

# MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

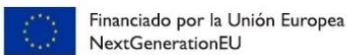


# Avante3

Avante 3 es una asociación sin ánimo de lucro, cuyo fin es la promoción de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, proporcionando los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida a ellos y a sus familias.



Marcha Energética el Parque del Oeste. Noviembre 2022. Fotografía realizada por Carlos Horcajada



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL

"Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-Next Generation EU"

<b>MISIÓN .....</b>	<b>2</b>
<b>DIAGNÓSTICO.....</b>	<b>3</b>
<b>SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN DE AVANTE 3 .....</b>	<b>16</b>
<b>TRÉBOLES. SERVICIO DE CONVIVENCIA FAMILIAR Y SOCIAL.....</b>	<b>22</b>
<b>SERVICIO DE AUTONOMIA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE .....</b>	<b>26</b>
<b>SERVICIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO .....</b>	<b>34</b>
<b>PROGRAMA DE OCIO, CULTURA Y DEPORTE.....</b>	<b>48</b>
<b>LOS NÚMEROS DE AVANTE.....</b>	<b>56</b>
<b>COLABORACIONES Y AGRADECIMIENTOS.....</b>	<b>60</b>



Queridos amigos/as:

Presentamos esta memoria de las actividades de Avante 3 del ejercicio 2022 en un entorno distinto del que lo hicimos en el año anterior puesto que cabe decir que las perspectivas de crecimiento y sostenibilidad parecen abrirse paso, tanto en nuestro entorno más cercano, como en el ámbito global.

Sin duda, podemos sentirnos satisfechos de haber podido desarrollar nuestros proyectos y actividades habiendo tenido como resultado principal un impacto directo en las personas y sus familias aumentando la relación Institucional Local y entidades del ecosistema social de Leganés. Esto no hubiera sido posible sin la colaboración directa de los profesionales de la entidad que han participado en las iniciativas promovidas por Avante 3. Finalmente quiero agradecer expresamente su dedicación y buen hacer tanto al equipo de voluntarios, gerencia y compañeros de Junta Directiva que, a través de su trabajo y desempeño han producido un impacto real en nuestra Asociación.

Por favor, como todos los años analizar la memoria que os presentamos con espíritu crítico y constructivo.

Un abrazo,  
Juan José Martínez García  
Presidente Avante 3

## MISIÓN

Avante 3 es una asociación sin ánimo de lucro constituida en 1994, que trabaja por la autonomía y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como promueve la inclusión social y laboral de las mismas.

A través de la formación, educación, preparación para la vida independiente, el empleo y el ocio tratamos de conseguir que las personas con discapacidad sean protagonistas de su propia vida y desarrollen al máximo sus capacidades. Presta atención especial a las familias y fomenta su participación.

Tratamos de conseguir que las personas con discapacidad sean protagonistas de su propia vida y desarrollen sus capacidades.

El 30 de junio de 2010 Avante 3 fue declarada de utilidad pública.

Todo esto se logra mediante proyectos desarrollados desde sus distintas áreas, donde se trabaja para la consecución de una inclusión real.



Servicio de Ocio y Cultura



Servicio de Vida Independiente



Servicio de Información y Orientación

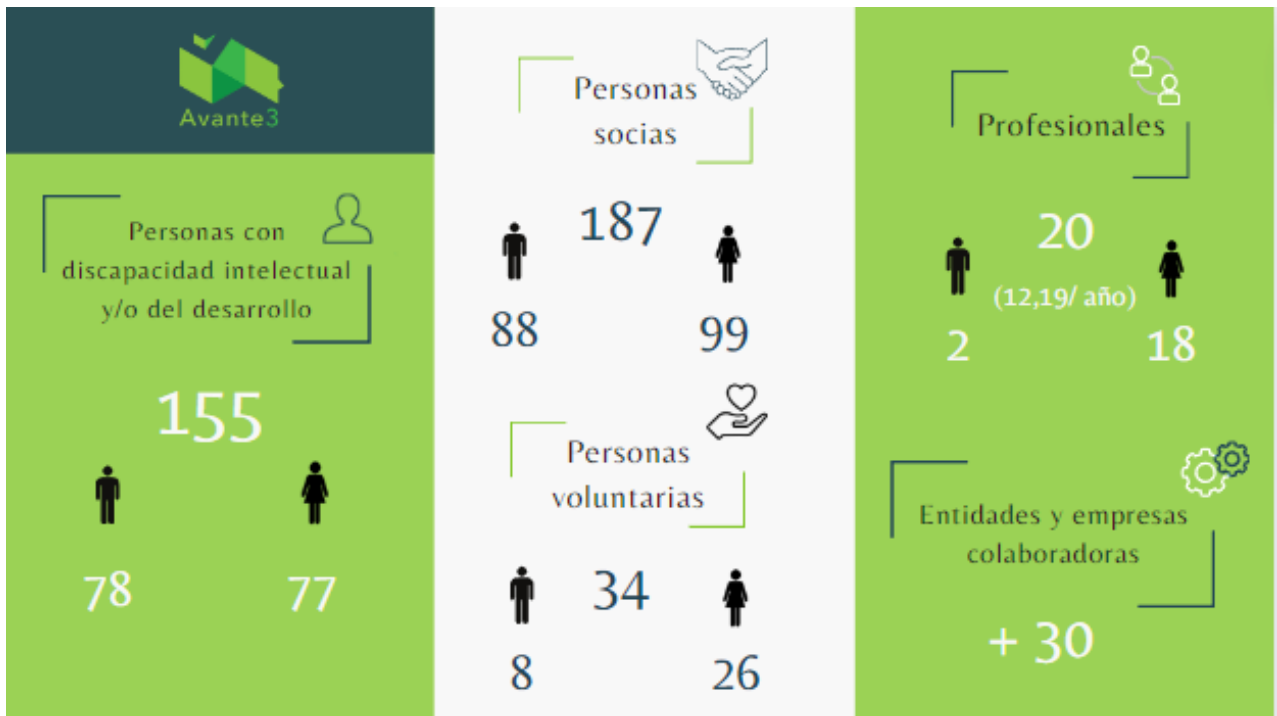


Servicio de Formación y Empleo












Servicio Apoyo a Familias


## DIAGNÓSTICO



## JUNTA DIRECTIVA

	Juan José Martínez		Antonio Diezma		Aitor Martín
<b>Presidente</b>		<b>Secretario</b>		<b>Vocal</b>	
	Mª Nieves Bedoya		Lucía Martínez		Mª Jesús Becerril
<b>Vicepresidenta</b>		<b>Vocal</b>		<b>Vocal</b>	
	Pablo García		Mª Dolores Peco		Beatriz Corsini
<b>Tesorero</b>		<b>Vocal</b>		<b>Vocal</b>	

## GERENTE

	Miriam Ayala
---	--------------

## ACTIVIDADES DE LA JUNTA DIRECTIVA

<b>ORGANIZACIÓN DE EVENTOS A BENEFICIO DE AVANTE 3:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Caseta Feria de San Isidro</li> <li>• Fiesta de Otoño.</li> <li>• Mercadillo Solidario de Navidad.</li> <li>• Lotería de Navidad.</li> <li>• Carrera Solidaria IES Tierno Galván y Mercadillo Solidario ACE.</li> <li>• Participación en el Mercadillo Solidario de The British Ladies Association.</li> </ul>
<b>REUNIONES DEL ORGANO DE GOBIERNO:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 reuniones de Junta Directiva.</li> <li>• Jornada de trabajo y reflexión. Evaluación 2021 y Plan de Acción Anual 2022.</li> <li>• Asamblea General de Socios.</li> <li>• Reuniones semanales y quincenales entre el presidente y la gerente de Avante 3.</li> <li>• Reunión entre el director de Atención a Personas con Discapacidad de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid (D. Ignacio Tremiño), el presidente de Avante 3 y la gerente de Avante 3.</li> <li>• Reunión entre el Vicealcalde y concejal de economía y desarrollo local D. Enrique Morago del Ayto. de Leganes, el presidente de Avante 3, y Miriam como gerente de la asociación para la propuesta de una colaboración en el área de empleo en cuanto a sensibilización de empresas.</li> </ul>

## RESUMEN ANUAL

- ✓ Comenzamos el año con fuerza con tres nuevos retos:
  - Contratando los servicios de la empresa AGIC para el apoyo al diseño e implantación hasta obtener la certificación del Sistema de Calidad de acuerdo con la norma ISO 9001:2015
  - Participando en el Programa de Fortalecimiento de Organizaciones de Plena Inclusión España con la concesión de tres formaciones (Captación de Fondos, Medición del Impacto y Gestión de Personas) con el acompañamiento e implantación del último módulo durante el segundo semestre del año.
  - Presentación del 1er Plan de Conciliación de Avante 3, con una reunión General de Personal, donde se presentó las nuevas medidas.
- ✓ En el mes de abril Avante 3 retoma el proyecto “Persona de Apoyo en el Entorno Policial” proyecto en el que participa la concejalía de Educación y Discapacidad del Ayto. de Leganés, el cuerpo Nacional de Policía, el cuerpo Local de Policía de Leganés, la Fundación Amás, la Fundación Esfera y la Asociación Avante 3. En el mes de octubre se realiza la Rueda de Prensa en la Casa Consistorial de Leganés presentando el proyecto.

