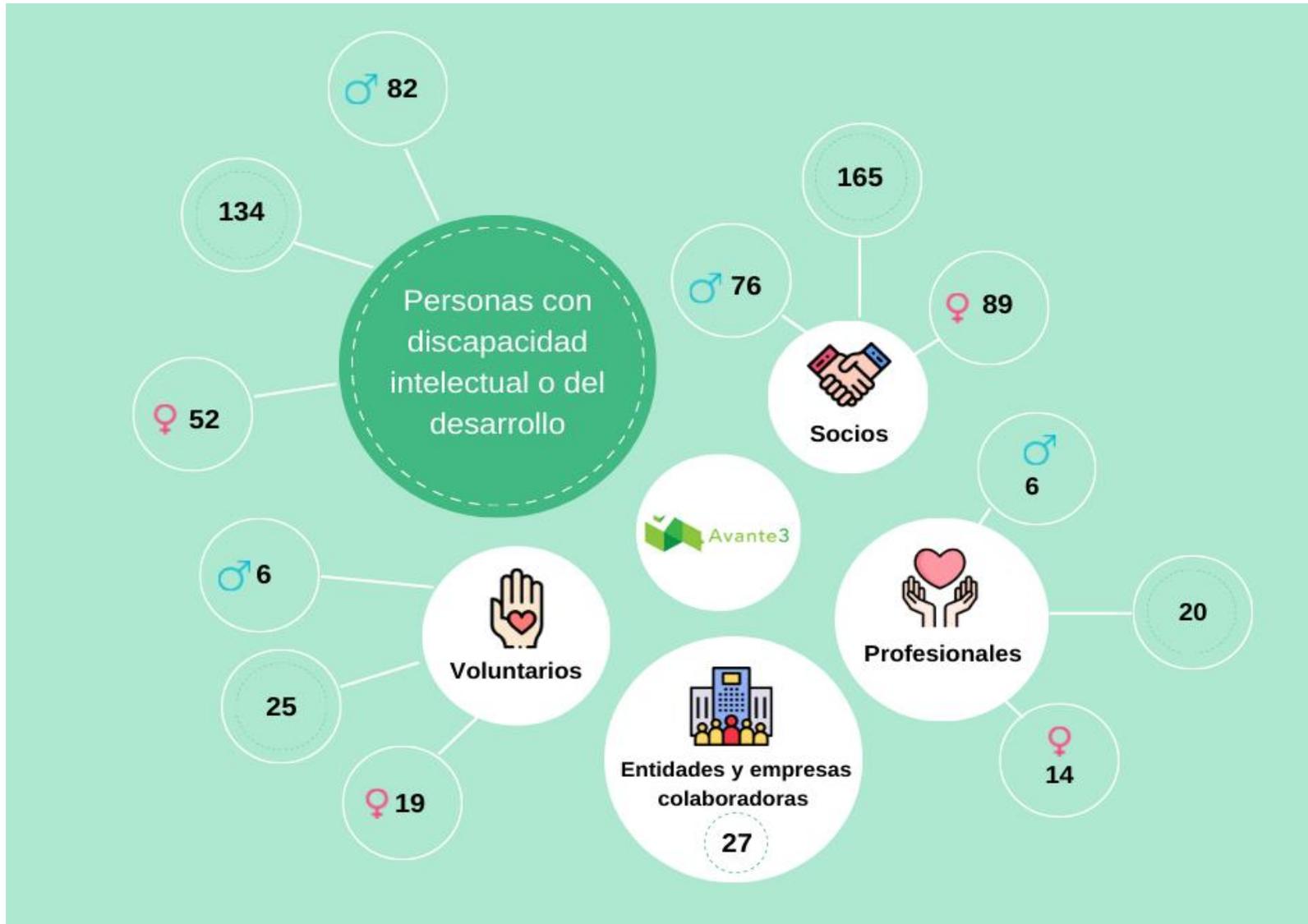
- ❖ Del 27 al 31 de enero se celebraron las **Primeras Elecciones Autonómicas al Comité de Representantes de Personas con discapacidad intelectual.**



- ❖ El día 14 de marzo el Gobierno de España declara el **Estado de Alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19**, esta situación nos obliga a cerrar la sede social e interrumpir toda la actividad presencial, manteniendo únicamente la atención a las personas que viven en los pisos supervisados y los apoyos personalizados en el hogar, así como iniciar a marchas forzadas la era del teletrabajo sin tener los medios para hacerlo.
- ❖ Durante este tiempo hemos vivido situaciones muy complicadas y tristes, con pérdidas entre las personas de nuestro entorno, y con un futuro tan lleno de incertidumbre, desde Avante 3 los profesionales hemos intentado acompañar y dar apoyo a las personas con discapacidad y a las familias, manteniendo los talleres y los seguimientos de forma online.
- ❖ En el mes de abril, la junta directiva solicita un **ERTE** para los trabajadores de un 65% de la jornada para 83% de los profesionales de la entidad, momentos también muy duros en los que los profesionales con independencia a esta reducción continuaron ejerciendo su labor al 100%, desde la entidad queremos agradecer y valorar su compromiso ante esta situación, así como resaltar el trabajo de las dos educadoras, Irene y Patricia, que estuvieron dando atención directa durante todo el estado de alarma, tanto en los pisos supervisados como en los apoyos personalizados.
- ❖ El 15 de junio se produce la **reapertura de la sede y el inicio de la atención semi-presencial** con aforos restringidos y la mayor seguridad posible, y así progresivamente vuelven los entrenamientos, las vacaciones de ocio, los talleres, hasta que llegamos a septiembre, respetando las indicaciones sanitarias, la situación epidemiológica y los datos de movilidad fijados por las autoridades competentes.



