

MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES

2021



Avante3

Avante 3 es una asociación sin ánimo de lucro, cuyo fin es la promoción de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, proporcionando los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida a ellos y a sus familias.



MARCHA ENERGÉTICA POR LA CASA DE CAMPO. Fotografía realizada por David Collado



MISIÓN	2
DIAGNÓSTICO.....	3
SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN DE AVANTE 3	16
TRÉBOLES. SERVICIO DE CONVIVENCIA FAMILIAR Y SOCIAL.....	19
SERVICIO DE AUTONOMIA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE	22
SERVICIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO	26
PROGRAMA DE OCIO, CULTURA Y DEPORTE.....	36
LOS NÚMEROS DE AVANTE.....	41
COLABORACIONES Y AGRADECIMIENTOS.....	44



Queridos amigos/as:

El año 2021, al que hace referencia la memoria que tienes en tus manos, ha supuesto para nuestra asociación y quienes la conformamos, un año totalmente extraordinario que se refleja en las cuentas que os presentamos.

Como ya os comentaba el pasado año 2020, debíamos mirar al futuro con continuidad y crecimiento y creo que entre todos lo hemos conseguido. Esto nos ha permitido encarar las reformas que se necesitaban de algunos pisos y si seguimos así, seremos capaces de afrontar alguna más.

Debemos de destacar la consecución de empleo de calidad por la preparación de la actividad de oposiciones que algunos de nuestros hijos/as han conseguido sacar plaza a nivel municipal, autonómico y estatal. He de felicitar a todos ellos y a las Profesoras por su gran labor y apoyo a todos los opositores.

Ahora nos toca trabajar para que este crecimiento experimentado sea sostenible en el tiempo, tanto en el aspecto profesional como económico y formativo. Pero no olvidemos fortalecer cada vez más la solidaridad y el cariño que hace de Avante 3 un grupo de personas tan extraordinario.

Por favor, analizar la memoria 2021 con espíritu crítico y constructivo, es algo nuestro.

Espero veros a todos/as en la próxima Asamblea General Ordinaria.

Un abrazo,

Juan José Martínez García

Presidente Avante 3

MISIÓN

Avante 3 es una asociación sin ánimo de lucro constituida en 1994, que trabaja por la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y promueve su inclusión social y laboral.

A través de la formación, educación, preparación para la vida independiente, el empleo y el ocio tratamos de conseguir que las personas con discapacidad sean protagonistas de su propia vida y desarrollen al máximo sus capacidades. Presta atención especial a las familias y fomenta su participación.

Tratamos de conseguir que las personas con discapacidad sean protagonistas de su propia vida y desarrollen sus capacidades.

El 30 de junio de 2010 Avante 3 fue declarada de utilidad pública.

DIAGNÓSTICO




174 personas socias
31-12-2021

95 79

↑ + 26 personas socias
↓ - 41 personas socias

C.I.F G-81120297



Avenida de la Mancha Nº 50
28915
Leganés, Madrid

-  Zarzaquemada
-  Julián Besteiro

CONTACTO

-  91 686 86 06
-  628 62 64 30
640 82 77 88
-  conecta@avante3.org
-  www.avante3.org
-  @Avante3_
-  Avante 3



Personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo

112

63 49

Personas socias

174

95 79

Personas voluntarias

28

8 20

Profesionales

17
(12,19/ año)

4 13

Entidades y empresas colaboradoras

> 25

JUNTA DIRECTIVA

Presidente	Juan José Martínez García
VicePresidenta	M ^a Nieves Bedoya Frutos
Secretario	Antonio Diezma Molina
Tesorero	Pablo García Palomero
Vocal	Lucía Martínez Gutiérrez
Vocal	M ^a Dolores Peco Vega
Vocal	Sandra Merinero Parrilla
Vocal	Elena Rodríguez Angulo
Vocal	Aitor Martín Peco

GERENTE

Gerente-Directora General	Miriam Ayala Rodríguez
---------------------------	------------------------

ACTIVIDADES DE LA JUNTA DIRECTIVA

ORGANIZACIÓN DE EVENTOS A BENEFICIO DE AVANTE 3:	<ul style="list-style-type: none"> • Rifa solidaria de Navidad. • Lotería de Navidad. • Participación en el Mercadillo Solidario del AMPA Víctor Pradera y de la Carrera Solidaria IES Tierno Galván y Mercadillo Solidario ACE. • Participación en los dos Mercadillos Solidarios de las British Ladies Association.
REUNIONES DEL ORGANO DE GOBIERNO:	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Reuniones de Junta Directiva. • Jornada de trabajo y reflexión. Evaluación 2020 y Plan de Acción Anual 2021. • Asamblea General de Socios. • Reuniones quincenales entre el presidente y la directora general de Avante 3. • Presentación de los proyectos por áreas en Junta Directiva por parte de las nuevas coordinadoras y profesionales responsables.

RESUMEN ANUAL

- Comenzamos el año con una gran nevada y alta incidencia en Covid y teletrabajando hasta ir normalizando la actividad y la presencialidad.
- En el mes de febrero Avante presenta su 1er Plan Formativo para trabajadores y voluntarios de la asociación.
- En 2021, por primera vez se aplica el protocolo establecido para la reducción de cuota temporal por situación de emergencia a una familia socia, en un 89,65%.
- Marzo despierta con fuerza, con la comisión de familias de pisos supervisados, cuyo objetivo es trasladar y reivindicar la contratación de 15 plazas públicas de viviendas para las personas con discapacidad de Avante 3 a la consejería, conseguimos organizar una visita a los pisos supervisados y reunión en las instalaciones de Avante 3 con el Director General atención a Personas con Discapacidad de la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad. D. Oscar Álvarez López, aunque sin éxito, debido a las nuevas elecciones autonómicas y a consecuencia del cambio de director.
- Área de mujer e igualdad; después de un pequeño acercamiento el año pasado, en 2021 se pone en funcionamiento el “Círculo de Mujeres” grupo de mujeres con discapacidad que junto a la coordinadora de Vida Independiente se reúne y trabaja quincenalmente temas relacionados con mujer e igualdad.



- Gracias a la aportación de 5 portátiles a través de la subvención de irpf-Plena Inclusión Madrid ofrecemos un aula abierta para el uso de estos ordenadores en nuestras instalaciones, esto también nos ha permitido trabajar la brecha digital tanto con familias como con personas con discapacidad intelectual.
- En el mes de abril presentamos un nuevo Plan Voluntariado Avante 3, destinado a voluntariado interno y a voluntariado externo-RSC de las empresas.



- A lo largo del año organizamos varias charlas y acciones de sensibilización con distintas empresas y entidades, como National Nederlanden, TacoBell, ParqueSur, Radio Nacional de España, MasMadrid, IES Tierno Galván, ACE, Ayto. Leganés, Asociación ZarzaNorte, BL, AMPA CPEIP Víctor Pradera, British Ladies' Association, etc. siendo un año muy activo en cuanto a visibilización.

- A pesar de los esfuerzos, no hemos podido poner en funcionamiento un nuevo piso tutelado, por dos causas: la primera, el coste del alquiler-comunidad del piso, y la segunda

causa, la falta de solicitudes en ese momento, a pesar de su difusión dentro y fuera de Avante. Sólo tuvimos dos solicitudes.