- ✓ Avante 3 consolida su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2023, participando activamente en el proyecto Creando Valor en la transición energética es un proyecto que tiene como objetivo la economía circular impulsando la contratación laboral de Sara, una persona con discapacidad intelectual de la asociación y una educadora de apoyo, formando un equipo de agente clave de transformación, dirigido a informar, sensibilizar y concienciar sobre la Economía Circular.
- ✓ Por primera vez desde el Área de Ocio se consigue la financiación de la Fundación Telefónica dentro de su programa de voluntariado, lo que contribuye junto a la Fundación Fomento Hispania a que las personas con discapacidad participantes en las actividades de ocio aumenten el nº de actividades gratuitas promoviendo el acceso de más de 54 personas a las actividades de ocio y tiempo libre.
- ✓ Como otros años, en el mes de mayo participamos en la Semana de la Discapacidad del Ayto. de Leganés, con multitud un taller de reciclaje, entre otras actividades.
- ✓ También en el mes de mayo se pone en funcionamiento dos comisiones de trabajo:
  - Comisión de Acogida de socios/as.
  - Comisión para la reivindicación de un abono transporte asequible y único para personas con discapacidad con discapacidad y del desarrollo.
- ✓ A partir del mes de junio se prepara a través de reuniones y estudian las bases del nuevo Acuerdo Marco de Pisos y Viviendas Comunitarias, tras acuerdo en junta directiva Avante 3 presenta las plazas de todas sus viviendas, tras obtener la máxima puntuación se publica la resolución con la denegación de la licitación alegando falta de solvencia, presentamos recurso a través de nuestro abogado pero vuelven a negarnos la licitación, llegados a este punto en junta directiva se acuerda no continuar ya que las opciones de ganar un nuevo recurso serán mínimas.
- ✓ Por primera vez, personas con discapacidad participan en la formación organizada por Work@ParqueSur, siendo tres personas de Avante 3 las que se han formado junto a una persona de apoyo de nuestra entidad, esta formación surge del nuevo espacio de colaboración que se ha establecido con el CC Comercial Westfield Parquesur.
- ✓ Firmamos convenio con la empresa de Cartonaje de la planta de Griñón de International Paper, esta colaboración se traduce en la donación económica para la adquisición de Tablets para nuestro programa formativo, favoreciendo la accesibilidad y la adquisición de habilidades digitales a nuestros/as alumnos/as.
- ✓ Avante 3, por primera vez en la historia consigue la subvención del IRPF, presentando un proyecto conjunto de vida independiente, apoyo familiar e información y orientación, siendo un gran logro, dado su dificultad.
- ✓ Desde el área de empleo, desde el área de igualdad y vida independiente, Avante 3 participa en tres vídeos de sensibilización con varias personas con discapacidad de la asociación como protagonistas.
- ✓ Este año ha sido excepcional, agradecemos a las personas que nos han apadrinado y presentado a las convocatorias siendo elegidos y reconocidos:
  - Premio Banco Santander
  - Hawden Group
  - Janssen



- ✓ Con motivo de la Navidad organizamos una actividad conjunta y gratuita para toda la familia de Avante 3, asistimos al espectáculo de ARTICUS gracias al regalo de entradas por parte de los organizadores y la mediación de Plena Inclusión.
- ✓ En Avante 3, hay varios cambios significativos de personal, conseguimos la jornada completa de nuestra trabajadora social, Miriam Cruz, el área de Formación y Empleo se refuerza con nuevo personal, a la vez que se incorpora a la plantilla una nueva responsable en el área de Vida Independiente, Pilar Morcillo. También se incorporan otros perfiles, para cubrir todos los grandes retos del año.
- ✓ Hemos recibido un gran apoyo por parte de los voluntarios/as tanto internos como externos y de las personas que este año han realizado sus prácticas en Avante en las distintas áreas de formación, trabajo social y marketing.
- ✓ Consolidamos la colaboración con la Fundación Fomento Hispania (FFH), siendo un apoyo fundamental para poder realizar multitud de actividades en todas las áreas de la asociación.
- ✓ Agradecemos la confianza de la Fundación ACS, de las British Ladies Association, de la Fundación Marqués de Santo Domingo que un año más apoyan económicamente nuestros proyectos.
- ✓ Un año más ha sido un éxito los calendarios solidarios de Avante 3, este año con una nueva colaboración, la de la Policía Local de Leganés que junto a los fotógrafos voluntarios de la Fundación Imagen en Acción y de la FFH han dado color al próximo año.
- ✓ Aumento en la cuantía subvencionada por parte del Ayto. de Leganés donde nos hemos presentado a más áreas, como medio ambiente... así como la subvención de Itinerarios de Inserción y Acompañamiento en el empleo por parte de la consejería.
- ✓ Por fin pudimos celebrar y disfrutar del viaje Erasmus +, tantas veces aplazado debido a la Covid-19, fue una alegría disfrutar de la música junto a nuestros compañeros de camino franceses.
- ✓ Y para terminar el año, hemos obtenido los Fondos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por la Unión Europea-Next Generation EU, lo que nos va a permitir en 2023 adquirir equipamiento técnico e informático en la sede social y acometer obras de adecuación y espacios, adquisición de infraestructuras tecnológica y equipos informáticos en las 6 viviendas de la asociación.
- ✓ Por último, queremos dar las gracias a los/as trabajadores/as de Avante 3, por vuestro esfuerzo, implicación y profesionalidad.

**SERVICIOS, CENTROS Y PROGRAMAS AVANTE 3**

ÁREA	ANTIGÜEDAD/ AUTORIZACIÓN	ÁMBITO ACTUACIÓN	PERSONAL DE LA ENTIDAD 2022	FINANCIACIÓN
<b>SERVICIOS CENTRALES AVANTE 3</b>	Año 1994	C. de Madrid	<p><b>Profesionales a jornada completa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gerente: 1</li> <li>➤ Técnico de administración: 1</li> </ul> <p><b>Profesionales a jornada parcial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Auxiliar de limpieza: 1</li> </ul> <p><b>Voluntarios/as totales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Voluntarios/as: 34</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Financiación propia</li> <li>➤ Subvenciones públicas.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la C. de Madrid:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compensación a las empresas para la realización de las prácticas profesionales no laborales en su centro de trabajo</li> <li>• Fondos Next Generation.</li> </ul> </li> <li>- <i>Entidad Pública Empresarial Red.es, M.P.:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayudas destinadas a la digitalización de empresas PKD (Kit Digital)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>➤ Donaciones:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Particulares</li> <li>• British Ladies' Association</li> <li>• Janssen-Cilag SA</li> <li>• Fundación Marqués de Santo Domingo</li> <li>• Cartonajes Unión SL.(International Paper)</li> <li>• Howden Group Holdings</li> <li>• Agrado SL</li> <li>• Barra 97 SL</li> <li>• Centro de Innovación y Soluciones Empresariales y Tecnológicas (CISET)</li> </ul> </li> </ul>

<b>TRÉBOLES SERVICIO de Convivencia Familiar y Social</b>	Año 2000	C. de Madrid	<b>Profesionales específicos a jornada completa:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trabajadora social: 1</li> </ul> <b>Profesionales específicos a jornada parcial:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Educadores: 2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Financiación propia.</li> <li>➤ Subvenciones públicas: Ayto. de Leganés: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Áreas: de Igualdad y Cultura</li> </ul> </li> <li>➤ Subvenciones privadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundación Obra Social La Caixa</li> </ul> </li> </ul>
	<b>ANTIGÜEDAD/ AUTORIZACIÓN</b>	<b>ÁMBITO ACTUACIÓN</b>	<b>PERSONAL DE LA ENTIDAD 2022</b>	<b>FINANCIACIÓN</b>
<b>SIO SERVICIO de Información y Orientación</b>	Año 2014	C. de Madrid	<b>Profesionales específicos a jornada completa:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Psicóloga: 1</li> <li>➤ Trabajadora social: 1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Financiación propia</li> <li>➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimiento de Servicios de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la C. de Madrid.</li> <li>• Ayto. de Leganés. Área de Servicios Sociales</li> </ul> </li> <li>➤ Subvenciones privadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundación Obra Social La Caixa</li> </ul> </li> <li>➤ Donaciones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundación ACS</li> <li>• Sucursal Leganés Norte CaixaBank</li> </ul> </li> </ul>
<b>SERVICIO de</b>	Año 2005 Año 2016	C. de Madrid	<b>Profesionales específicos a jornada completa:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Coordinadora:1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Financiación propia</li> <li>➤ Subvenciones públicas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Itinerarios de inserción y Acompañamiento de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la C. de Madrid.</li> </ul> </li> </ul>