- ❖ Estrenamos **nueva Página Web** en el mes de julio, gracias a la colaboración de **TANGRAM** Publicidad, nuestro agradecimiento al equipo de profesionales que hicieron posible este cambio y que continúan dándonos su apoyo.
- ❖ En el mes de julio Avante 3 adquiere en régimen de alquiler social dos viviendas para pisos supervisados ofrecidos por la Empresa Municipal del Suelo de Leganés EMSULE perteneciente al Ayto. de Leganés. En el mes de noviembre se produce la apertura de los **dos nuevos Pisos Supervisados** con 2 plazas cada piso, un piso de mujeres y otro de hombres. Enhorabuena a las familias y a ellas/os por este gran paso, y a todo el equipo voluntarios/as que han colaborado en la adecuación de ambas viviendas.
- ❖ Elaboración y presentación del nuevo **Plan Estratégico 2020-2023** ante la Asamblea General de Socios de Avante 3 en septiembre.
- ❖ Puesta en funcionamiento del nuevo **Área de Mujer** en la entidad en el mes de septiembre, gracias al impulso recibido a través de una pequeña subvención recibida por parte del Área de Igualdad del Ayto. de Leganés.
- ❖ Destacamos la **vista** recibida en el mes de diciembre del **Director General de Plena Inclusión Madrid, D. Ángel San Gregorio** junto a Laura Galindo Coordinadora Técnica. Con esta visita Plena Inclusión Madrid conoce en primera persona el compromiso y trabajo que durante más de 25 años Avante 3 lleva haciendo en favor de los derechos de las personas con discapacidad intelectual.
- ❖ Se ha producido una bajada importante del **número de socios/as** de 190 en 2019 a 165 en 2020, lo que supone 25 socios menos que el año anterior. Esto se debe a dos causas, una de ellas indudablemente la Covid-19, y la otra una revisión exhaustiva de la base de datos con su correspondiente actualización.
- ❖ A todos/as **nuestros/as socios/as, amigos/as y voluntarios/as de Avante 3**, una mención especial por vuestras muestras de cariño, por el mantenimiento de las cuotas y la participación en las actividades a pesar de las circunstancias y los cambios, y por vuestras donaciones solidarias.



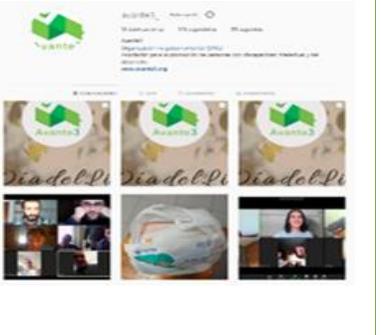
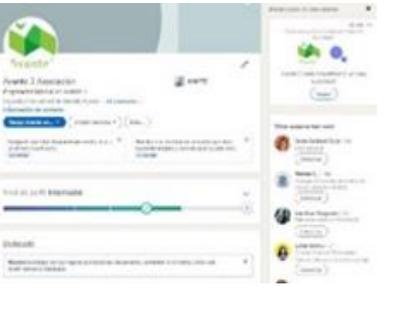
RED DE COMUNICACIÓN EXTERNA

PARTICIPACIÓN EN REDES	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo de expertos Vida Independiente y Asistencia Personal, Trabajo Social, Desventaja Social, Ocio y Voluntariado. Plena Inclusión Madrid • REDempleo. Plena Inclusión Madrid • Consejo de Diversidad Funcional. Ayto. de Leganés • Mesa de Empleo de Leganés
PARTICIPACIÓN EN ACTOS Y JORNADAS	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de premio-subsención BANKIA Fundación Montemadrid • “Yo también cuento” Plena Inclusión Madrid. • Feria de empleo y discapacidad, stand on-line: REDempleo • Programa Auténticos A3media.

PRESENCIA EN REDES, MEDIOS Y FOROS DE INTERNET

Durante 2020 la empresa colaboradora Tangram renueva la Web <https://www.avante3.org/> y dos profesionales del servicio reciben una formación impartida por la empresa para la gestión del contenido web.

Una vez por semana a través del Boletín Informativo “Te interesa” y nuestra página web se actualiza la información de eventos internos y externos relevantes.

Nuestras redes, medios y foros de internet			
			
 260	 810	 341	 41
	Nuestro número de seguidores se dispara durante 2020 hasta casi triplicar su tamaño con respecto a 2020	Hemos duplicado nuestro número de seguidores con respecto al año pasado	Creación de perfil de LinkedIn para una mayor repercusión en el mundo empresarial.
			

Desde los meses de mayo se pone en marcha una Campaña de Redes Sociales con tres videos de un minuto de duración promocionado en Twitter, Facebook, Instagram y LinkedIn (post patrocinados) sobre:

- Branding para dar a conocer la entidad
https://youtu.be/Zsha4_pEHT4
- Formación; Sobre el proyecto de capacitación
<https://youtu.be/W4cY3qeelmC>
- Empresas para contactar empresas colaboradoras
<https://youtu.be/qDZLpOrjhlI>

RELACIONES INSTITUCIONALES:

COMUNIDAD DE MADRID	<ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad • Centro Base IV • Oficinas de Empleo 1 y 2 de Leganés • Móstoles Desarrollo
AYUNTAMIENTO DE LEGANÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Áreas: Discapacidad, Servicios Sociales e Igualdad
FUNDACIONES Y OTRAS ENTIDADES Y/O EMPRESAS	<ul style="list-style-type: none"> • Plena Inclusión Madrid y entidades federadas. • Empresas colaboradoras: Catergest, LOGISTA, Ciset, AMASA, Telepizza, Fundación ADECCO, Grupo OM, TACOBELL SPAIN, Fundación Ciber Voluntarios ONG, Gala Formación, Ipparvendig, AUXADI, SEK, INSERTA-Empleo y Cessur. • Fundación Lealtad • Fundación Valora

FUENTES DE FINANCIACIÓN PÚBLICAS Y PRIVADAS:

COMUNIDAD DE MADRID	<ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad • Programa IRPF/2019 para el año 2020 • Programa Erasmus+
AYUNTAMIENTO DE LEGANÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Áreas: Discapacidad, Servicios Sociales e Igualdad
FUNDACIONES Y ENTIDADES PRIVADAS	<ul style="list-style-type: none"> • Bankia En Acción” y “Fundación Montemadrid” • Fundación ACS • I-Help • Linklaters • Fundación Konecta-Mapfre. Juntos Somos Capaces • British Ladies’ Association • Caixa Bank

FORMACIÓN Y RECICLAJE DE LOS PROFESIONALES:

FORMACIÓN RECIBIDA	BENEFICIARIOS	CALENDARIO	HORAS	IMPARTE
Sistemas alternativos y aumentativos de comunicación para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Aplicaciones prácticas. Presencial	Todos los trabajadores	Enero	11 h	Plena Inclusión Madrid
Compatibilidad de Prestaciones con el Empleo. Presencial	Trabajadora social	Marzo	10 h	Plena Inclusión Madrid
Laboratorio de Sostenibilidad. Online	Coordinadora de Empleo	Abril y mayo	25 h	Plena Inclusión Madrid/CGI
Modificación del código civil. Online	Trabajadora social	Julio	4 h	Plena Inclusión Madrid
Medidas de prevención y protección para la reincorporación a la actividad laboral Post Covid19	Todos los trabajadores	Octubre	2 h	Quirón Prevención
Calidad de Vida Familiar. Online	Trabajadora social	Noviembre y diciembre	24 h	Plena Inclusión Madrid
JORNADAS Y SEMINARIOS	PARTICIPANTES	CALENDARIO	HORAS	IMPARTE
Jornada de actualización en evaluación neuropsicológica en discapacidad intelectual. Presencial	Psicóloga	Febrero	3 h	Facultad de Educación de la UCM
Jornada de Gerentes. Sostenimiento del 3er sector y retos de futuro. Presencial	Gerente-Directora General	Febrero	8 h	Plena Inclusión Madrid
Jornada técnica Todos Somos Buenos apoyos para personas con grandes necesidades de apoyo. Presencial	Psicóloga	Febrero	3,5 h	Plena Inclusión Bild
Seminario Online. Sin dejar nadie atrás. Personas con grandes necesidades de apoyo y a sus familias. Online	Psicóloga	Abril	2 h	Plena Inclusión
Presentación Guía: Apoyos en procesos de duelo. Online	Psicóloga	Septiembre	2 h	Plena Inclusión Madrid
XI Jornada Autismo y Sanidad Trastornos del Espectro Autista: atención sanitaria en escenarios de crisis. Online	Psicóloga	Septiembre	4 h	Federación Autismo Madrid
La asistencia personal para personas con DlyD. Una herramienta clave para la vida independiente. Presencial	Psicóloga Coordinadora de Vida Independiente	Noviembre	3 h	Plena Inclusión Madrid

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN DE AVANTE 3

Descripción

El Servicio de Información y Orientación de Avante 3, tiene como finalidad ofrecer y facilitar información especializada, orientación y asesoramiento, sobre discapacidad intelectual y del desarrollo, atendiendo a las necesidades y demandas de las familias, personas con discapacidad y profesionales del sector.