- Comenzamos el verano con tristeza, Luis Miguel falleció en un breve espacio de tiempo, un mes después de que dejará el piso supervisado que compartía con Jesús; nuestro apoyo a toda su familia y al Grupo Amás.
- En Avante 3, hay varios cambios significativos de personal, por un lado, conseguimos diferenciar el perfil de Trabajo Social del perfil de Técnico de Empleo, con la entrada de Miriam Cruz y la jornada completa de Marisa Delgado en el área de empleo. Se incorporan a la plantilla dos nuevas coordinadoras, Ruth Pedreño en el área de formación-empleo y Susana Gómez en el área de Vida Independiente-Mujer que sustituyen a Jana Solís y Gloria Noguera, a las que agradecemos su gran labor. Por último, se incorporan otros perfiles, como preparadores laborales, educadores, monitora de ocio y tiempo libre, para cubrir todos los grandes retos del año.
- Avante 3, se presenta por primera vez como solicitantes y ejecutantes a la subvención del IRPF, sin obtener concesión, este año lo volveremos a intentar.
- Dada la necesidad y requerimiento de la consejería, ponemos en marcha un CRM, con el objetivo de que en al año 2022 podamos obtener datos y medir resultados de manera cuantitativa.
- Después de dos años de pandemia retomamos el grupo de Bici con mucha ilusión.
- Este año ha sido excepcional y nos sentimos orgullosos por haber sido elegidos por INDITEX para ser destinatarios de la recaudación del mercadillo Zara Home. Esto ha permitido ampliar la jornada a nuestra trabajadora social, acometer obras en dos pisos supervisados, adquirir nuevos ordenadores y al año que viene nos permitirá iniciar el proceso de certificación de la ISO 9001:2015.



- Hemos recibido un gran apoyo por parte de los voluntarios/as tanto internos como externos y de las personas que este año han realizado prácticas en Avante en las distintas áreas de formación, ocio, vida independiente y limpieza, especialmente de Noelia que actualmente continúa realizando sus prácticas de FP Dual en Marketing.
- También hemos obtenido uno de los 5 premios del Banco Santander de la Convocatoria interna de Proyectos Sociales SCIB, el proyecto premiado ha sido "Apoyo Familias". Gracias Eva, por ser nuestra madrina, siempre has estado ahí, movilizándolo.



- Renovación del Sello de Transparencia de los 9 principios de la Fundación Lealtad.
- En el mes de noviembre retomamos el Proyecto HADA, proyecto que se vio truncado por la pandemia y que responde a una demanda formativa para personas con más necesidades de apoyo.
- Firmamos acuerdo de colaboración con la Fundación Fomento Hispania (FFH), que desde el mes de septiembre ha colaborado activamente con nosotros, financiando multitud de actividades a los participantes en todas las áreas de la asociación, así como electrodomésticos y colaboración para la puesta en marcha del Proyecto HADA
- Agradecemos la confianza de la Fundación ACS y de las British Ladies Association, que un año más apoyan económicamente nuestros proyectos y a las nuevas fundaciones que se van incorporando como la FFH y la Fundación Marqués de Santo Domingo.



- Han sido un éxito los primeros calendarios solidarios de Avante 3, gracias a la colaboración de los fotógrafos voluntarios de la Fundación Imagen en Acción y de la FFH. Gracias a Carlos y a Ángel por esta apuesta que nos ha ayudado a visibilizar nuestras acciones.

- Firmamos convenio con la Fundación Montemadrid-CaixaBank (para el proyecto de Enform@poyo) y con la Fundación La Caixa (para el proyecto de Pisos Supervisados).
- Aumento en la cuantía subvencionada por parte del Ayto. de Leganés donde nos hemos presentado a más áreas, como juventud, cultura, salud... así como la subvención de Itinerarios de Inserción y Acompañamiento en el empleo por parte de la consejería.
- Aplazamos el viaje Erasmus+ debido a la Covid-19, con una propuesta para el año 2022.
- Terminamos el año celebrando con las voluntarias y opositores el éxito por los resultados obtenidos: 3 personas de Avante 3 entre las 4 primeras posiciones.
- Por último, queremos dar la enhorabuena a los trabajadores de Avante 3, por la calidad de los proyectos que lleváis a cabo y por vuestro esfuerzo e implicación.

SERVICIOS, CENTROS Y PROGRAMAS AVANTE 3				
	ANTIGÜEDAD/ AUTORIZACIÓN	ÁMBITO ACTUACIÓN	PERSONAL DE LA ENTIDAD 2021	FINANCIACIÓN
AVANTE 3	Año 1994	C. de Madrid	Profesionales a jornada completa: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gerente: 1 ➤ Técnico de administración: 1 Profesionales a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Auxiliar de limpieza: 1 Voluntarios/as totales: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Voluntarios/as: 28 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia. ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> • Crisis Sanitaria Covid-19. Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la C. de Madrid. ➤ Donaciones: <ul style="list-style-type: none"> • Particulares • British Ladies' Association • INDITEX "Zara Home" • Fundación Marqués de Santo Antonio
SERVICIO de Convivencia Familiar y Social TRÉBOLES	Año 2000	C. de Madrid	Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajadora social: 2 ➤ Educadores: 2 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia. ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> Plena Inclusión Madrid: Subvención IRPF/2020 para el año 2021 para los siguientes proyectos: <ul style="list-style-type: none"> • Respiro Familiar • Programa de Apoyo Familiar Ayto. de Leganés: <ul style="list-style-type: none"> • Áreas: de Igualdad, Cultura y Salud ➤ Donaciones: <ul style="list-style-type: none"> • Fundación ACS • INDITEX "Mercadillo Solidario Zara Home" • V Convocatoria Premios Santander

	ANTIGÜEDAD/ AUTORIZACIÓN	ÁMBITO ACTUACIÓN	PERSONAL DE LA ENTIDAD 2021	FINANCIACIÓN
SERVICIO de Información y Orientación SIO	Año 2014	C. de Madrid	Profesionales específicos a jornada completa y parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Psicóloga: 1 ➤ Trabajadora social: 1 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> ● Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la C. de Madrid. ● Ayto. de Leganés. Área de Servicios Sociales ● Plena Inclusión Madrid: Subvención IRPF/2020 para el año 2021 para el Proyecto de Exclusión Social. ➤ Donaciones: <ul style="list-style-type: none"> ● Sucursal Leganés Norte CaixaBank
SERVICIO de INSERCIÓN LABORAL	Año 2005 Año 2016	C. de Madrid	Profesionales específicos a jornada completa: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinadora: 1 ➤ Técnicos de empleo y preparadores laborales: 2 Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Técnicos de empleo y preparadores laborales: 2 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> ● Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la C. de Madrid. ● Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la C. de Madrid ● Ayto. de Leganés: Área de Empleo ● Plena Inclusión Madrid: Subvención IRPF/2020 para el año 2021 ➤ Subvenciones privadas y colaboraciones: <ul style="list-style-type: none"> ● Fundación Montemadrid-CaixaBank ● BBVA-Plena Inclusión Madrid ● Fundación Konecta-Mapfre

	ANTIGÜEDAD/ AUTORIZACIÓN	ÁMBITO ACTUACIÓN	PERSONAL DE LA ENTIDAD 2021	FINANCIACIÓN
PROGRAMA de OCIO, CULTURA Y DEPORTE	2003	C. de Madrid	Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Monitor de ocio: 2 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia. ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> • Ayto. de Leganés: Área de Juventud.
PISO DE ENTRENA- MIENTOS I	Año 2000 Año 2005	Leganés	Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinadora: 1 ➤ Educadores: 4 ➤ Auxiliar de limpieza:1 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la C. de Madrid. • Ayto. de Leganés: Área de Discapacidad
<u>PISOS SUPER- VISADOS</u> <u>II, III, IV, V y VI</u>	Año 2004 Año 2011 Año 2019 Año 2020	Leganés	Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinadora: 1 ➤ Educadores: 7 ➤ Auxiliar de limpieza:1 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia. ➤ Subvenciones públicas parcial solo para los pisos PT2 y PT6: <ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales Familia, Igualdad y Natalidad de la C. de Madrid. ➤ Subvenciones privadas y Colaboraciones: <ul style="list-style-type: none"> • Fundación La Caixa, para todos los pisos supervisados. ➤ Donaciones: <ul style="list-style-type: none"> • INDITEX “Zara Home” para los pisos PT3 y PT4 • Fundación I-Help, para los pisos PT5 y PT6
APOYOS PERSONALIZADOS	Año 2020	Comunidad Madrid	Profesionales específicos a jornada parcial: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinadora: 1 ➤ Educadores: 4 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Financiación propia. ➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> • Plena Inclusión Madrid: Subvención IRPF/2020 para el año 2021