<b>INSERCIÓN LABORAL</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Técnicos de empleo/preparadores laborales: 2</li> </ul> <p><b>Profesionales específicos a jornada parcial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Técnicos de empleo/preparadores laborales: 2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la C. de Madrid</li> <li>• Ayto. de Leganés: Área de Empleo</li> <li>• Ayto. de Leganés: Medio Ambiente</li> <li>➤ Subvenciones privadas y colaboraciones:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plena Inclusión Madrid</li> <li>• Fundación Konecta-Mapfre</li> <li>• Fundación ONCE</li> </ul> </li> <li>➤ Donaciones:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unibail Rodamco Westfield Parkesur</li> </ul> </li> </ul>
	<b>ANTIGÜEDAD/ AUTORIZACIÓN</b>	<b>ÁMBITO ACTUACIÓN</b>	<b>PERSONAL DE LA ENTIDAD 2022</b>	<b>FINANCIACIÓN</b>
<b>PROGRAMA de OCIO, CULTURA Y DEPORTE</b>	2003	C. de Madrid	<p><b>Profesionales específicos a jornada parcial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Monitor de ocio: 2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Financiación propia.</li> <li>➤ Subvenciones públicas:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayto. de Leganés: Área de Juventud.</li> <li>• Erasmus +</li> </ul> </li> <li>➤ Subvenciones privadas:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundación Telefónica.</li> </ul> </li> </ul>
<b>PISO DE ENTRENAMIENTOS I</b>	Año 2000 Año 2005	Leganés	<p><b>Profesionales específicos a jornada parcial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Coordinadora: 1</li> <li>➤ Educadores: 4</li> <li>➤ Auxiliar de limpieza: 1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Financiación propia</li> <li>➤ Subvenciones públicas:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimientos de Centros de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la C. de Madrid.</li> <li>• Ayto. de Leganés: Área de Discapacidad</li> </ul> </li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondos Next Generation (Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la C. de Madrid)</li> </ul> <p>➤ Subvenciones privadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundación ONCE</li> </ul>
<p><b>PISOS SUPERVISADOS II, III, IV, V y VI</b></p>	<p>Año 2004 Año 2011 Año 2019 Año 2020</p>	<p>Leganés</p>	<p><b>Profesionales específicos a jornada parcial:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Coordinadora: 1</li> <li>➤ Educadores: 7</li> <li>➤ Auxiliar de limpieza:1</li> </ul>	<p>➤ Financiación propia.</p> <p>➤ Subvenciones públicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimiento de Centros de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la C. de Madrid (PT2)</li> <li>• Fondos Next Generation de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la C. de Madrid (para todos los pisos supervisados)</li> </ul>
<p><b>APOYOS PERSONALIZADOS</b></p>	<p>Año 2020</p>	<p>Comunidad Madrid</p>	<p>Profesionales específicos a jornada parcial:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Coordinadora: 1</li> <li>➤ Educadores: 4</li> </ul>	<p>➤ Financiación propia.</p>

## RED DE COMUNICACIÓN EXTERNA

<b>PARTICIPACIÓN EN REDES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupo de expertos en Plena Inclusión: Vida Independiente y Asistencia Personal, SIO, Desventaja Social, Ocio, Voluntariado y Empleo. Plena Inclusión Madrid</li> <li>• REDempleo. Plena Inclusión Madrid</li> <li>• Mesa de Empleo del Ayto. de Leganés</li> <li>• Consejo de Diversidad Funcional. Ayto. de Leganés</li> <li>• Consejo Sectorial de Igualdad del Ayto. de Leganés</li> </ul>
<b>PARTICIPACIÓN EN ACTOS Y JORNADAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrevista en Onda Cero Sur a Miriam Ayala como gerente para dar a conocer la entidad.</li> <li>• Participación en varios eventos solidarios: mercadillos solidarios ACE y de la empresa Logista, así como Carrera Solidaria del IES Tierno Galván con la donación de sus recaudaciones a favor de Avante 3.</li> <li>• Presentación conjunta del proyecto “Persona de Apoyo en entorno policial”</li> <li>• Participación en la comida en el mes de junio y desayuno navideño con las British Laides Association.</li> <li>• Invitación a la presentación Westfield Parquesur.</li> <li>• Diputados por un día en la Asamblea de Madrid.</li> <li>• Jornada de Sensibilización en TacoBell España.</li> </ul>

## PRESENCIA EN REDES, MEDIOS Y FOROS DE INTERNET

Gracias a Noelia hasta el mes de junio, nuestra alumna en prácticas de Grado Superior Dual de Marketing y Publicidad hemos podido estar activos en las redes sociales y actualizado gran parte de la Web.

Mensualmente, desde el Servicio de Información y Orientación, la trabajadora social a través del Boletín Informativo “Te interesa” ha compartido con la familia de Avante 3 la información, publicando las noticias y eventos tanto internos como externos más relevantes de nuestro movimiento asociativo.

**Avante3 Redes, Medios y Foros de Internet a fecha de 31 diciembre**

			
 <b>316</b>	 <b>871</b>	 <b>563</b>	 <b>408</b>
<p>La red más utilizada entre las entidades y empresas del sector, por lo que se ha incrementado su uso, y las interacciones para llegar a un mayor número de personas usuarias.</p>	<p>Se ha consolidado el uso de esta red. Se mantiene la línea de actualización, dirigida al perfil de personas usuarias (personas mayores de 45). Incrementando el número de interacciones.</p>	<p>Se ha logrado incrementar las interacciones. Se está diseñando una estrategia para aumentar el número de seguidores en público más joven.</p>	<p>Incremento de interacciones. Red imprescindible para visibilizar las múltiples actuaciones de la entidad, en el mundo empresarial y asociativo del sector.</p>
			

Compartimos el video elaborado y cedido por Janssen sobre Vida Independiente:

<https://avante3.org/wp-content/uploads/2022/09/d0f1d65d-c69f-4a14-9050-06aade3af082-1.mp4>

## RELACIONES INSTITUCIONALES:

<b>COMUNIDAD DE MADRID</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consejería de Familia, Juventud y Política Social</li> <li>• Centro Base IV y II</li> <li>• Oficinas de Empleo 1 y 2 de Leganés</li> </ul>
<b>AYUNTAMIENTO DE LEGANÉS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Áreas: Discapacidad, Servicios Sociales, Igualdad, Juventud, Cultura, Juventud, Medio Ambiente y Empleo.</li> </ul>
<b>FUNDACIONES Y OTRAS ENTIDADES Y/O EMPRESAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plena Inclusión Madrid y la red entidades federadas.</li> <li>• Convenios y colaboraciones: Catergest, Logista, Ciset, Fundación ACS, Tangram, TACOBELL SPAIN, Fundación Ciber Voluntarios, Fundación Konecta-Mapfre, Universidad Antonio de Nebrija, Viveros Jardín de LYC, IES Julio Verne-Leganés, IES Tierno Galván-ACE, Unibail Rodamco Westfield Parquesur, Alcampo-Parquesur, IES Luis Buñuel-Alcorcón, IES Felipe Trigo, URJC, ADECCO, Fundación PROBONO España, AMPA Víctor Pradera, Imagen en Acción, Fundación ONCE, DKV, Fundación Telefónica, Fundación Marques de Santo Domingo, British Ladies' Association, Janssen-Cilag SA, Fundación Marqués de Santo Domingo, Cartonajes Unión SL.(International Paper), Howden Group Holdings, Fundación Fomento Hispania, Fundación Lealtad, Fundación Valora, Aguado SL, Barra 97, etc.</li> </ul>



## FORMACIÓN Y RECICLAJE DE LOS PROFESIONALES:

FORMACIÓN RECIBIDA	PARTICIPANTES	CALENDARIO	HORAS	IMPARTE
Experto en Diseño y Gestión de Proyectos	1 Coordinadora Vida Independiente y 1 Técnico de Empleo	Marzo a Mayo	105h	Enclavesocial
Experto gestión económica y contable de ONGs	1 Gerente 1 Coordinadora Formación y Empleo	Marzo a Junio	110h	Enclavesocial
Elaboración de textos en Lectura Fácil	2 Preparadoras Laborales	Marzo	16h	Plena Inclusión Madrid
Comprendiendo los trastornos del espectro del autismo I	2 Educadoras	Marzo-Abril	8h	Plena Inclusión Madrid
Apoyo a familias. Conductas que nos preocupan	1 Trabajadora Social	Marzo-Abril	9h	Plena Inclusión Madrid
Transformación Digital	1 Técnico de Empleo	Marzo	10h	F. Cívicosvoluntarios
Facilitador de Justicia de personas con DI	1 Psicóloga	Abril a Junio	40h +prácticas	Plena Inclusión Madrid
Salud Mental en personas con DI	1 Educadora	Septiembre	12h	Plena Inclusión Madrid
Prevención de Riesgos en el Puesto	5 Educadores 1 Monitor Ocio 2 Preparadora Laboral 1 Coordinadora de Formación y Empleo 1 Trabajadora Social	Abril	4h	Quirón Prevención
Prevención de incendios y normas de actuación ante emergencias	1 Técnico de Empleo 1 Monitor de Ocio	Abril	4h	Quirón Prevención
Primeros Auxilios	1 Gerente 1 Educadora	Mayo	4h	Quirón Prevención
Teórico-Práctico Prevención de incendios y normas de actuación ante emergencias	1 Técnico de Administración	Mayo	6h	Quirón Prevención
Digitalización Aplicada al 3er Sector	1 Técnico de Administración 1 Gerente 1 Psicólogo	Septiembre a Octubre	30h	CEOE

Captación de Fondos	6 profesionales (administración, coordinadoras y gerencia) 4 personas con discapacidad 2 miembros de la junta directiva 2 familiares	Abril-Mayo	6h	Plena Inclusión España (Programa de Fortalecimiento de Organizaciones-IRPF)
Medición de Resultados	6 profesionales (administración, coordinadoras y gerencia) 3 personas con discapacidad 2 miembros de la junta directiva 2 familiares	Mayo	6h	Plena Inclusión España (Programa de Fortalecimiento de Organizaciones-IRPF)
Gestión de Personas	6 profesionales (administración, coordinadoras y gerencia) 1 miembros de la junta directiva	Mayo a Diciembre	Formación y Acompañamiento	Plena Inclusión España (Programa de Fortalecimiento de Organizaciones-IRPF)

## SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN





### DESCRIPCIÓN


Su finalidad es la de contribuir a que las personas con DID, sus familias y los profesionales, tengan acceso a información, conocimientos y orientación especializada sobre aquellos recursos que permitan mejorar la calidad de vida y el ejercicio pleno de los derechos de la persona con DID y sus familiares.