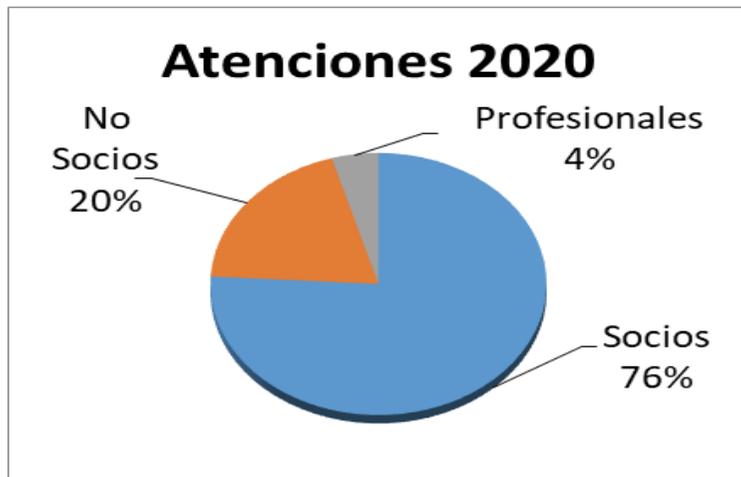
Profesionales del Servicio Tréboles

1 trabajadora
social y
1 psicóloga,
a tiempo parcial

Acciones llevadas a cabo

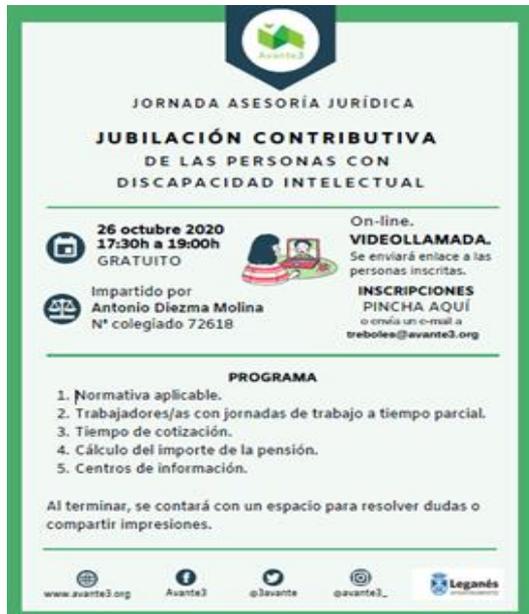
- Atención, información y orientación telefónica, presencial y telemática sobre discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
- Apoyo social, psicológico y jurídico.
- Actividades de formación y sensibilización hacia el colectivo de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
- Coordinación

Resultados



Nº de atenciones a:	Telefónica	Telemática	Presencial	Total
Socios	47	32	107	186
No Socios	20	1	27	48
Profesionales	1	1	9	11
	68	34	143	245

Acciones más relevantes del 2020



JORNADA ASESORÍA JURÍDICA
JUBILACIÓN CONTRIBUTIVA
DE LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD INTELECTUAL

26 octubre 2020
17:30h a 19:00h
GRATUITO

Impartido por
Antonio Diezma Molina
 N° colegiado 72618

On-line.
VIDEOLLAMADA.
 Se enviará enlace a las
 personas inscritas.

INSCRIPCIONES
PINCHA AQUÍ
 o envía un e-mail a
 treboles@avante3.org

PROGRAMA

1. Normativa aplicable.
2. Trabajadores/as con jornadas de trabajo a tiempo parcial.
3. Tiempo de cotización.
4. Cálculo del importe de la pensión.
5. Centros de información.

Al terminar, se contará con un espacio para resolver dudas o compartir impresiones.

www.avante3.org Avante3 @avante3_ @avante3_ Legados

- Desde mediados de marzo a mayo, los profesionales realizan atención, apoyo y seguimiento telefónico/telemático del impacto que ocasiona el confinamiento por Covid-19 en las familias y personas con discapacidad socias de Avante 3.
- En junio, enviamos una encuesta para que las familias y personas con discapacidad evalúen el impacto que ha tenido el estado de alarma y las desescaladas y, que hagan propuestas de inicio de actividades en la entidad.
- De marzo a diciembre;
 - Envío de gran número de guías adaptadas para la comprensión de la situación por confinamiento, desescalada, etc., para las personas con discapacidad y sus familias.
 - Formamos a las personas con discapacidad y a sus familias en el manejo telemático de reuniones, para prevenir el aislamiento social con otras personas de la entidad y sus familias.
 - Realizamos un vídeo con lecturas de varias personas con discapacidad de Avante 3, en el día del libro.
- 2 jornadas jurídicas para familias, profesionales y personas con discapacidad, impartidas nuestro abogado colaborador, Antonio Diezma en octubre y noviembre.
- 2 formaciones online a personas con discapacidad, sobre prevención por Covid-19.



Formación: Prevención de COVID-19

¿Qué es?
 ¿Qué tenemos que hacer?
 ¿Cómo nos protegemos?
 ¿Qué podemos hacer en Madrid?

VIDEOLLAMADA

14 OCTUBRE 2020
 12:00 a 13:00

INSCRIPCIONES

PINCHA AQUÍ 628 626 430

www.avante3.org @avante3_ Avante3 Legados

Nº Total de
 personas
 atendidas:
 160

Nº Total de
 atenciones:
 245

Nº de Boletines
 Informativos
 Te interesa:
 32

TRÉBOLES. SERVICIO DE CONVIVENCIA FAMILIAR Y SOCIAL.

Descripción

Espacio de encuentro y acompañamiento a familias de PDID, para facilitar los apoyos necesarios y atender las demandas recibidas.

Apoyo a PDID para favorecer su capacidad de auto representación.

Acciones dirigidas a mujeres para ampliar conocimientos sobre su condición como mujer con DID.



Profesionales del Servicio

2 trabajadoras
sociales,
a tiempo parcial

2 educadoras

1 formador,
a través de Plena
Inclusión
Madrid

3 voluntarias y
1 voluntario

Acciones llevadas a cabo

- Grupo de apoyo emocional para padres y madres.
- Jornada jurídica para familias sobre “Jubilación contributiva de PDID”.
- Respiro familiar.
- Atención y apoyo a las familias en las necesidades demandadas.
- Grupo de representantes de personas con discapacidad y/o del desarrollo.
- Formación a representantes de Avante 3.
- Elecciones a representantes de PDID de la Comunidad de Madrid.
- Jornadas del Área de Mujer “No nos da igual. Juntas por la igualdad”.
- Formación “Prevención y acción ante la violencia de género en mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo”.

Resultados

10 reuniones del Grupo de Apoyo Emocional.

10 madres
2 padres

5 respiros familiares: 3 mujeres y 2 hombres.

3 madres
1 padre
3 hermanas

10 reuniones del Grupo de Representantes.

2 mujeres
2 hombres

3 actos de representantes en Leganés

10 reuniones del Grupo de Apoyo Emocional.

Mujeres y
hombres

3 jornadas del Área de Mujer, "No nos da igual. Juntas por la igualdad".

14 mujeres

1 mujer con DID y 1 profesional formadas.