2. Diagnóstico

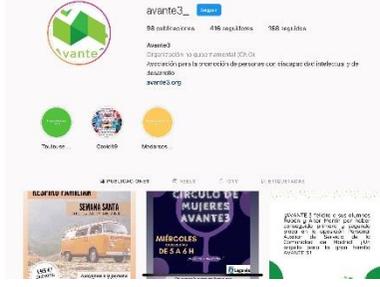
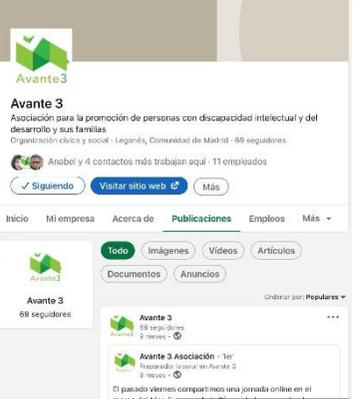
RED DE COMUNICACIÓN EXTERNA

PARTICIPACIÓN EN REDES	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo de expertos Vida Independiente y Asistencia Personal, Trabajo Social, Desventaja Social, Ocio y Voluntariado y Formación. Plena Inclusión Madrid • REDempleo. Plena Inclusión Madrid • Consejo de Diversidad Funcional. Ayto. de Leganés • Mesa de Empleo de Leganés • Observatorio de la Mujer (Plena Inclusión Madrid) • Consejo Sectorial de Igualdad del Ayto. De Leganés
PARTICIPACIÓN EN ACTOS Y JORNADAS	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega online de premio en la Convocatoria Acción Social Fundación Montemadrid-CaixaBank • Feria de empleo y discapacidad, stand on-line: REDempleo • Entrevista en Radio Nacional de España. Educadora de Vida Independiente y su trabajo durante el Confinamiento • Invitación y visita del Dr. General de Atención a Personas con Discapacidad de la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid • Participación en la Mesa Redonda sobre Sexualidad y Discapacidad organizada por Mas Madrid • Stan Sensibilización Parque Sur • Charla de Sensibilización en la Semana de la Diversidad a Nationale Nederlanden • Jornada de Sensibilización en la Semana de la Discapacidad de Leganés sobre “Trabajar en la nueva normalidad” • Participación en la Jornada de Asistencia Personal de Plena Inclusión. • Jornada de Sensibilización en TacoBell España.

PRESENCIA EN REDES, MEDIOS Y FOROS DE INTERNET

Desde septiembre de 2021, contamos con una alumna en prácticas de Grado Superior Dual de Marketing y Publicidad que se está encargando de llevar las redes sociales y la Web.

Quincenalmente, desde el Servicio de Información y Orientación-Trabajo Social a través del Boletín Informativo “Te interesa” se actualiza la información con las noticias y eventos tanto internos como externos más relevantes de nuestro movimiento asociativo.

Nuestras redes, medios y foros de internet			
			
 273	 509	 417	 69
En esta red también están creciendo los seguidores debido a la frecuencia con la que se está publicando en ella.	Durante estos dos últimos años el número de personas a las que se alcanza en Facebook ha subido notablemente.	Desde septiembre, los seguidores de Instagram han crecido debido a la constancia en la red.	Creación de perfil de LinkedIn para una mayor repercusión en el mundo empresarial.
			

Desde los meses de mayo se pone en marcha una Campaña de Redes Sociales con tres videos de un minuto de duración promocionado en Twitter, Facebook, Instagram y LinkedIn (post patrocinados por Fundación Montemadrid-CaixaBank)

- Branding para dar a conocer la entidad
https://youtu.be/Zsha4_pEHT4
- Formación; Sobre el proyecto de capacitación
<https://youtu.be/W4cY3qeelmC>
- Empresas para contactar empresas colaboradoras
<https://youtu.be/qDZLpOrjhI>

RELACIONES INSTITUCIONALES:

COMUNIDAD DE MADRID	<ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad • Centro Base IV y II • Oficinas de Empleo 1 y 2 de Leganés
AYUNTAMIENTO DE LEGANÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Áreas: Discapacidad, Servicios Sociales, Igualdad, Juventud, Cultura y Empleo.
FUNDACIONES Y OTRAS ENTIDADES Y/O EMPRESAS	<ul style="list-style-type: none"> • Plena Inclusión Madrid y la red entidades federadas. • Convenios: Catergest, Logista, Ciset, Fundación ACS, Tangram, Correos, Grupo OM, TACOBELL SPAIN, Fundación Ciber Voluntarios, Fundación Mapfre, Universidad Camilo Cela, Cessur Integración, Viveros Jardín de LYC, Grupo HADA, IES Julio Verne-Leganés, IES Tierno Galván, CEPA Rosalía de Castro, IES Luis Buñuel-Alcorcón, AMPA Víctor Pradera, QDR Comunicación, Imagen en Acción, etc. • Fundación Fomento Hispania • Fundación Lealtad • Fundación Valora, etc.

FUENTES DE FINANCIACIÓN PÚBLICAS Y PRIVADAS:

COMUNIDAD DE MADRID	<ul style="list-style-type: none"> • Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad • Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid • Programa IRPF/2020 para el año 2021 a través de Plena Inclusión Madrid
AYUNTAMIENTO DE LEGANÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Áreas: Discapacidad, Servicios Sociales, Igualdad, Juventud, Cultura y Empleo
FUNDACIONES Y ENTIDADES PRIVADAS	<ul style="list-style-type: none"> • Fundación Montemadrid-CaixaBank • Fundación ACS • I-Help • Fundación Konecta-Mapfre. Juntos Somos Capaces • British Ladies' Association • Sucursal Leganés Norte CaixaBank • Fundación Konecta-Mapfre • BBVA-Plena Inclusión Madrid • Banco Santander • INDITEX "Zara Home" • Fundación Marqués de Santo Antonio

FORMACIÓN Y RECICLAJE DE LOS PROFESIONALES:

FORMACIÓN RECIBIDA	PARTICIPANTES	CALENDARIO	HORAS	IMPARTE
Discapacidad Intelectual y del Desarrollo. Nociones básicas	Voluntarios/as	Enero	6 h	Formación Interna. Anabel García
Plan de Apoyo Conductual Positivo		Marzo		
Prevención de Riesgos Laborales en el puesto	14 Trabajadores (Limpieza, Técnicos, Coordinadoras y Dirección)	Febrero	2h	Quirón Prevención
RGPD/LOPDGDD: Data Security Protection Officer (DSPO)	Técnico Gestión Administrativa	Febrero	57h	Adaptalia
Empoderando Personas	Psicóloga y 1 Miembro Junta Directiva	Abril	34h	Plena Inclusión Madrid
ODS. Objetivos de Desarrollo Sostenible	Directora	Abril	8h	Plena Inclusión Madrid
Impacto Social	Psicóloga	Abril	34h	Plena Inclusión Madrid
En Plena Formación "Formación para Dirigentes"	Presidente	Mayo a Octubre	74h	Plena Inclusión Madrid
Experto en Diseño y Gestión de Proyectos	1 Coordinadora Vida Independiente y 1 Técnico de Empleo	Mayo a Octubre	105h	Enclavesocial
Excel Avanzado	8 Trabajadores (Técnicos, Coordinadoras y Dirección)	Octubre	2 h	Programa Voluntariado CaixaBank
Apoyo Conductual Positivo	Psicóloga	Octubre a Diciembre	8h	Plena Inclusión
Contabilidad Básica	8 Trabajadores (Técnicos, Coordinadoras y Dirección) y 1 Miembro Junta Directiva	Noviembre	2h	Formación Interna. Santiago Cabello
Digitalización aplicada al sector productivo	Psicóloga, I. de Empleo, T. Gestión Adm. y Directora	Noviembre a Diciembre	30h	AECCEM
Prevención y Detección del Abuso en Personas con Discapacidad Intelectual	14 Trabajadores (Técnicos, Coordinadoras, Personal en prácticas y Dirección)	Noviembre y Diciembre	2h	Formación Interna. Anabel García
Servicio de Apoyo Familiar	1 Trabajadora Social	Noviembre	24h	Plena Inclusión

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN DE AVANTE 3



Descripción

El Servicio de Información y Orientación de Avante 3, tiene como finalidad ofrecer y facilitar información especializada, orientación y asesoramiento, sobre discapacidad intelectual y del desarrollo, atendiendo a las necesidades y demandas de las familias, personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y, profesionales del sector y del entorno.