*Aitor. Representante personas con DID en la Asamblea de Madrid*

	Profesionales del Servicio		
	% jornada	Nº	% jornada
0 ♂		2 ♀	92 % de <b>Psicóloga</b> 72 % de <b>Trabajadora social</b>

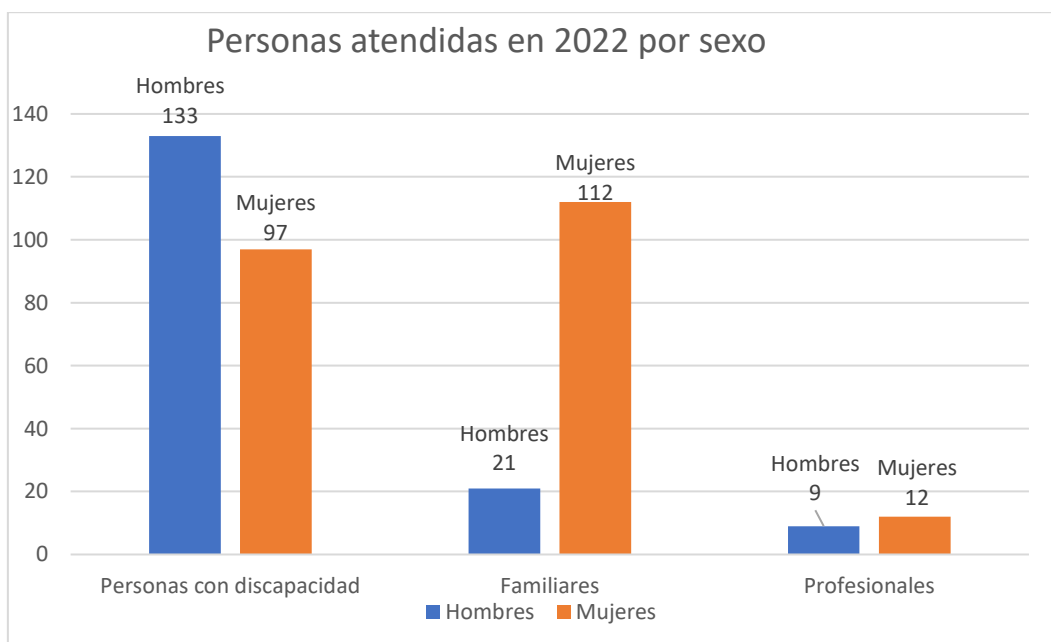
	Voluntarios del Servicio		
	% jornada	Nº	% jornada
1 ♂	1 abogado	1 ♀	

	Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo y/o Familiares		
	Nº	Nº	Nº
154 ♂		252 ♀	


**Acciones llevadas a cabo**

**Nº de atenciones:**
**427**

**Nº de Personas  
atendidas:**
**384**

**Publicaciones  
"Te interesa"**
**11**


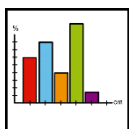
- 427 atenciones de información, orientación, apoyo social y psicológico a personas con DID, familiares y profesionales:
- Atendidos 163 hombres y 221 mujeres, entre familiares, personas con discapacidad y profesionales.
- Tipo de atención: telefónica, presencial y telemática.
- Apoyo jurídico a 4 familias y 3 jornadas de formación sobre la nueva Ley 8/2021 para familiares, personas con DID y profesionales, gracias a un abogado voluntario.
- Actividades de formación y sensibilización sobre discapacidad intelectual y del desarrollo.

<b>Personas con DID</b>	<b>Enero a abril</b>	<b>21 marzo</b>	<b>14 de mayo</b>	
	Participación y representación	Risoterapia	Horneando Deseos	
	<b>3 de junio</b>	<b>8 junio</b>	<b>21 junio</b>	
	Tengo una cita	Uso de redes sociales	Claves de la Reforma Legal	
	<b>22 noviembre</b>	<b>24 noviembre</b>	<b>1 diciembre</b>	
	Claves de la Reforma Legal	Taller Prevención Abusos Sexuales para hombres con discapacidad	Claves Ley 8/2021: Medidas voluntarias de apoyo	
<b>Familiares</b>	<b>14 marzo</b>		<b>30 mayo</b>	
	Higiene Postural		Risoterapia	
	<b>21 junio</b>	<b>septiembre</b>	<b>20 y 27 octubre</b>	
	Claves de la Reforma Legal	Baremación Valoración Discapacidad	Encantada de conocerme	
	<b>11 noviembre</b>	<b>22 noviembre</b>	<b>1 diciembre</b>	<b>17 diciembre</b>
	Saltroom	Claves Ley 8/2021: Medidas voluntarias de apoyo	Claves Ley 8/2021: Medidas voluntarias de apoyo	Crea tu Corona de Navidad Natural
<b>Profesionales</b>	<b>1 febrero</b>	<b>Abril a mayo</b>		<b>Septiembre a diciembre</b>
	Implicaciones nueva definición de la discapacidad intelectual	Captación de Fondos Sistema integral de apoyos para el fortalecimiento de organizaciones		Formación y aplicación de Apoyo Activo y Mi Carta de Derechos
	<b>octubre</b>	<b>29 noviembre</b>	<b>21 junio</b>	<b>10 junio</b>
	Sexualidad y Afectividad de las Personas con DID	Reducción de sobrepeso para personas con grandes necesidades de apoyo	Taller práctico: estudio de casos	Risoterapia
	<b>21 junio</b>	<b>septiembre</b>	<b>22 noviembre</b>	<b>1 diciembre</b>
	Claves de la Reforma Legal	Baremación Valoración Discapacidad	Claves Ley 8/2021: Medidas voluntarias de apoyo	Claves Ley 8/2021: Medidas voluntarias de apoyo
<b>Voluntarios</b>	<b>10 septiembre</b>			
	Taller práctico: estudio de casos			
<b>Sensibilización Ciudadanía</b>	<b>febrero</b>			
	Directivos Taco Bell			



- Implantación 2 metodologías: Apoyo Activo y Mi Carta de Derechos:
- PIM ha contratado a 2 educadoras para implementar estas 2 metodologías en Avante 3, de septiembre a diciembre. Se han beneficiado 4 personas con DID.
- PIM contrata 2 profesionales de Avante 3 para apoyar a 2 personas con DID, de septiembre a diciembre de 2023.

- Coordinación con recursos comunitarios y trabajo en red:
  - Apoyo a personas con DID en entorno policial de Leganés: Se inicia proyecto de colaboración entre el Ayuntamiento, Policía Nacional y Municipal de Leganés, junto a 3 entidades de discapacidad: Esfera, Grupo amas y Avante 3.
  - Avante 3 apoya a personas con DID en las comisarías de Policía Nacional y Local, cuándo quieren denunciar, son detenidos o testigos.
  - Se han mantenido 6 reuniones de coordinación y se ha realizado un vídeo divulgativo: <https://www.youtube.com/watch?v=o0N0rvhRQ54&t=25s>
- Presentación a convocatorias de Subvenciones públicas y privadas:
  - Gestión y concesión de subvención del IRPF para el 2023.
  - Subvención Mantenimiento SIO. Comunidad de Madrid.