70 horas teóricas

SERVICIO DE AUTONOMIA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE

Descripción

Servicio de Avante 3 que cuenta con cinco pisos supervisados, uno de entrenamiento y personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a las que prestamos apoyos donde sus necesidades lo requieran.



Profesionales del Servicio

1 coordinadora
a tiempo parcial

1 educadora, a
tiempo completo
6 educadores/as y
1 aux. limpieza,
a tiempo parcial

En 2020:

- ✓ Más de cinco mil horas de atención directa.
- ✓ 20 usuarios y usuarias en todo el servicio
- ✓ Intensificación y adaptación de los apoyos por motivo COVID-19

Más de 50
reuniones
con
familiares

26 reuniones de
coordinación entre
los profesionales del
servicio

2 nuevas
contrataciones en
el servicio

4 personas se
independizan en
Leganés

7 personas causan
bajas en el proyecto
a consecuencia de la
Covid-19

2 nuevos pisos
supervisados en
Leganés gracias al
Ayto.

5.1 PISO DE ENTRENAMIENTO

Descripción

Piso donde las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en grupos reducidos con el apoyo continuo de educadores/as aprenden y practican las habilidades necesarias para que en un futuro no lejano puedan independizarse en su propio hogar, con sus compañeros/as, con amigos/as, etc.



Acciones llevadas a cabo

- En el mes de marzo tuvimos que suspender el proyecto debido al estado de alarma.
- Debido a la Covid-19 se produjeron muchas bajas en el proyecto.
- Se llevaron a cabo reagrupaciones en los grupos, con cambiando las fechas programadas y el calendario de entrenamientos.
- Para poder reiniciar el proyecto en el mes de julio. Se extremaron las medidas de prevención y control frente a la Covid-19, desinsectación, PCR, reducción del nº de participantes por grupos.
- En el mes de julio, por fin pudimos reiniciar los entrenamientos con un nº muy reducido de participantes, consiguiendo recuperar los entrenamientos perdidos.

Resultados

18 participantes:
6 mujeres
12 hombres

N.º de
entrenamientos
realizados: 16

N.º de bajas: 5

5.2 PISOS SUPERVISADOS

Descripción

Tres viviendas definitivas donde las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo viven de manera continua, en estos pisos desarrollan su proyecto de vida con los apoyos necesarios y adaptados a las capacidades individuales.



Acciones llevadas a cabo:

- Apoyos diarios y adaptados a sus horarios de trabajo, centros, actividades...
- Renovación constante: adecuación y adquisición de nuevo equipamiento.
- Las familias decidieron si su familiar debía quedarse en el piso o ir al domicilio familiar. Dos familias decidieron llevarse a sus hijos, el resto continuó en los pisos supervisados.
- Se tuvieron que intensificar los apoyos debido al estado de Alarma por la COVID-19. En ningún momento estuvieron solos durante el estado de Alarma, tuvieron apoyo diario por parte de sus educadoras para hacer frente a esta situación, no solo recibiendo apoyo para la gestión de tareas, compra, cocina e higiene, sino también en la gestión emocional y laboral, así como en la comunicación con las familias, por parte de todo el equipo profesional de Avante 3 (limpiadora, educadoras, psicóloga, técnicos de empleo, coordinadora y directora).
- Elaboración y aplicación de Protocolos y Planes de contingencia COVID-19 con medidas de prevención y control.
- Durante el confinamiento se llevaron a cabo actividades conjuntas entre todos los pisos: cocina, compra, actividades lúdicas en el hogar.
- Se ampliaron

Resultados

N.º de pisos
supervisados: 3

N.º de personas: 6
Ninguna persona ha
causado baja

5.3 APERTURA NUEVOS PISOS SUPERVISADOS

Descripción

Apertura de dos nuevos pisos supervisados en Leganés Norte de dos plazas cada uno, donde DOS MUJERES y DOS HOMBRES han comenzado a vivir de manera independiente



Acciones llevadas a cabo

- Publicación con los requisitos para acceder a las nuevas plazas y periodo de solicitud entre los socios/as de Avante 3.
- Baremación y entrevistas de selección con las personas y familias que alcanzaron la puntuación mínima.
- Solicitud de Alta administrativa para los nuevos pisos a la Comunidad de Madrid. Inspección de alta y autorización.
- Alta de suministros, seguros, extintores, etc.
- Se formó un equipo de voluntarios/as para la adecuación de los pisos. Equipamiento completo pisos.
- Puesta en marcha de los pisos en el mes de noviembre.
- Recaudación de fondos a través de la Plataforma de crowdfunding solidario de la Fundación i-Help a través del reto "Mi sueño, tu sueño"
- Las personas que viven en los pisos se encuentran en periodo de prueba que finaliza en el mes de febrero del 2021.

Resultados



SERVICIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO

Descripción

Atención integral e individualizada a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en todas las etapas de su vida laboral.

Acompañamiento y asesoramiento personalizado con apoyo a medida en formación y en el puesto de trabajo.