Profesionales del SIO

1 trabajadora social y
1 psicóloga,
a tiempo parcial



Acciones llevadas a cabo

- Atención, información y orientación telefónica, presencial y telemática sobre discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
- Apoyo social, psicológico y jurídico.
- Actividades de formación y sensibilización hacia el colectivo de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
- Coordinación con recursos comunitarios y trabajo en red.
- Presentación a convocatorias de Subvenciones públicas y privadas.



Profesionales:

2



Publicaciones

“Te interesa”

12



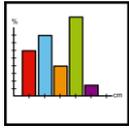
Nº de atenciones:

330



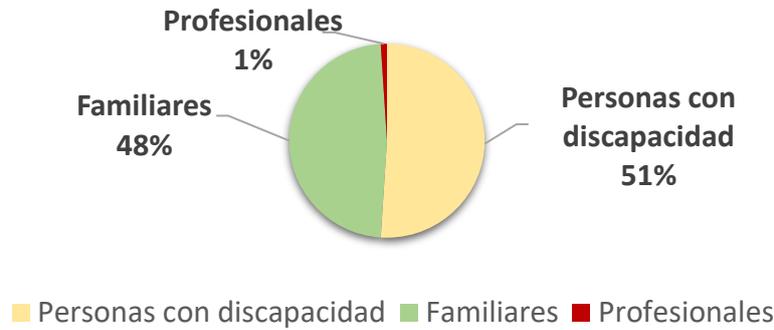
Nº de Personas
atendidas:

118

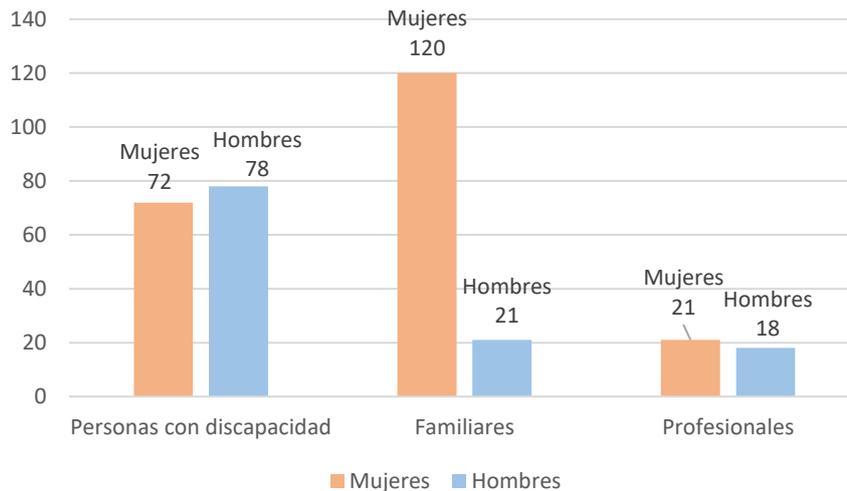


Resultados

Personas atendidas en 2021



Personas atendidas en 2021 por sexo

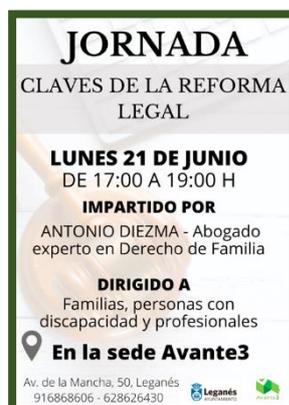


Acciones más relevantes del 2021

- Durante el 2021 y a medida que avanzaba el año, han disminuido las atenciones telemáticas de información, orientación y apoyo. Durante el primer semestre, muchas ciudades de Madrid se encontraban confinadas.
- Formación impartida desde el SIO a Profesionales y Voluntarios de Avante 3:
 - 2 formaciones a Voluntarios sobre cómo apoyar a las personas con DID y estudio de casos. En enero y marzo.
 - 1 Formación a todos los profesionales, sobre abusos.



- Difusión para participación en jornadas organizadas por otras entidades:
 - El poder de las personas: Encuentro estatal de personas con DID.
- Jornadas organizadas para familias, profesionales y personas con DI:
 - Encuentro de hermanos y hermanas.
 - 1 jornadas jurídicas impartidas por Antonio Diezma (abogado) en junio y octubre de 2021.
 - Jornadas sobre Dependencia: 30 y 31 de marzo.



TRÉBOLES. SERVICIO DE CONVIVENCIA FAMILIAR Y SOCIAL.



Descripción

Espacio de encuentro y acompañamiento a familias de PDID, para facilitar los apoyos necesarios y atender las demandas recibidas.

Apoyo a PDID para favorecer su capacidad de auto representación.

Acciones dirigidas a mujeres para ampliar conocimientos sobre su condición como mujer con DID.



Profesionales del Servicio

1 psicóloga
1 trabajadora social a tiempo parcial a tiempo parcial

4 educadoras
1 educador, para respiros familiares

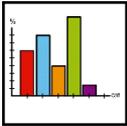
2 formadores, a través de Plena Inclusión Madrid

5 voluntarias
1 voluntario



Acciones llevadas a cabo

- Grupo de apoyo emocional para padres y madres dirigido.
- Creación de grupo de autogestión de madres y padres.
- Jornada jurídica para familias sobre "Reforma del Código Civil"
- Respiros familiares.
- Talleres monográficos de relajación, y gestión de miedos para familias.
- Formación en nuevas tecnologías para familias.
- Taller de escritura creativa.
- Taller de sexualidad.
- Atención y apoyo a las familias en las necesidades demandadas.
- Grupo de representantes de personas con discapacidad y/o del desarrollo.
- Formación a representantes de Avante 3.
- Grupo de mujeres con discapacidad "Círculo de mujeres"



Resultados

10 reuniones del Grupo de Apoyo Emocional de Madres y Padres Autogestionado

**11 madres
2 padres**

5 sesiones círculo de mujer

6 mujeres con discapacidad intelectual

2 reuniones de nuevo grupo emocional de madres y padres para familiares nuevos

5 madres

Formación de Representantes

5 personas con discapacidad

4 respiros familiares: 3 individuales y 1 grupal

**4 mujeres
1 hombre**

Jornada de sexualidad: 4 talleres

10 personas con discapacidad

10 reuniones del Grupo de Representantes

**2 mujeres
2 hombres**

1 jornada jurídica para familias

10 familiares presencial
4 familiares online

2 talleres para familias: 1 relajación y 1 gestión de miedos.

**13 mujeres
1 hombre**

Formación en nuevas tecnologías y lectura creativa: 3 sesiones

3 mujeres

ÁREA DE MUJER



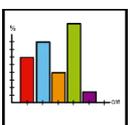
Descripción

Espacio de encuentro entre mujeres con discapacidad intelectual donde se apoya en el conocimiento y reivindicación de sus derechos, a través del apoyo mutuo entre las participantes



Acciones llevadas a cabo

- Reuniones grupales 1 vez al mes
- Actividades del día de la Mujer 8 de Marzo, taller de Pancartas
- Participación en Observatorio de la Mujer de Plena Inclusión Madrid
- Actividades del día contra la Violencia de Género 25 de Noviembre, entrevista en Radio Leganés y Concurso de Postales Navideñas Feministas.
- Participación de la coordinadora en Consejo Sectorial de Igualdad en el Ayuntamiento de Leganés.