**Resultados**

Objetivos	Indicadores	Cuantificación
1. Informar, acompañar y apoyar a las personas con DID y familias sobre recursos disponibles, llevar a cabo gestión, derivación, seguimiento, e intervención psicosocial, partiendo de sus necesidades y demandas.	<b>Atender al menos a 230 personas</b> demandantes de información.	<b>Nº de atenciones prestadas: 427</b> Total, <b>personas atendidas: 328</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hombres: 163</li> <li>• Mujeres: 221</li> </ul>
2. Elaborar y enviar un boletín informativo "Te interesa..." sobre aspectos de interés, para personas con DID, familias y profesionales.	Elaborar y enviar, al menos, <b>30 boletines informativos</b> al año.	<b>Nº de publicaciones enviadas: 11</b>

3. Informar, formar y orientar, a través de charlas y jornadas informativas y formativas, sobre temas relevantes y de interés según las necesidades detectadas para las personas con DlyD y sus familias, profesionales y voluntarios de la entidad.	Realizar, al menos, <b>2 jornadas formativas para familias y 2 jornadas para personas con DID</b> . Al menos, se hará <b>1 acción formativa para los profesionales de Avante 3</b> .	<b>Total: 24 formaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para personas con DID: 8 jornadas formativas.</li> <li>• Para familiares: 8 jornadas formativas.</li> <li>• Para profesionales: 8 jornadas formativas.</li> </ul>
4. Colaboración y trabajo en red con instituciones públicas y privadas del municipio de Leganés y entorno comunitario, según las necesidades detectadas.	Acudir, al menos, <b>al 80% de las reuniones de grupos de trabajo</b> de Plena Inclusión Madrid (Grupo de Trabajo Social, Grupo de Vivienda Comunitaria y Grupo de Salud Mental).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Red SIO de Plena Inclusión Madrid: Trabajadora Social.</li> <li>• Grupo de Salud de Plena Inclusión Madrid: Psicóloga</li> <li>• Grupo Motor Yo también cuento: Psicóloga</li> <li>• Asistencia a los grupos: 80 %</li> </ul>
5. Realizar entrevistas individuales sobre recursos disponibles que respondan a las demandas de la familia y las personas con DID.	Registro atenciones entre familiares, personas con DID y profesionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 128 atenciones de información y derivación.</li> </ul>
6. Ofrecer asesoramiento jurídico individual y jornadas formativas relacionadas con aspectos jurídicos.	Al menos se realizarán 2 charlas al año.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de casos jurídicos atendidos: 4</li> <li>• Nº de jornadas: 3</li> </ul>
7. Apoyar a los Representantes de Avante 3 en su labor dentro de la entidad y con el resto de representantes de entidades de PIM.	Coordinar 10 reuniones de Representantes de Avante 3. Realizar al menos 3 acciones relacionadas con las elecciones a Representantes de Avante 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se han realizado 12 reuniones presenciales.</li> <li>• Grabación para elecciones: 1</li> <li>• 10 reuniones adaptadas</li> </ul>
8. Charlas informativas y formativas a profesionales del sector y otros profesionales del entorno comunitario (policía, médicos, etc.).	Al menos se realizarán 2 charlas formativas/ informativas. Nº profesionales formados en cada charla. Sector profesional Alcanzado.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Charla Sensibilización a Taco Bell.</li> <li>• Sector alcanzado: 35 Directivos</li> </ul>



### Impacto

El Servicio tiene como finalidad social atender y facilitar apoyo, información, orientación y asesoramiento sobre temas relacionados con discapacidad intelectual y del desarrollo, atendiendo a las necesidades y demandas de las personas con DID, familiares, profesionales del sector y de la comunidad.

Integra las actividades de información dirigidas a personas, grupos e instituciones, sobre los derechos que pudieran corresponderles y los recursos sociales existentes, así como asesoramiento especializado sobre problemas sociales y su canalización a otros servicios, siempre que se ajuste más al perfil y necesidades de la persona con DID.

Una de las labores de este servicio es contribuir a que cada persona tenga acceso a una información clara y veraz, con la que puedan tomar decisiones para desarrollar su propia vida.

En definitiva, la finalidad con la que se crea este servicio es contribuir a que las personas con DID, sus familias y los profesionales, tengan acceso a información y orientación especializada sobre aquellos recursos existentes que permitan mejorar la calidad de vida individual y familiar, un desarrollo integral de las personas con DID y el ejercicio pleno de sus derechos.



## TRÉBOLES. SERVICIO DE CONVIVENCIA FAMILIAR Y SOCIAL.









### DESCRIPCIÓN




El Servicio de Apoyo Familiar es un servicio transversal, cercano y abierto, que acompaña a las familias de personas con discapacidad intelectual en su proyecto de vida familiar movilizando o prestando apoyos y recursos de forma directa o indirecta y que colabora y asesora a otros servicios o entidades con las que se establecen relaciones.



Grupo de Padres y Madres en la Gran Fiesta de Otoño Avante 3

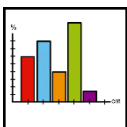
	Profesionales del Servicio		
	% jornada		% jornada
1 	100% de <b>Educador de respiro</b>	6 	100% de <b>Trabajadora social</b> 100% <b>Educadoras de Respiros</b>

	Voluntarios del Servicio		
	% jornada		% jornada
			
<b>No ha habido personas voluntarias en el Servicio</b>			

	<b>Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo y/o Familiares</b>		
	20		38


**Acciones llevadas a cabo**

- 149 atenciones y apoyo a las familias en las necesidades demandadas
- Grupo de apoyo emocional para padres y madres “Familias nuevas”
- Grupo de apoyo emocional de padres y madres “Experimentados”
- 4 respiros familiares.
- Un taller de Nutrición,
- Un taller higiene postural para familiares,
- Un taller de riso- terapia para familiares y otro para profesionales,
- Dos sesiones de taller de relajación para familiares,
- Dos sesiones de taller de autoestima y emociones para familiares,
- Actividad de Salterapia/ haloterapia para familias.
- Taller de sexualidad
- Grupo de representantes de personas con discapacidad y/o del desarrollo.
- Formación a representantes de Avante 3.
- Grupo de mujeres con discapacidad “Círculo de mujeres”
- Monólogo feminista “no solo duelen los golpes”
- Actividades conmemorativas por 8M y 25N en colaboración con colectivo feminista de Villaviciosa.
- Jornada de Prevención de abusos sexuales.


**Resultados**

<b>Objetivos</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Cuantificación</b>
1. Facilitar los apoyos y las herramientas necesarias para aliviar la sobrecarga familiar y reducir el estrés de los cuidadores principales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 sesiones del Grupo de Apoyo Emocional para padres y madres.</li> <li>• 2 encuentros sesiones grupales con hermanos/as de la entidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>20 sesiones</b> de Grupo de Apoyo emocional para padres y madres (2 grupos)</li> <li>• <b>Ningún</b> encuentro de sesiones de hermanos/as</li> </ul>

**04. TRÉBOLES**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 jornadas dirigidas a familias.</li> <li>• 1 respiro familiar grupal ofertado.</li> <li>• 3 respiros familiares solicitados/realizados.</li> <li>• 10 planes centrados en la familia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>6 talleres</b> dirigidos a familias (Nutrición, higiene postural, risoterapia, relajación, autoestima y gestión de emociones, salterapia)</li> <li>• <b>4 respiros familiares</b> (3 grupales y 1 individual)</li> <li>• <b>1 Plan centrado en la Familia</b>, como proyecto Piloto.</li> </ul>
2. Visibilizar la realidad de las mujeres con DID.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 sesiones del grupo de mujeres.</li> <li>• 2 sesiones conjuntas entre mujeres con DID, madres y hermanas de PDID.</li> <li>• 2 jornadas</li> <li>• 2 actos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>20 sesiones</b> del grupo de mujer.</li> <li>• <b>3 sesiones conjuntas</b> entre mujeres (Taller de jabones, de camisetas y prevención de abusos sexuales)</li> <li>• <b>2 jornadas</b> de sexualidad para mujeres con DID</li> <li>• <b>1 acto cultural</b> de igualdad (monólogo), y <b>2 actos conmemorativos</b> (8M y 25N)</li> </ul>


**Impacto**

El servicio de apoyo a familias moviliza y presta recursos y apoyos a las familias, además de a las personas con discapacidad y a la comunidad.

Cada familia tiene la capacidad para elegir en qué y cómo recibir apoyos como información, asesoramiento, formación, apoyo mutuo, respiros familiares, apoyo emocional y el plan de acción familiar individualizado.

Con cada acción desarrollada desde el Servicio de Apoyo Familiar se ha contribuido a que las familias identifiquen sus fortalezas y prioridades, a promover la implicación de toda la familia en el proceso de mejora de calidad de vida y a acompañar a todas las personas usuarias del servicio en su desarrollo individual y familiar. Para ello, se han desarrollado las siguientes acciones:

- Sesiones de Información destinadas a familias: se ha visto incrementada la participación, debido a que se ha facilitado el acceso de manera online y presencial.
- Grupos de apoyo emocional: se ha mantenido el número de participantes en el grupo más veterano y se ha aumentado de 5 a 9 familiares participantes en el grupo de nuevos padres de apoyo mutuo.

A las actividades de formación para familiares han sido 22 las personas beneficiadas.

 04. TRÉBOLES

Las actividades que fomentan el descanso familiar como respiros familiares y actividades subvencionadas para solventar los momentos de estrés, las han podido disfrutar 21 familiares de manera directa y 18 beneficiarios de manera indirecta.

Las mujeres con discapacidad intelectual han acudido dos sesiones mensuales al grupo de “círculo de mujer” en el que se tratan temas de igualdad de género y se lucha contra la doble discriminación. Este grupo se ha visto incrementado de 5 participantes a 11 a lo largo del año.

Se ha participado en actividades en comunidad, donde hubo 20 mujeres con y sin discapacidad beneficiarias de las actividades.

El aumento de la jornada de 20 a 35 horas semanales de la persona responsable del Servicio ha contribuido a la mejora de la calidad de la atención.