Profesional del servicio

1 coordinador

4 técnicos de empleo
con funciones de
preparadores laborales
y formadores

3 personas en
prácticas: Certificado
de profesionalidad en
inserción laboral

2 voluntarias y
2 voluntarios

Acciones llevadas a cabo

- Información y Orientación Laboral: Evaluamos los puntos fuertes de cada persona a través de un diagnóstico de empleabilidad. Ofrecemos información sobre los recursos de formación o empleo disponibles en la Comunidad de Madrid y acompañamos al participante al que mejor se adapta a sus necesidades.
- Diseño de un itinerario individual: Junto a nuestras Preparadoras laborales cada participante diseña sus objetivos de los próximos 6 meses con sus actividades a realizar y quién le ofrecerá apoyo, a través de reuniones presenciales periódicas se comprueba que estos objetivos se están cumpliendo y se no ser así, por qué.
- COVID-19 Nuevas maneras de estar cerca de las personas; 2020 ha sido un año complicado para todos/as y por ello nos hemos adaptado ofreciéndote atención telemática y telefónica. Durante el confinamiento hemos dedicado el 90% de la jornada del equipo a ofrecer acompañamiento telefónico y a apoyar a las personas que más lo necesitaban, Hemos ofertado la formación online a través de Zoom y se han gestionado los ERTes, y bajas por enfermedad de todas las personas del servicio

Resultados



6.1 FORMACIÓN

Descripción

Durante el año 2020 hemos ampliado nuestra oferta formativa para cumplir con la demanda recibida en 2019.

Ofertamos formación adaptada a la etapa laboral de cada persona desde las primeras nociones y alfabetización informática y desarrollo personal hasta el Taller de Empleo para dudas legales, colaboramos con recursos de toda la comunidad y empresas internacionales para ofrecerte la mejor calidad.



Acciones llevadas a cabo

- Enform@poyo Capacitación Laboral, 25 participantes con escasa o nula experiencia laboral entre 18 y 31 años, impartida por las preparadoras laborales de lunes a viernes de 10:00 a 14:00, durante los meses de abril y mayo se imparte a través de la plataforma zoom. Consta de 10 módulos formativos de 2h a la semana; Competencias laborales, Desarrollo cognitivo e inglés, Búsqueda activa de empleo, Comunicación prensa y actualidad informática, Gestión emocional, Entrenamiento en perfiles laborales, Sostenibilidad y Participación en la Comunidad. Cuentan con dos horas de asamblea para tutorización grupal. Se realiza un seguimiento exhaustivo de cada participante, con reuniones con periódicas.
- Prácticas Internas A final de año se realizan prácticas internas en perfil de Auxiliar de Información y Control y Ordenanza/conserje de 20h con apoyo de preparadora laboral.
- Proyecto HADA: Habilidades Adaptativas y Desarrollo de la Autonomía; Formación para la promoción de la autonomía 20h/mes. Módulos; Informática, Gestiones personales y Habilidades en el hogar, Estimulación cognitiva, Hábitos saludables y Mantenimiento físico, habilidades sociales e inteligencia emocional, habilidades creativas, Coloquio de prensa, Club de lectura y escritura y Conoce tu entorno. El taller se inicia con 8 participantes, pero debido a la Covid-19 se producen 4 bajas y no se consigue completar las plazas, haciendo un esfuerzo por mantener el proyecto durante todo el año a pesar de

las dificultades económicas, en diciembre nos hemos visto obligados a cerrar el proyecto, orientando y derivando a los participantes a otras actividades.

- Oposiciones: Preparación de dos programas de oposiciones con 16 participantes.
 - Auxiliar de Información y control
 - Auxiliar de Servicios

Contamos con dos voluntarias que han continuado preparando en formato presencial hasta marzo y online durante los meses de confinamiento de manera ininterrumpida. Se realiza un proceso de selectivo en el que toman parte 12 personas de la entidad, que queda pendiente de resolución y el siguiente proceso selectivo queda pendiente de realización para el año 2021.

- Informática: 2 grupos de 5 participantes. El primer grupo de alfabetización informática y utilización de aplicaciones web. El segundo grupo nivel más avanzado paquete office intermedio, herramientas de diseño.
- Búsqueda Activa de Empleo Dos grupos donde ofrecemos formación y orientación laboral y acompañamos en el proceso de Búsqueda de Empleo

Resultados



6.2 INTRO@POYO

Descripción

Proyecto que tiene como objetivo favorecer y promover la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en entornos ordinarios de trabajo a través del Empleo con Apoyo. Destinado a personas con la determinación de trabajar.



Acciones llevadas a cabo

- Acogida.
- Valoración.
- Información, orientación y asesoramiento en materia de formación y empleo.
- Elaboración Plan Individual de Apoyo. Itinerario personalizado de inserción.
- Seguimiento y apoyo en el proceso de inserción.
- Formación.
- Búsqueda de ofertas de empleo. Prospección laboral y sensibilización.
- Intermediación y asesoramiento gratuito a empresa.
- Preselección de candidatos/as y adecuación a los puestos.
- Apoyo y acompañamiento a la contratación.
- Apoyo y entrenamiento en tareas en el puesto de trabajo. (hasta 6 meses de contrato)
- Seguimiento y supervisión

Resultados

24 nuevas
Inserciones
laborales

104 ofertas
gestionadas

15 nuevos
apoyos en el
puesto de
trabajo

6.3 MANTENIMIENTO DEL EMPLEO

Descripción

Programa de Empleo con apoyo para participantes entre 18 y 65 años que lleven contratados un período mayor a seis meses. Se ofrece un acompañamiento integral para favorecer el mantenimiento del empleo y mejorar la calidad de vida laboral de los participantes, así como consolidar y mejorar las relaciones con la propia empresa contratante.



Acciones llevadas a cabo

- Entrenamiento en el puesto de trabajo
- Mediación laboral con la empresa, el/la participante y su familia
- Gestión administrativa de cuestiones laborales, ERTE, baja, reducción de jornada
- Formación continua; Apoyo y adaptación en formaciones obligatorias y Prevención de Riesgos Laborales
- Mediación en conflictos
- Creación de Material adaptado para la ejecución de tareas
- Seguimientos periódicos presenciales y telefónicos
- Asesoramiento Legal
- Mejora de empleo

Resultados



6.4 TRABAJO CON EMPRESAS Y LA COMUNIDAD

Descripción

Realización de colaboraciones a nivel interno y externo, contacto con entidades públicas y privadas y colaboraciones de diversa índole para favorecer la colaboración y la dinamización de la comunidad.