Resultados

5 REUNIONES
DE GRUPO

6 MUJERES CON
DISCAPACIDAD
INTELECTUAL

VISIBILIZACIÓN
DE LAS MUJERES
FUERA
DE LA
ASOCIACIÓN

SERVICIO DE AUTONOMIA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE



Descripción

Servicio de Avante 3 que cuenta con cinco pisos supervisados, uno de entrenamiento y personas a las que prestamos apoyos donde requieran.



Profesionales del Servicio

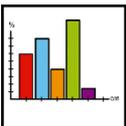
12 PROFESIONALES

10 EDUCADORES
1 COORDINADORA
1 AUX. LIMPIEZA



Acciones llevadas a cabo

- Más de seis mil horas de atención directa.
- 25 usuarios y usuarias en todo el servicio
- Renovación de mobiliario y electrodomésticos
- Reforma de 2 pisos
- Gracias a la propuesta de la Comisión de Familias para la contratación de plazas con la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, Avante3 recibió la visita del Director General.
- Se visita y valora piso ofrecido por EMSULE en régimen de alquiler (4 plazas) para la puesta en marcha de Piso Tutelado, pero únicamente se reciben 2 solicitudes. La Junta Directiva lo rechaza y aplaza.



Resultados En 2021:

Más de 60 reuniones con familias.

20 reuniones de coordinación entre profesionales

25 usuarios y usuarias del servicio en 2021

Rechazo y aplazamiento Piso Tutelado

5.1 PISO DE ENTRENAMIENTO



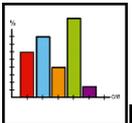
Descripción

Piso donde las personas, en grupo, entrenan las habilidades necesarias para en un futuro, poder independizarse o mantener las actuales.



Acciones llevadas a cabo

- Durante el 2021 se continúa con número reducido de personas en un único grupo, como se comenzó a hacer por Covid-19.
- El entrenamiento del mes de diciembre se realizó como respiro para los participantes de entrenamientos, gracias a la donación recibida por los Premios Santander.
- Se renuevan algunos electrodomésticos y se adquieren otros nuevos para apoyar así en el aprendizaje y en la calidad.



Resultados

En el 2021 se han realizado 7 entrenamientos de 10 días como máximo, según las necesidades y deseos de las personas participantes.

8 PARTICIPANTES:
4 MUJERES
4 HOMBRES

**7 ENTRENAMIENTOS
REALIZADOS**

**ADQUISICIÓN
ELETRODOMÉSTICOS**

5.2 PISOS SUPERVISADOS



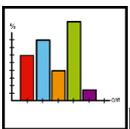
Descripción

Viviendas definitivas donde nueve personas desarrollan sus proyectos de vida con los apoyos necesarios.



Acciones llevadas a cabo:

- Apoyos diarios y adaptados a sus horarios de trabajo, centros, actividades...
- Renovación constante: adecuación y adquisición de nuevo equipamiento.
- Reformas: Entre finales 2021 y principios 2022 se reformarán varias estancias de diversos pisos.
- Gestión de prestaciones compatibles con el servicio a los participantes, para apoyar en los gastos personales.
- Reuniones de convivencia con la coordinadora del servicio para sugerencias y propuestas de mejora.
- Tras la baja de una persona, la Junta Directiva autoriza el período de prueba para un piso de pareja.
- Una persona no superó el período de prueba, estando vacante esa plaza el resto del año.



Resultados

REFORMAS
PARCIALES
DE VARIOS PISOS

7 hombres
2 mujeres

MAYOR
BIENESTAR MATERIAL
PARA LOS
PARTICIPANTES

PERÍODO DE
PRUEBA PARA
PISO DE PAREJA

5.3 APOYOS PERSONALIZADOS



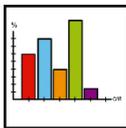
Descripción

Apoyos prestados en vivienda familiar, propia o comunidad. Adaptados a la persona y proporcionándole los apoyos ajustados a sus necesidades.



Acciones llevadas a cabo

- Apoyos en vivienda propia o familiar
- Apoyos en piso de entrenamientos
- Acompañamiento lúdico y apoyo emocional
- Apoyo en búsqueda de recursos comunitarios y actividades del día a día
- Apoyos puntuales médicos o para realizar gestiones burocráticas
- Entrenamiento en el transporte



Resultados

10 participantes:

- 5 MUJERES

- 5 HOMBRES

Aumento de

los apoyos tras el descenso derivado del COVID

SERVICIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO



Descripción

Servicio orientado a la inclusión, el mantenimiento y la promoción de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el mercado laboral. Desde este servicio aseguramos la cobertura de las necesidades del proyecto laboral de las personas atendidas facilitando su acceso a un empleo remunerado, a la seguridad en el lugar de trabajo y a la protección social a través de la participación, la igualdad y la equidad de trato desde una óptica de desarrollo personal y social.

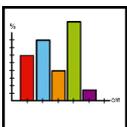


Profesionales del servicio




Acciones llevadas a cabo

- Información y Orientación Laboral: A través de entrevistas individuales se realiza un diagnóstico de la empleabilidad de las personas que acceden al servicio. Se analizan sus capacidades, necesidades de formación, motivaciones y expectativas, y se presta apoyo en el reconocimiento y evaluación de sus potencialidades, ajustando expectativas mediante un enfoque centrado en la persona, y en colaboración con las familias. Adicionalmente, se ofrece información y orientación sobre los recursos de formación y empleo, las alternativas de empleo existentes, y las posibilidades y medios de acceso a éstas, la legislación laboral vigente, tramitaciones telemáticas (SEPE, Seguridad Social, etc.) y ofrecemos apoyo y acompañamiento al participante en función de sus necesidades.
- Diseño de un itinerario individual; de manera individualizada y en colaboración con la persona participante y la familia se traza el Itinerario de Inserción más adecuado para sus características, fomentando acuerdos de colaboración con el grupo familiar. Dicho itinerario se materializa en un documento denominado **Plan Individualizado de Actuación (PIA)** en el que, de forma consensuada, se establecen los objetivos a alcanzar, los resultados esperados y su temporalización, las actividades a desarrollar y se definen los apoyos requeridos. Puede incluir formaciones tanto internas como externas, acciones de Formación en Centro de Trabajo (FCT) y prácticas laborales. Este documento conlleva un compromiso expreso de la persona participante con el Servicio de Inserción Laboral.
- Seguimiento del Plan Individualizado de Actuación (PIA). Este plan se revisa periódicamente con la persona participante para evaluar en qué medida se están cumpliendo los objetivos establecidos. En dicha revisión, si se considera necesario se elaboran y ponen en marcha correctores, y se definen acciones de mejora o nuevos objetivos en caso de ser necesaria su reorientación.
- COVID-19 Nuevas maneras de estar cerca de las personas; Desde 2020 se han incorporado servicios de atención telemática, telefónica y formación online con el fin de propiciar la adquisición y mantenimiento de habilidades digitales por parte de las personas que participan en las actividades del servicio.


Resultados


6.1 FORMACIÓN



Descripción

A lo largo del año 2021, se ha continuado ampliando la oferta formativa en función tanto de las demandas recibidas en 2020, como de las nuevas necesidades de formación detectadas a raíz de las transformaciones que se están produciendo en el mercado de trabajo.



Así mismo, con el fin de lograr una mayor efectividad en la fase de preparación laboral de las personas participantes en el servicio y en respuesta a las nuevas tendencias del mercado de trabajo, el área de formación ha iniciado un proceso de revisión y análisis que pretende adaptar tanto las acciones desarrolladas como los contenidos formativos a los nuevos modelos de trabajo y perfiles emergentes.

Se ha ofertado formación orientada tanto al desarrollo y autonomía personal, programa HADA, como formación orientada a desarrollar competencias y habilidades sociolaborales.