Se ha podido atender a las personas que han demandado apoyo y acompañamiento en diferentes situaciones disminuyendo los tiempos de acceso y aumentando el tiempo de atención individualizada.

En general, se ha producido un aumento de casi el 50% de participantes y la continuidad de más de un 80% de personas beneficiarias del servicio.

Se ha tratado de dar respuesta a las demandas y necesidades de las familias y de las personas con discapacidad acorde a nuestros recursos.

## SERVICIO DE AUTONOMIA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE




### DESCRIPCIÓN


Servicio de Avante 3 que cuenta con cinco Pisos Supervisados, uno de Entrenamiento y Apoyos Personalizados. Tiene como finalidad ofrecer y facilitar atención especializada y apoyos individualizados y personalizados a las personas con DlyD en diferentes momentos y etapas de tu vida.




Manuel preparando la fruta en el Piso de Entrenamiento

La Coordinadora, como responsable del Servicio, junto con el personal de apoyo, forman un “tándem” fundamental para una buena comunicación con las PCDeD y sus familias, así como la consecución de unos resultados óptimos en los Planes de Apoyos Personalizados.

	Profesionales del Servicio		
	% jornada		% jornada
♂	26,3%	♀	73.7%

	Voluntarios del Servicio		
	% jornada		% jornada
♂	2	♀	2

	Personas con Discapacidad y/o Familiares		
♂	18	♀	12



#### Acciones llevadas a cabo

- 25 PCPI forman parte del servicio
- Renovación de mobiliario y electrodomésticos en las viviendas
- Reformas en 2 pisos
- Miles de horas de atención directa.
- Reuniones cada dos meses (los sábados) con las personas, para valorar mejoras y satisfacciones personales.
- Incorporación de una nueva persona en uno de los pisos supervisados.
- Estabilidad en las personas de apoyo (equipos de apoyo).
- Incorporación y utilización de WhatsApp para mayor accesibilidad a la información. (mejor comunicación interna)



#### Impacto

La vida autónoma de las personas con discapacidad intelectual, al igual que la del resto de los ciudadanos, es un proceso que necesita un camino, de un itinerario que recorrer hasta llegar a su consecución plena. El derecho a la vida autónoma, a decidir por sí mismo y en definitiva a ser independiente al llegar a la vida adulta, independientemente de sus circunstancias o características, es un derecho de todo ciudadano. Este servicio tiene como objetivo apoyar a personas con discapacidad intelectual a conseguir su sueño de independizarse, acceder a la vida independiente como cualquier otra persona y a vivir experiencias personalizadas.


Para ello, a través del Servicio de Vida Independiente y gracias a los Apoyos Personalizados, al Piso de Entrenamientos y a los Pisos Supervisados, podemos ofrecer apoyos a más de 20 PCPIyD y sus familias para la adquisición de habilidades para una mayor autonomía, para la consecución de una vida de pleno derecho.


## 5.1 APOYOS PERSONALIZADOS

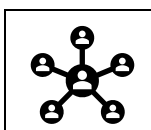


### DESCRIPCIÓN

Son apoyos a la medida de las personas que se prestan en la vivienda familiar propia o comunidad. Adaptados a sus necesidades y participando activamente del proyecto de su vida personal.

	Profesionales Apoyos		
	% jornada		% jornada
♂	25%	♀	75%

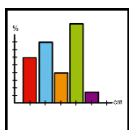
	Voluntarios de Apoyos		
	% jornada		% jornada
♂	0	♀	0

	Personas con Discapacidad y/o Familiares		
♂	6	♀	7



### Acciones llevadas a cabo

- Apoyos en comunidad, en vivienda propia o familiar.
- Apoyos y acompañamiento en actividades lúdicas.
- Apoyos en entrenamientos.
- Apoyo emocional.
- Apoyo puntual a citas médicas o realización de gestiones.
- Entrenamiento en transporte público.
- Gestión de prestaciones compatibles con el servicio a los participantes, para apoyar en los gastos personales.


**Resultados**

Objetivos	Indicadores	Cuantificación
<b>MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y SUS FAMILIARES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Que las personas aumenten su repertorio de habilidades, maduración y su autonomía funcional y emocional.</li> <li>• Disminución de la presencia del personal de apoyo o la intensidad del mismo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se hace a través de la revisión del PIA, dónde se ve si ha habido una evolución y la adquisición de habilidades para una mayor autonomía. El 100% de las personas, han mejorado su autonomía.</li> <li>• El documento de “registro de atenciones” a través del cual las personas pueden ir cambiando su objetivo conseguido, por uno que quieran iniciar.</li> <li>• El 20% de las personas del Servicio, han disminuido la presencia del personal de apoyo por petición propia al mejorar sus habilidades y autonomía.</li> </ul>
<b>FOMENTAR Y FACILITAR LA ADQUISICIÓN DE HABILIDADES PARA CONSOLIDAR UN DESARROLLO INTEGRAL, VIVIR SATISFACTORIAMENTE Y SER MIEMBRO DE SU COMUNIDAD.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de reuniones con PCDlyD y familia.</li> <li>• Nº de formaciones realizadas.</li> <li>• Nº de personas formadas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 reuniones por persona. Total 20 reuniones.</li> <li>- 2 formaciones sobre autodeterminación y planificación de tareas.</li> <li>- 6 personas.</li> </ul>


**Impacto**

Este Servicio da respuesta a las necesidades individuales de las personas ofreciéndoles los apoyos para que puedan alcanzar los objetivos primordiales y así continuar con el crecimiento del servicio. Es importante aumentar, además de los apoyos, la calidad de estos, ofreciendo estabilidad en el personal de apoyo. Esto generará vínculos importantes que ayudaran adquirir herramientas para afrontar y gestionar procesos emocionales.




## 5.2 PISO DE ENTRENAMIENTO

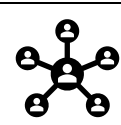


### DESCRIPCIÓN

Se trata de un piso en el que PCPIyD se entrenan en grupo, para adquirir habilidades y autonomía para que, en un futuro, se dé la posibilidad de una vida independiente o poder mantener las destrezas ya existentes.

	Profesionales Entrenamientos		
	% jornada		% jornada
♂		♀	100%

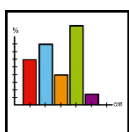
	Voluntarios		
	% jornada		% jornada
♂	50%	♀	50%

	Personas con Discapacidad y/o Familiares		
♂	5	♀	2



### Acciones llevadas a cabo

- Los entrenamientos se realizan con un número máximo de 10 días, en un único grupo.
- Se llevan a cabo 7 entrenamientos en el año 2022.
- Se realiza una reforma general del piso, así como el equipamiento de la cocina.
- El entrenamiento del mes de diciembre se realizó como respiro para los participantes de entrenamientos, y se subvencionó esa cuota, gracias a la donación recibida por los Premios Santander.
- Se realiza una salida de ocio al espectáculo de Circlassica, subvencionado por FFH.


**Resultados**

Objetivos	Indicadores	Cuantificación
<b>Aumentar la accesibilidad cognitiva del Piso de Entrenamiento para los y las participantes.</b>	Adaptar al menos 5 materiales.	Se han adaptado el 100% de los materiales.
<b>Conocer el grado de satisfacción de los/as participantes y sus familias con el proyecto.</b>	Realizar la encuesta para residentes y familias  Pasar la encuesta al final del año.	El 60% de las personas, muestran satisfacción.
<b>Fortalecer la inclusión en la comunidad, incentivando la realización de actividades en la comunidad</b>	Por lo menos en cada entrenamiento se realizan 3 actividades en la comunidad por persona	El 100% de las actividades se han desarrollado en comunidad.
<b>Mejorar la comunicación y la accesibilidad cognitiva en la información del Servicio</b>	% de respuestas recibidas	El 80% de las respuestas son a través de WhatsApp
<b>Fomentar y facilitar la adquisición de actitudes y habilidades para consolidar un desarrollo integral, vivir satisfactoriamente y ser miembro activo de su comunidad</b>	Número de objetivos cumplidos en el PIA	El 80% de los objetivos se han cumplido.


**Impacto**


El piso de entrenamientos supone el poder realizar réplicas exactas de las condiciones reales que existen en los hogares. A través de las enseñanzas, experiencias, las personas van adquiriendo habilidades y herramientas fundamentales para el desempeño de una vida independiente. Experiencias que se hacen “in situ” y recrean exactamente, aquellas situaciones naturales que se dan, cuando queremos tener una vida plena. Este año, a través de los 7 entrenamientos que se han producido, ha sido posible que un grupo de 7 personas, puedan seguir adquiriendo habilidades para alcanzar una posible vida independiente.


### 5.3 PISOS SUPERVISADOS



#### DESCRIPCIÓN

Se trata de viviendas para una vida independiente definitiva, donde 9 personas, desarrollan su proyecto de vida con los apoyos necesarios.