Atención individualizada a empresas y sensibilización del mercado laboral.



Acciones llevadas a cabo

- Prospección: Contacto con empresas a puerta fría a través de mailling, RRSS, teléfono e incluso presencial. Realización de enlaces a través de otros colaboradores/as, establecimiento de alianzas con diferentes agentes del mercado laboral para elaborar diferentes acciones de colación.
- Elaboración de Plan de Empresas Asesoramiento en Medidas alternativas y Responsabilidad Social Corporativa, plan de acción adaptado a las necesidades de la empresa, voluntariado corporativo, patrocinio, donaciones, mercadillos...
- Formaciones conjuntas de la mano de expertos de las entidades colaboradoras. Este año ¿Qué quieren de mí las empresas? Sobre procesos de selección y Limpieza de oficinas y carrito de Hospital
- Firma de convenios de colaboración con empresas y otras entidades donde pactar los medios de colaboración a realizar durante el año.
- Jornadas de sensibilización en las instalaciones de la entidad colaboradora
- Trabajo en red interno y con otras entidades a través de grupos de trabajo (semanal y mensual) para coordinación y creación de sinergias

Resultados



PROGRAMA DE OCIO, CULTURA Y DEPORTE

Descripción

En este programa se busca la integración de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en un ocio participativo, y enriquecedor, en el que sean ellos/as sus propios protagonistas, eligiendo las actividades a realizar y aprovechando los recursos de nuestro entorno. Fomentamos la igualdad de oportunidades, realizando actividades inclusivas y procurando la autonomía de los participantes.



Profesionales del Programa

1 coordinadora
voluntaria

1 monitor
contratado
a jornada parcial

17
Voluntarios/as

Acciones llevadas a cabo

- El año 2020 ha sido muy irregular por culpa de la pandemia. Hasta mediados de marzo se han realizado las actividades habituales. Talleres, salidas de fin de semana, excursión trimestral. A partir de marzo y hasta septiembre las actividades han sido virtuales, y se ha hecho un acompañamiento telefónico con los usuarios.
- Han sido presenciales las vacaciones de verano que se han realizado en grupos durante todo el mes de agosto.
- A partir de septiembre se han realizado tanto actividades virtuales (sábados con Magaly y cine-fórum el domingo) como presenciales, talleres, y salidas de ocio acompañado los fines de semana.
- Se han solicitado subvenciones a diferentes entidades.
- Concesión de del Proyecto Erasmus + con Francia, debido a la Covid-19 se solicitó prórroga y esta ha sido concedida hasta abril de 2022.
- Se han realizado seguimientos con los monitores y una jornada de formación.
- Hemos participado en el grupo de expertos en ocio de Plena inclusión.
- A lo largo del año, principalmente por causa de la Covid-19 hemos tenido 8 bajas, pero también ha habido 2 nuevas altas.

Resultados



7.1 TALLERES CULTURALES

Descripción

Se han realizado cuatro talleres semanales. Manualidades los martes, cocina los miércoles y los viernes, más un taller online, jueves culturales y música los sábados.



Acciones llevadas a cabo

Taller Manualidades: en el grupo de manualidades en el primer trimestre se realizaron labores de artesanía para la venta posterior. Con diez participantes. En este último trimestre, para evitar compartir herramientas, y para mantener la distancia, se han realizado mándalas y puzles. Con seis participantes Entendemos que es importante que los participantes puedan venir y comunicarse, aunque haya que limitar los proyectos.

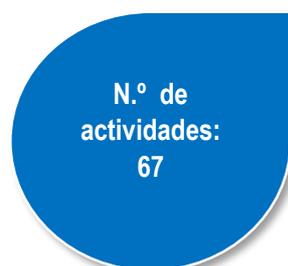
Taller Cocina: en cocina se han hecho dos grupos de 5 participantes, que han funcionado miércoles y viernes. En el último trimestre se han hecho los mismos grupos, pero con tres participantes cada uno, por motivos de seguridad.

En el último trimestre uno de los monitores de cocina ha colgado un video de una receta casera realizada por él, animando a todos los participantes a hacerla, y muchos han hecho fotos de estas y nos han relatado sus éxitos en la cocina.

Jueves Culturales: han tenido actividades el primer trimestre, con 8 participantes. Visitaron varios museos y exposiciones. En este último trimestre han realizado un proyecto muy interesante sobre videos que realizaban en su barrio y con el que hacían un concurso posterior en el que han participado los demás integrantes del programa de ocio, contestando a una serie de preguntas sobre el mismo.

Taller de música: se ha realizado de forma presencial el primer y el último trimestre. 7 participantes. Han animado con sus creaciones la rifa virtual que se realizó en Navidad.

Resultados



7.2 DEPORTE

Descripción

En el tema del deporte tenemos un grupo de bicicleta, ya consolidado, que no ha tenido actividades del mes de marzo, por culpa de la Covid-19.

El fútbol, equipo con el que tuvimos partido con el equipo de Carabanchel, antes de marzo, tampoco ha vuelto a entrenar. Únicamente funciona actualmente el multideporte, que se realiza en el patio de la sede.