Al mismo tiempo, cada vez son más los trámites y gestiones que se realizan por estos medios y, con objeto de reducir la brecha digital, se está promoviendo el desarrollo de acciones de formación encaminadas a mejorar las competencias digitales de las personas participantes en el servicio.



Acciones llevadas a cabo

- Enform@poyo Capacitación Laboral, 18 participantes con escasa o nula experiencia laboral entre 18 y 31 años, impartida por las preparadoras laborales de lunes a viernes de 10:00 a 14:00. Con objeto de mantener las competencias digitales adquiridas a lo largo de 2020, las sesiones de los miércoles se han mantenido de forma telemática a través de la plataforma Zoom y la aplicación de Educación Edmodo. Consta de 7 módulos formativos de 2h a la semana:
 - Competencias Sociolaborales
 - Informática y cultura general
 - Perfiles profesionales específicos
 - Habilidades básicas y gestión emocional
 - Formación y Orientación Laboral (FOL)
 - Sostenibilidad, Equidad y Sociedad
 - Autodeterminación y participación en la comunidad,
- Adicionalmente cuentan con dos horas de asamblea para tutorización grupal. Se realiza un seguimiento exhaustivo de cada participante, con reuniones con periódicas.

Prácticas Formativas: Un total **10 personas ha realizado prácticas internas** en el perfil de Auxiliar de Información y Control y Ordenanza/conserje con apoyo de preparadora laboral, y **cuatro personas realizaron prácticas externas** en los perfiles de Auxiliar de Control de Accesos, Auxiliar de Jardinería en el Instituto Enrique Tierno Galván, en el perfil Auxiliar de apoyo en ludoteca en las actividades realizadas en la Biblioteca Central de Leganés y en el perfil Auxiliar Administrativo en la empresa Ciset.

- Proyecto HADA: Con el fin de dar respuesta a las demandas de formación recibidas, en el mes de octubre de 2021, se ha puesto en marcha en proyecto HADA. Este proyecto está dirigido a un grupo de hasta 8 participantes con bajo nivel de autonomía y empleabilidad, y cuyo objetivo es la búsqueda del desarrollo personal a través de la vida en comunidad. A través de distintos módulos formativos se fomenta la autonomía, participación e inclusión en el entorno comunitario, luchando contra el aislamiento social y previniendo el envejecimiento. El programa formativo se imparte de lunes a jueves en horario de 10:00 a 13:00h, e incluye los siguientes módulos:

- Informática
- Gestiones personales y Habilidades en el hogar
- Estimulación cognitiva
- Hábitos saludables y Mantenimiento físico.
- Habilidades sociales e Inteligencia Emocional
- Habilidades Laborales
- Habilidades creativas
- Club de lectura, escritura y coloquio de prensa.
- Autodeterminación y participación en la comunidad

En la actualidad, el proyecto cuenta con 6 participantes y esperamos que, a lo largo del año 2022, se puedan cubrir las dos plazas vacantes. El objetivo es estabilizar el número de participantes para poder dar continuidad y viabilidad económica al proyecto. (Agradecimiento Fundación Fomento Hispania)

- Oposiciones: Como consecuencia de la ampliación de la oferta pública de empleo, se ha duplicado la demanda formativa y se ha incrementado a 5 el número de grupos de formación. En total, han recibido formación 29 personas que en función del tipo de oposición y desglosado por género se distribuyen del siguiente modo:

PARTICIPANTES AÑO 2021									
PERSONAS MATRICULADAS		OPOSICIONES PREPARADAS							
		AYUNTAMIENTO		AYUNTAMIENTO (POSI)		ESTADO		AGENCIA TRIBUTARIA	
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
12	16	8	8	10	13	12	12	7	7

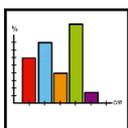
Contamos con dos preparadoras voluntarias que han impartido la formación de forma presencial incrementando el número de horas de formación en función de la proximidad de los exámenes a realizar.

06. Empleo

En este punto, destaca que el 100% de las personas presentadas al examen Concurso-Oposición para el puesto de Ordenanza de la Agencia Tributaria han aprobado (el 23% lo han hecho obteniendo máxima puntuación), y que dos de las personas participantes han obtenido primera y segunda plaza en proceso de oposición para Personal Auxiliar de Servicio de la Comunidad de Madrid.

Informática: Hemos ampliado la oferta a 3 grupos de formación, cada uno de estos con un máximo de 5 plazas. La ocupación de estas plazas ha ido oscilando a lo largo del año. Por otro lado, en función del nivel de conocimientos y destrezas de los participantes se han estructurado los contenidos en dos niveles. En el primer nivel, más básico, ha estado orientado a la alfabetización informática y el uso de aplicaciones web y, en el segundo nivel, se ha avanzado en la utilización del paquete office y herramientas de diseño.

- Búsqueda Activa de Empleo: Realizada tanto en sesiones individuales como grupales. Las sesiones individuales se han desarrollado tanto en horario de mañana como de tarde y mediante cita previa con las profesionales del servicio. En cuanto a las sesiones grupales, se han mantenido dos grupos de búsqueda activa de empleo en los que, a través del uso de las nuevas tecnologías se forma a las personas participantes en las distintas técnicas de búsqueda de empleo existentes tales como candidatura espontánea, vídeo currículum, redes sociales, portales de empleo, etc. Se incide en el uso de las nuevas tecnologías tanto de búsqueda como de selección, abordando desde el diseño curricular, realización de pruebas y entrevistas, inscripción a ofertas, etc.
- Talleres mixtos abiertos de forma permanente donde se trabajan:
 - Competencias Socio-Laborales: A través de un contenido teórico-práctico, impartido por un/a preparador/a laboral, se trabaja en el desarrollo en competencias básicas para el desempeño de un puesto de trabajo. Entre estas competencias cabe destacar: organización de tareas, orientación a resultados, toma de decisiones, orientación al cliente, marca personal, trabajo en equipo y comunicación efectiva. Los grupos se han ido configurando en función de la demanda a lo largo de todo el año.
 - Habilidades Sociales: A través del análisis y tratamiento de temas de actualidad, situaciones personales, y contenidos de interés general, trabajamos habilidades básicas tales como: asertividad, empatía, inteligencia emocional, reconocimiento y somatización, gestión emocional, comunicación y otras habilidades sociales. De forma transversal y abordados desde la perspectiva de género, se trabajan contenidos orientados a la convivencia, la ciudadanía, el consumo responsable, el respeto al medio ambiente y el cuidado de uno mismo. Los grupos se han ido configurando en función de la demanda a lo largo de todo el año.

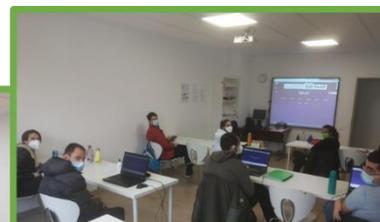

Resultados


6.2 INTRO@POYO



Descripción

Proyecto que tiene por objeto favorecer y promover la inserción socio laboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en entornos ordinarios de trabajo a través de la metodología de empleo con Apoyo.