	Profesionales Supervisados		
	% jornada		% jornada
♂		♀	100%

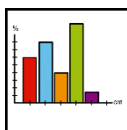
	Voluntarios		
	% jornada		% jornada
♂	50%	♀	50%

	Personas con Discapacidad y/o Familiares		
♂	7	♀	3



#### Acciones llevadas a cabo

- Apoyos diarios y adaptados a sus horarios de trabajo, centros, actividades...
- Renovación constante: adecuación y adquisición de nuevo equipamiento.
- Se reforman varias estancias de diversos pisos.
- Gestión de prestaciones compatibles con el servicio a los participantes, para apoyar en los gastos personales.
- Reuniones de convivencia con la coordinadora del servicio para sugerencias y propuestas de mejora, así como satisfacciones personales.
- Cambios en los pisos, a causa de la baja de una persona.
- Menos horas de apoyos en domingos por petición de las personas.


**Resultados**

<b>Objetivos</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Cuantificación</b>
<b>Consolidar las habilidades instrumentales y sociales ya adquiridas, para así reducir o retirar los apoyos según necesidad</b>	Nº de tareas propias del hogar que se realizan sin supervisión  Nº de tareas nuevas que incorporan	El 80% de las tareas se realizan sin supervisión.
<b>Promover y fortalecer las cotas de autonomía adquiridas que les ayuden a enfrentarse a las dificultades que implica una vida independiente.</b>	Los conflictos que existen se solucionan de manera satisfactoria  Diario de comunicación	100% de las conductas y/o conflictos de Convivencia, se registran en el diario de comunicación.
<b>Mejorar la capacidad en la adquisición de habilidades para consolidar un desarrollo integral, vivir satisfactoriamente y ser miembro de su comunidad.</b>	Nº de actividades que se realizan en la comunidad	100% de las actividades se realizan en comunidad.


**Impacto**

Este año ha sido un año de asentamiento tras haber pasado dos años de incertidumbre y prohibiciones debido al COVID.

Se ha conseguido disminuir la presencia de los apoyos, gracias a la adquisición y el aumento de habilidades y autonomía personal, tanto funcional como emocional. Así mismo, se ha conseguido tener destrezas para afrontar problemas y conflictos derivados de la convivencia. Todo ello, hace que cada día esté más cerca la posibilidad de que las personas sean dueños de sus vidas y de sus decisiones, afianzando y permitiendo una vida independiente.


## SERVICIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO





### DESCRIPCIÓN

Servicio orientado a la inclusión, el mantenimiento y la promoción de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el mercado laboral. Desde este servicio aseguramos la cobertura de las necesidades del proyecto laboral de las personas atendidas facilitando su acceso a un empleo remunerado, a la seguridad en el lugar de trabajo y a la protección social a través de la participación, la igualdad y la equidad de trato desde una óptica de desarrollo personal y social.



	Profesionales del Servicio		
	% jornada	100	% jornada
♂		♀	4.7

	Voluntarios del Servicio		
	% jornada	15	% jornada
♂		♀	3

	Personas con Discapacidad y/o familias		
	♂	82	♀


**Acciones llevadas a cabo**
**Información y Orientación Laboral**

A través de entrevistas individuales se realiza un diagnóstico de empleabilidad de las personas que acceden al servicio. Se analizan sus capacidades, necesidades de formación, motivaciones y expectativas, y se presta apoyo en el reconocimiento y evaluación de sus potenciales, ajustando expectativas mediante un enfoque centrado en la persona, y en colaboración con las familias.

Además, se ofrece información y orientación sobre los recursos de formación y empleo, alternativas de empleo existentes, y las posibilidades y medios de acceso a estas, la legislación laboral vigente, tramitaciones telemáticas (SEPE, Seguridad Social, etc.) y se proporciona apoyo y acompañamiento al participante en función de sus necesidades.

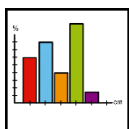
**Diseño y Desarrollo de Itinerarios de Inserción Laboral**

De forma individualizada, y en colaboración con la persona participante, se traza el Itinerario de Inserción más adecuado en función de sus características, fomentando acuerdos de colaboración y, según el caso, con la participación del grupo familiar. Dicho itinerario se materializa en un documento denominado Plan Individualizado de Actuación (PIA) en el que, de forma consensuada, se establecen los objetivos a alcanzar, los resultados esperados y su temporalización, las actividades a desarrollar y se definen los apoyos requeridos. Puede incluir formaciones tanto internas como externas, acciones de Formación en Centro de Trabajo (FCT) y prácticas laborales. Este documento conlleva un compromiso expreso de la persona participante con el Servicio de Inserción Laboral.

**Seguimiento del Plan Individualizado de Actuación (PIA)**

Este documento se revisa periódicamente con la persona interesada con el fin de valorar la evolución de los objetivos establecidos.

En caso de considerarse necesario se realizan las modificaciones oportunas, poniendo en marcha correctores y definiendo acciones de mejora o nuevos objetivos, en caso de ser necesaria una reorientación.


**Resultados**

Objetivos	Indicadores	Cuantificación
<b>Trazar itinerarios de inserción sociolaboral a las personas participantes en colaboración con sus familias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personas atendidas</li> <li>Itinerarios realizados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>139 PCDID han sido atendidas</li> <li>67 PCDID han trazado su itinerario de inserción sociolaboral en</li> </ul>

		colaboración con su núcleo cercano
<b>Realizar un Plan Individualizado de Actuación para cada persona participante que sirva de guía para establecer las líneas de actuación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº PIA Realizados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>79 PCDID han establecido nuevas líneas de actuación a través de un PIA</li> </ul>
<b>Realizar acciones de Formación adaptada para el Desarrollo personal y laboral de las personas participantes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de Formaciones continuas realizadas</li> <li>Formaciones específicas realizadas</li> <li>Nº de personas que han asistido a formaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 formaciones continuas, adaptadas a las necesidades de las PCDID participantes: Enform@poyo, HADA, Oposiciones, HHSS, BAE e informática</li> <li>10 talleres específicos dirigidos a PCDID</li> <li>67 PCDID han asistido a formaciones adaptadas</li> </ul>
<b>Implementar acciones de Empleo con Apoyo para la consecución y mantenimiento de empleo.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de inserciones realizadas</li> <li>Nº de Personas que han realizado practicas formativas</li> <li>Reuniones de Mantenimiento de Empleo llevadas a cabo</li> <li>Personas atendidas a través de acompañamientos</li> </ul>	<p>36 PCDID se han insertado en un nuevo Empleo</p> <p>8 personas han realizado prácticas formativas para mejorar la empleabilidad</p> <p>Se han realizado 10 reuniones grupales de empleo con apoyo</p> <p>35 PCDID han recibido seguimiento laboral en EO y empleo público</p>
<b>Establecer cauces de información y sensibilización con empresas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Empresas contactadas</li> <li>Convenios establecidos</li> <li>Sensibilizaciones realizadas</li> </ul>	<p>51 nuevas empresas contactadas</p> <p>6 nuevos convenios de colaboración firmados</p> <p>8 jornadas de sensibilización realizadas</p>
<b>Fomentar el trabajo en red y la colaboración con entidades públicas y privadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Redes de colaboración en las que se participa</li> <li>Nº de reuniones realizadas</li> </ul>	<p>5 redes de colaboración con entidades públicas y privadas</p> <p>30 reuniones con entidades públicas y privadas</p>

## 6.1 FORMACIÓN

En función de las carencias formativas detectadas en las personas participantes, de las ofertas de empleo recibidas y de las ofertas de empleo público vigentes o previstas, se desarrollan diferentes acciones formativas.

Siempre que ha resultado posible, se han propiciado acciones de Formación en Centro de Trabajo, puesto que consideramos que se trata de una metodología muy adecuada para la Inserción Laboral, al permitir realizar un periodo formativo previo a la contratación en el cual adquirir competencias específicas y unos entrenamientos adecuados a las labores encomendadas.



### Acciones llevadas a cabo

- **Enform@poyo:** Capacitación Laboral, 18 participantes con escasa o nula experiencia laboral entre 18 y 31 años, impartida por las preparadoras laborales de lunes a viernes de 10:00 a 14:00. Con objeto de mantener las competencias digitales adquiridas a lo largo de 2020, las sesiones de los miércoles se han mantenido de forma telemática a través de la plataforma Zoom y la aplicación de Educación Edmodo. Consta de 7 módulos formativos de 2h a la semana:
  - Competencias Sociolaborales
  - Informática y cultura general
  - Perfiles profesionales específicos
  - Habilidades básicas y gestión emocional
  - Formación y Orientación Laboral (FOL)
  - Sostenibilidad, Equidad y Sociedad
  - Autodeterminación y participación en la comunidad.

Adicionalmente, cuentan con dos horas de asamblea para tutorización grupal y se realiza un seguimiento exhaustivo de cada participante, a través de reuniones periódicas.

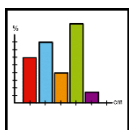
- **HADA:** Programa Formativo que pretende dar respuesta a aquellas personas que por su perfil encuentran más dificultades de integración y adaptación, y cuyo objetivo es alcanzar un mayor grado de independencia y autonomía en actividades básicas de la vida diaria, fomentando su autonomía y generando participación e inclusión en el entorno comunitario. En este proyecto se han desarrollado acciones como:
  - Formación en sostenibilidad, igualdad y participación en la Comunidad.
  - Creación de un huerto ecológico vertical.
  - Colaboración en huertos comunitarios “CEA Polvoranca y “huerto de Manos Solidarias”
  - Sensibilización en Sostenibilidad y Economía Circular.
  - Creación de jabones y reutilización de diferentes materiales.