Acciones llevadas a cabo

- Durante el primer trimestre ha habido el grupo de bicicleta con nueve participantes y dos grupos de deporte, el fútbol y el multideporte, con 26 participantes en total.
- Todas las actividades se han llevado a cabo los domingos por la mañana.
- Durante el confinamiento un monitor voluntario ha llevado a cabo, a través de zoom, un grupo de yoga, en el que ha habido doce participantes.

Resultados

N.º de
actividades:
30

N.º de
participante:
35

7.3 VACACIONES DE VERANO

Descripción

Este año las vacaciones se han llevado a cabo en agosto. Para cumplir los protocolos hemos estado en una casa rural en Madarcos, pueblo de la Comunidad de Madrid. Hemos hecho grupos de seis participantes y dos monitores. Las estancias han sido de siete días, seis noches.

Los viajes han sido en taxi.

Los participantes que viven en residencias han tenido la oportunidad de repetir la estancia, para ayudarles a superar su situación de aislamiento.



Acciones llevadas a cabo

Durante los turnos en la casa rural los participantes se han ocupado del mantenimiento y orden de la casa, han hecho la comida y la cena, han realizado excursiones a pie, y algunos en coche, por la zona. Han ido a la piscina, han hecho juegos, talleres de camisetas, manualidades, gymkanas... actividades pactadas con sus monitores y ellos, y decididas en grupo. Las estancias han sido muy satisfactorias, y debemos destacar el buen hacer y el esfuerzo de los monitores, pues las dificultades con los protocolos han sido grandes.

Resultados

N.º de
turnos: 5

N.º de
participantes:
24

LOS NÚMEROS DE AVANTE

En un difícil entorno como el que ha acontecido en el año 2020, la Asociación ha dado pérdidas, pero éstas no deberían ocultar que la Asociación ha podido superar este ejercicio con éxito.

Debemos destacar, que, por un criterio de prudencia, ante la posibilidad de que haya que devolver una subvención de 26.468€, se ha optado por no contabilizar su ingreso en este año, lo que habría dado lugar a beneficios.

Se observa una caída de los ingresos totales de un 13,78% (59.240,27€) respecto al 2019, debido a que caen las subvenciones privadas (49.144€) que son compensadas en parte con mayores ingresos de las públicas.

La Asociación ha contenido gastos y ha logrado poner en funcionamiento dos nuevos pisos supervisados con el esfuerzo económico que supone.

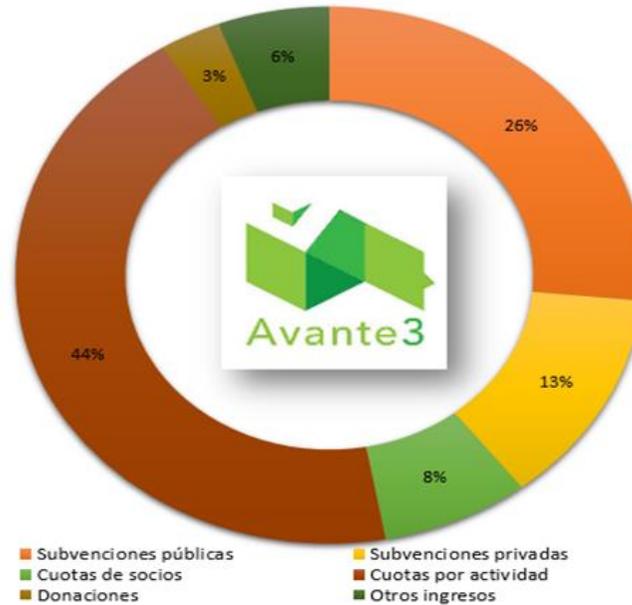


Ingresos:	370.594,49€
Gastos:	381.931,75€
Pérdidas:	11.337,26€

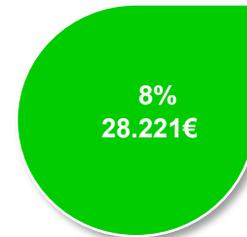
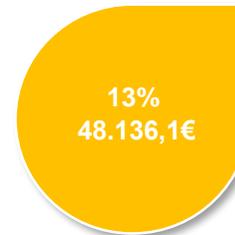
Resultados

Proporción de ingresos

Ingresos Totales:
370.594,49€



AÑO 2020



08. Información económica

8.1 GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

Durante 2020 se ha producido la sustitución en el puesto de técnico de gestión administrativa, dando continuidad a la labor anterior.

Acciones llevadas a cabo

- Realización de un proceso de revisión de la base de datos de socios que ha supuesto la eliminación de registros desactualizados.
- Obtención de ficheros con la identificación de las devoluciones de recibos que se estaban produciendo, facilitando la gestión del recobro.
- Colaboración en la puesta en funcionamiento de dos nuevos pisos supervisados.
- Colaboración en la presentación de solicitudes de subvenciones.
- Gestión de adquisición de material para Covid.
- Elaboración de registros para facilitar la gestión.
- Creación de las bases para un nuevo sistema de contabilidad.

Resultados

Mejoras en la
información
contable



Puesta en
funcionamiento
de 2 nuevos
pisos
supervisados



Reducción del
número de
devolución de
recibos

COLABORACIONES Y AGRADECIMIENTOS

En nombre de Avante 3, queremos expresar nuestro agradecimiento a todas las entidades públicas y empresas privadas que durante este año tan difícil han colaborado con nuestra entidad, esta implicación y confianza nos hace seguir adelante con más ilusión cada día.



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Con la colaboración de:
Obra Social "la Caixa"



THE BRITISH LADIES' ASSOCIATION



Linklaters