Acciones llevadas a cabo

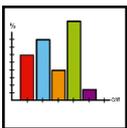
- **ACOGIDA** de Participantes en la que a través de entrevistas individuales se realizan las siguientes acciones:
 - **Valoración de necesidades:** En una primera entrevista individual se realiza la recepción de documentación y una valoración aproximada de los conocimientos, destrezas y habilidades que posee la persona, de sus motivaciones hacia el empleo y de las posibles necesidades que requieren de apoyo.
 - **Información y Orientación** tanto a las personas participantes como a las familias: se informa de los resultados de la primera valoración y se orienta sobre los recursos que puede proporcionar Avante 3 en el camino hacia el mercado laboral.
- **Diagnóstico de la empleabilidad:** Mediante una herramienta de diagnóstico se realiza un estudio del perfil profesional de las personas participantes. **DISEÑO DE ITINERARIO:** Junto a la persona participante diseña un Plan Individual de Acción temporalizado en el que se marcan los objetivos a alcanzar, las actividades a desarrollar, resultados esperados y los apoyos necesarios.
- **FORMACIÓN:** En función de las necesidades detectadas se ofrecen alternativas de formación impartidas por Avante 3 o por otras asociaciones, entidades o instituciones.
- **BÚSQUEDA, CAPTACIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO:** Una vez que se valora que la persona participante está preparada para trabajar, se comienza la fase de búsqueda de empleo a través de distintas metodologías.
- **PROSPECCIÓN, SENSIBILIZACIÓN EMPRESARIAL Y GESTIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO:** Partiendo del análisis de la formación y motivación de los participantes, y en

06. Empleo

función de las oportunidades de empleo emergentes, se realizan acciones de prospección empresarial, sensibilización y gestión de ofertas de empleo. **CONSULTORÍA A EMPRESAS:** Se realiza asesoramiento a empresas sobre la Ley General de Discapacidad, voluntariado corporativo, responsabilidad social corporativa, ayudas por la contratación de personas con discapacidad intelectual, beneficios de la incorporación de la diversidad en las plantillas de las empresas, firma de convenios de colaboración para la realización de prácticas, acciones de sensibilización y, por su puesto, Empleo con Apoyo.

- **INTERMEDIACIÓN LABORAL:** Realizamos acciones de intermediación laboral tales como análisis de puestos de trabajo, preselección de candidatos y adecuación de puestos, apoyo y acompañamiento a la contratación, etc.

EMPLEO CON APOYO: En aquellos casos que se considere necesario o que la persona participante lo solicite, se realizan acciones de apoyo y entrenamiento en el puesto de trabajo (hasta 6 meses de contrato), y seguimiento y supervisión de la inserción laboral.


Resultados

6.3 PROYECTO MOAI: MANTENIMIENTO DEL EMPLEO

Descripción


El Proyecto MOAI (Mantenimiento, Orientación y Acompañamiento a la Inserción), está dirigido a proveer a las personas que han conseguido empleo de un acompañamiento integral para favorecer el mantenimiento del empleo y mejorar la calidad de la vida de las personas participantes en el proyecto. Desde este proyecto se contribuye no solo al éxito de las incorporaciones, sino que se

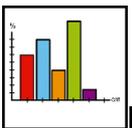
incide en el entorno que rodea a la persona puesto que no es viable mantener la inserción laboral si no se logra que la persona sienta que tiene sus necesidades cubiertas.



Acciones llevadas a cabo

- **INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO:** se realizan sesiones individuales o grupales de información y asesoramiento a cerca de recursos, servicios, incidencias en el puesto de trabajo, etc.
- **GESTIÓN DE RECURSOS Y TRÁMITES TELEMÁTICOS:** se acompaña en la gestión administrativa de cuestiones laborales, ERTE, Alta, Baja, modificaciones de contrato, obtención de documentos, trámites con el SEPE, Seguridad Social, etc.
- **EMPLEO CON APOYO:** Entrenamiento en el puesto de trabajo a través de la metodología de empleo con apoyo.
- **INTERMEDIACIÓN LABORAL:** Mediación laboral con la empresa, el/la participante y su familia ante incidencias, conflictos, asesoramiento legal, etc.
- **FORMACIÓN CONTINUA:** Apoyo y adaptación en formaciones obligatorias y Prevención de Riesgos Laborales, búsqueda de acciones formativas orientadas a reciclar competencias y adquirir nuevos aprendizajes orientados a la mejora de empleo.
- **ADAPTACIÓN DE PUESTOS:** Creación de Material adaptado para la ejecución de tareas, diseño de puestos de trabajo, etc.

SEGUIMIENTOS: Realización de acciones de seguimiento periódico presencial y telefónico y realización de Talleres de Mantenimiento del Empleo, **MEJORA DE EMPLEO:** Desarrollo de acciones orientadas a la mejora de empleo.



Resultados



6.4 TRABAJO CON EMPRESAS Y LA COMUNIDAD



Descripción

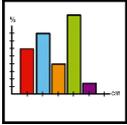
Realización de colaboraciones a nivel interno y externo, contacto con entidades públicas y privadas y colaboraciones de diversa índole, con el fin de establecer y mantener cauces de colaboración y dinamización de la comunidad.

Atención individualizada a empresas, sensibilización del mercado laboral y establecimiento de sinergias.



Acciones llevadas a cabo

- **Prospección:** Contacto con empresas a puerta fría a través de mailling, RRSS, teléfono e incluso presencial. Realización de enlaces a través de otros colaboradores/as, establecimiento de alianzas con diferentes agentes del mercado laboral para elaborar diferentes acciones de colación.
- **Elaboración de Plan de Empresas** Asesoramiento en Medidas alternativas y Responsabilidad Social Corporativa, plan de acción adaptado a las necesidades de la empresa, voluntariado corporativo, patrocinio, donaciones, mercadillos...
- **Formaciones conjuntas** de la mano de expertos de las entidades colaboradoras. Acciones tales como Formación sobre el Perfil de Operario de Almacén, impartida por trabajadores de la empresa Logista, preparación de entrevistas de trabajo, impartida desde el área de Recursos Humanos de Tacobell, Cursos de Primeros Auxilios, impartidos por protección Civil, etc.
- Firma de convenios de colaboración con empresas y otras entidades donde pactar los medios de colaboración a realizar durante el año.
- Jornadas de sensibilización en las instalaciones de la entidad colaboradora y sesiones de sensibilización por videconferencia.
- Trabajo en red interno y con otras entidades a través de grupos de trabajo (semanal y mensual) para coordinación y creación de sinergias. Destaca el trabajo desarrollado con Plena Inclusión Madrid y la participación del Servicio en la Mesa de Empleo de Leganés.

**Resultados**

PROGRAMA DE OIO, CULTURA Y DEPORTE



Descripción

En este programa se busca la integración de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en un ocio participativo, y enriquecedor, en el que sean ellos/as sus propios protagonistas, eligiendo las actividades a realizar y aprovechando los recursos de nuestro entorno. Fomentamos la igualdad de oportunidades, realizando actividades inclusivas y procurando la autonomía de los participantes.



Profesionales del Programa

1 coordinadora
voluntaria

1 monitor
contratado
a jornada parcial

17
Voluntarios/as

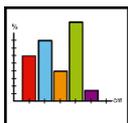


Acciones llevadas a cabo

- El año 2020 ha sido muy irregular por culpa de la pandemia. Hasta mediados de marzo se han realizado las actividades habituales. Talleres, salidas de fin de semana, excursión trimestral. A partir de marzo y hasta septiembre las actividades han sido virtuales, y se ha hecho un acompañamiento telefónico con los usuarios.
- Han sido presenciales las vacaciones de verano que se han realizado en grupos durante todo el mes de agosto.
- A partir de septiembre se han realizado tanto actividades virtuales (sábados con Magaly y cine-fórum el domingo) como presenciales, talleres, y salidas de ocio acompañado los

fin de semana.

- Se han solicitado subvenciones a diferentes entidades.
- Concesión de del Proyecto Erasmus + con Francia, debido a la Covid-19 se solicitó prórroga y esta ha sido concedida hasta abril de 2022.
- Se han realizado seguimientos con los monitores y una jornada de formación.
- Hemos participado en el grupo de expertos en ocio de Plena inclusión.
- A lo largo del año, principalmente por causa de la Covid-19 hemos tenido 8 bajas, pero también ha habido 2 nuevas altas.



Resultados

N.º
inscritos de
ocio: 52

Personas que
han
participado:
50

7.1 TALLERES CULTURALES



Descripción

Se han realizado cuatro talleres semanales. Manualidades los martes, cocina los miércoles y los viernes, más un taller online, jueves culturales y música los sábados.



Acciones llevadas a cabo

Taller Manualidades: en el grupo de manualidades en el primer trimestre se realizaron labores de artesanía para la venta posterior. Con diez participantes. En este último trimestre, para evitar compartir herramientas, y para mantener la distancia, se han realizado mándalas y puzles. Con seis participantes Entendemos que es importante que los participantes puedan venir y comunicarse, aunque haya que limitar los proyectos.

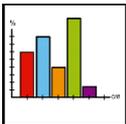
Taller Cocina: en cocina se han hecho dos grupos de 5 participantes, que han funcionado

miércoles y viernes. En el último trimestre se han hecho los mismos grupos, pero con tres participantes cada uno, por motivos de seguridad.

En el último trimestre uno de los monitores de cocina ha colgado un video de una receta casera realizada por él, animando a todos los participantes a hacerla, y muchos han hecho fotos de estas y nos han relatado sus éxitos en la cocina.

Jueves Culturales: han tenido actividades el primer trimestre, con 8 participantes. Visitaron varios museos y exposiciones. En este último trimestre han realizado un proyecto muy interesante sobre videos que realizaban en su barrio y con el que hacían un concurso posterior en el que han participado los demás integrantes del programa de ocio, contestando a una serie de preguntas sobre el mismo.

Taller de música: se ha realizado de forma presencial el primer y el último trimestre. 7 participantes. Han animado con sus creaciones la rifa virtual que se realizó en Navidad.


Resultados


7.2 DEPORTE



Descripción

En el tema del deporte tenemos un grupo de bicicleta, ya consolidado, que no ha tenido actividades del mes de marzo, por culpa de la Covid-19.

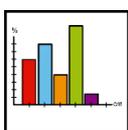
El fútbol, equipo con el que tuvimos partido con el equipo de Carabanchel, antes de marzo, tampoco ha vuelto a entrenar. Únicamente funciona actualmente el multideporte, que se realiza en el patio de la sede.





Acciones llevadas a cabo

- Durante el primer trimestre ha habido el grupo de bicicleta con nueve participantes y dos grupos de deporte, el fútbol y el multideporte, con 26 participantes en total.
- Todas las actividades se han llevado a cabo los domingos por la mañana.
- Durante el confinamiento un monitor voluntario ha llevado a cabo, a través de zoom, un grupo de yoga, en el que ha habido doce participantes.



Resultados

N.º de actividades:
30

N.º de participante:
35

7.3 VACACIONES DE VERANO



Descripción

Este año las vacaciones se han llevado a cabo en agosto. Para cumplir los protocolos hemos estado en una casa rural en Madarcos, pueblo de la Comunidad de Madrid. Hemos hecho grupos de seis participantes y dos monitores. Las estancias han sido de siete días, seis noches.

Los viajes han sido en taxi.

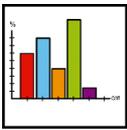
Los participantes que viven en residencias han tenido la oportunidad de repetir la estancia, para ayudarles a superar su situación de aislamiento.





Acciones llevadas a cabo

Durante los turnos en la casa rural los participantes se han ocupado del mantenimiento y orden de la casa, han hecho la comida y la cena, han realizado excursiones a pie, y algunos en coche, por la zona. Han ido a la piscina, han hecho juegos, talleres de camisetas, manualidades, gymkanas... actividades pactadas con sus monitores y ellos, y decididas en grupo. Las estancias han sido muy satisfactorias, y debemos destacar el buen hacer y el esfuerzo de los monitores, pues las dificultades con los protocolos han sido grandes.



Resultados

N.º de
turnos: 5

N.º de
participantes
: 24

LOS NÚMEROS DE AVANTE

El año 2021 ha sido un año totalmente extraordinario, porque se han producido ingresos que no eran previsibles y que han sido totalmente ajenos a Avante.

El beneficio ha ascendido a 98.188,01€, incrementando el patrimonio neto hasta los 262.072,76€.

Como en años anteriores, continúa destacando la liquidez de la Asociación (200.115,02€), si bien, hay que tener en cuenta que una parte (74.012,71€) no es de libre disposición, debido a que son importes comprometidos con subvenciones que tienen una finalidad ya marcada.

Concretamente:

- Pago de las obras de los pisos reformados:	8.620,19€
- Subvención de Erasmus:	21.174,40€.
- Pagos pendientes de nóminas (tréboles):	5.584,00€
- Pagos pendientes nóminas y servicio (tréboles):	17.053,12€
- Proceso para calidad ISO	4.356,00€
- Subvención Fundación La Caixa (pisos)	17.225,00€
TOTAL	74.012,71€

El excedente de circulante (126.102,31€) permite afrontar la deuda existente a largo, la cual está siendo atendida correctamente (22.495,85€ en 2021).

Los ingresos por actividades (222.864,57€) se incrementan respecto al 2020 en un 49,73%, debido principalmente a dos factores:

- 1- Se reactivan actividades que generan ingresos recurrentes, que el año anterior por el Covid no se pudieron realizar.
- 2- Se producen ingresos por subvenciones / donaciones que no estaban previstos y que se concentran principalmente, en dos grandes Entidades / Empresas.

Los gastos de personal siguen siendo la mayor partida de gastos (323.867,31€). Se produce un incremento respecto a los de 2020 debido al incremento (en un 31,54%) de las cotizaciones a la Seguridad Social (76.524,66€ en 2021 frente a 58.172,3€ en 2020).

Los gastos de explotación (121.284,89€) se incrementan un 16,78%. En este aspecto se continúa intentando aplicar una política de contención del gasto.

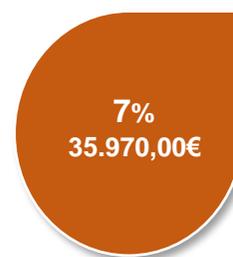


Ingresos:	554.889,43€
Gastos:	456.701,42€
Beneficio:	98.188,01€

Resultados

Ingresos Totales:
554.889,43€

Proporción de ingresos



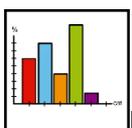
8.1 GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

Durante 2021 se ha continuado trabajando en la mejora de procesos que permitan realizar las labores de gestión administrativas de una forma más ágil, reduciendo el número de incidencias.



Acciones llevadas a cabo

- Preparación de documentación para la validación por la Fundación Lealtad y renovación del **sello de calidad**.
- Creación de un **registro de facturas en formato electrónico** reduciendo el uso de papel, evitando la impresión y reduciendo el espacio necesario para la conservación en papel de documentos.
- Implantación del nuevo sistema de **contabilidad por servicios**.
- Revisión de los procesos asociados a la **Ley Orgánica de Protección de Datos**, con objeto de que Avante cumpla con todos ellos.
- Participación en la implantación y adaptación de la aplicación / herramienta **Civi-CRM**.
- Coordinación de las **reformas** llevadas a cabo en los pisos supervisados.
- Coordinación de la campaña de **lotería 2021**.
- Gestión del **cambio de estatutos** y del **domicilio social** en el Registro de Asociaciones y en las Administraciones Públicas.
- **Otros:** depuración de datos en distintas bases; colaboración en la presentación de solicitudes de subvenciones; gestión de adquisición de material para la prevención del Covid; creación de un fichero de voluntarios; apertura de la nueva cuenta en Banco Santander tras la fusión de Bankia y La Caixa...



Resultados

Cumplimiento de la normativa LOPD

Mejorar la gestión facturas

Renovación del sello de calidad de Fundación Lealtad

COLABORACIONES Y AGRADECIMIENTOS

En nombre de Avante 3, queremos expresar nuestro agradecimiento a todas las entidades públicas, fundaciones y empresas que han hecho posible con su colaboración que hayamos tenido un año extraordinario, con sus subvenciones, donaciones e implicación. Esta confianza y estímulo nos hace seguir adelante con más ilusión cada día ¡GRACIAS!



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



INDITEX



Con la colaboración de:
Obra Social "la Caixa"