- Participación en Mercadillo Solidario Logista.
  - Visitas a museos, parques y espacios verdes y Asamblea de Madrid.
  - Colaboración con Policía Local.
  - Uso de transporte, gestión del dinero y compras.
  - Sociedad, comunicación y competencias digitales.
  - Competencias digitales básicas Microsoft.
  - Competencias en Apps básicas Android.
  - Perfiles laborales.
  - Gestión emocional. Desarrollo y estimulación cognitiva y motriz.
  - Elaboración de productos para el mercadillo.
  - Multideporte, impartido por persona voluntaria.
  - Lectura comprensiva, cálculo, actividades de memoria, atención, etc.
  - Herramientas digitales “Neuro-up” ·
  - Habilidades Sociales y competencias básicas.
  - Presentación y desarrollo de las habilidades sociales: comunicación, asertividad, empatía, emociones y sentimientos, reconocimiento, somatización, inteligencia emocional.
  - Manejo y control de emociones, con aplicación práctica para la vida diaria.
  - Autodeterminación.
- **Oposiciones:** Se ha mantenido el aumento de la demanda formativa para la preparación de ofertas públicas, adaptando material e incrementando los grupos de formación tras las publicaciones de fechas de examen. Esta formación se ha podido llevar a cabo gracias a la colaboración de 3 personas voluntarias. Se han preparado distintas convocatorias: Ayuntamiento (POSI), Ayuntamiento (SG), Administración General del Estado.
  - **Prácticas formativas:** Se ha potenciado el desarrollo de prácticas formativas. Desde el SIL, se ha acogido a personas en formación para la adquisición de competencias y el fomento de su desarrollo laboral (3) y, además, se han llevado a cabo procesos de prácticas formativas externas adaptadas con apoyo, también denominado FCT (formación en centro de trabajo) realizadas en distintos sectores por las personas participantes en la formación (8).
  - **Búsqueda Activa de Empleo:** Realizada tanto en sesiones individuales como grupales. Las sesiones individuales se han desarrollado tanto en horario de mañana como de tarde y mediante cita previa con las profesionales del servicio. En cuanto a las sesiones grupales, se han mantenido dos grupos de búsqueda activa de empleo en los que, a través del uso de las nuevas tecnologías se forma a las personas participantes en las distintas técnicas de búsqueda de empleo existentes tales como candidatura espontánea, vídeo currículum, redes sociales, portales de empleo, etc.
  - **Talleres mixtos:**
    - **Competencias Sociolaborales:** A través de un contenido teórico-práctico, impartido por un/a preparador/a laboral, se trabaja en el desarrollo en competencias básicas para el desempeño de un puesto de trabajo. Entre estas competencias cabe destacar: organización de tareas, orientación a resultados, toma de decisiones, orientación al cliente, marca personal, trabajo en equipo y comunicación efectiva. Los grupos se han ido configurando en función de la demanda a lo largo de todo el año.

**06. Empleo**

- **Habilidades Sociales:** A través del análisis y tratamiento de temas de actualidad, situaciones personales, y contenidos de interés general, trabajamos habilidades básicas tales como: asertividad, empatía, inteligencia emocional, reconocimiento y somatización, gestión emocional, comunicación y otras habilidades sociales. De forma transversal y abordados desde la perspectiva de género, se trabajan contenidos orientados a la convivencia, la ciudadanía, el consumo responsable, el respeto al medio ambiente y el cuidado de uno mismo. Los grupos se han ido configurando en función de la demanda a lo largo de todo el año.
- **Informática:** Se ha mantenido la oferta de dos grupos de formación en horario de tarde, añadiéndose por demanda un grupo de mañana durante 3 meses del año. La ocupación de estas plazas ha ido oscilando a lo largo del año, estando las plazas completas en ambos grupos de la tarde durante todos los meses de realización. Por otro lado, en función del nivel de conocimientos y destrezas de los participantes se han estructurado los contenidos en dos niveles. En el primer nivel, más básico, ha estado orientado a la alfabetización informática y el uso de aplicaciones web y, en el segundo nivel, se ha avanzado en la utilización del paquete office y herramientas de diseño, todos ellos con formación transversal en el uso seguro de herramientas digitales.


**Resultados**

<b>Objetivos</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Cuantificación</b>
<b>Fomentar la realización de prácticas formativas adaptadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N° personas que han realizado prácticas con apoyo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 PCDID han realizado Formación en centro de trabajo mediante practicas formativas con apoyo en el puesto</li> </ul>
<b>Proveer de Formación adaptada según las necesidades de las PCDID participantes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N° de acciones de Formación continua realizadas</li> <li>• % de asistencia a las formaciones</li> <li>• N° Oposiciones preparadas</li> <li>• % personas aprobadas en las convocatorias de empleo público</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 formaciones continuas mantenidas durante todo el 2022 adaptadas a las necesidades de las PCDID participantes</li> <li>• El % de asistencia a las formaciones es de un 90-100%</li> <li>• 4 convocatorias de empleo público preparadas a través de Formación adaptada</li> <li>• El 100% de las personas asistentes a la Formación de oposiciones ha aprobado los exámenes de las convocatorias a las que</li> </ul>

		se han presentado
<b>Fomentar el Desarrollo de la autonomía personal y actividades de la vida diaria de las PCDID que acuden a formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % personas que acuden a Formación de manera autónoma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El 100% de las personas que acuden a la Formación lo han hecho de manera autónoma</li> </ul>
<b>Desarrollar actividades inclusivas en el entorno comunitario a través de la Formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº actividades realizadas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se ha realizado al menos 1 actividad al mes en entorno comunitario (Huertos urbanos, Asamblea de Madrid, Policía local, días culturales y reivindicativos, visita espacios verdes, mercadillo solidario)</li> </ul>
<b>Apoyar en la búsqueda de recursos comunitarios adaptados a las características y necesidades de las PCDID participante en línea con sus planes de vida</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº personas derivadas a recursos externos adaptados a sus necesidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 PCDID derivadas a recursos externos en función de sus necesidades</li> </ul>
<b>Fomentar la adquisición de competencias informáticas básicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº formaciones continuas para la adquisición de competencias informáticas básicas</li> <li>• % de mejora en la adquisición de competencias informáticas básicas de las PCDID participantes en la Formación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 grupos de Formación continua para la adquisición de competencias informáticas básicas en permanente funcionamiento.</li> <li>• El 100% de las personas participantes han mejorado sus competencias informáticas a través de la Formación.</li> </ul>
<b>Apoyar para el conocimiento y manejo de recursos para la búsqueda activa de empleo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº sesiones grupales de BAE</li> <li>• % de personas que envían al menos una oferta al mes a través de BAE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60 sesiones grupales de BAE realizadas</li> <li>• 100% de las personas que acuden a los talleres grupales de BAE envían su CV a al menos 1 oferta al mes.</li> </ul>

## 6.2 PROYECTO INTRO@POYO: Itinerarios individualizados de Inserción Sociolaboral

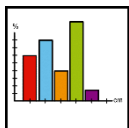
Proyecto que tiene por objeto favorecer y promover la inserción socio laboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en entornos ordinarios de trabajo a través de la metodología de empleo con Apoyo.



### Acciones llevadas a cabo

- **Acogida de Participantes:** en la que a través de entrevistas individuales se realizan las siguientes acciones:
  - Valoración de necesidades: En una primera entrevista individual se realiza la recepción de documentación y una valoración aproximada de los conocimientos, destrezas y habilidades que posee la persona, de sus motivaciones hacia el empleo y de las posibles necesidades que requieren de apoyo.
  - Información y Orientación tanto a las personas participantes como a las familias: se informa de los resultados de la primera valoración y se orienta sobre los recursos que puede proporcionar Avante 3 en el camino hacia el mercado laboral.
- **Diagnóstico de la empleabilidad:** Mediante una herramienta de diagnóstico se realiza un estudio del perfil profesional de las personas participantes.
- **Diseño de itinerarios:** Junto a la persona participante diseña un Plan Individual de Acción temporalizado en el que se marcan los objetivos a alcanzar, las actividades a desarrollar, resultados esperados y los apoyos necesarios.
- **Formación:** En función de las necesidades detectadas se ofrecen alternativas de formación impartidas por Avante 3 o por otras asociaciones, entidades o instituciones.
- **Búsqueda, captación de ofertas de empleo:** Una vez que se valora que la persona participante está preparada para trabajar, se comienza la fase de búsqueda de empleo a través de distintas metodologías.
- **Prospección, sensibilización empresarial y gestión de ofertas de empleo:** Partiendo del análisis de la formación y motivación de los participantes, y en función de las oportunidades de empleo emergentes, se realizan acciones de prospección empresarial, sensibilización y gestión de ofertas de empleo
- **Consultoría a empresas:** Se realiza asesoramiento a empresas sobre la Ley General de Discapacidad, voluntariado corporativo, responsabilidad social corporativa, ayudas por la contratación de personas con discapacidad intelectual, beneficios de la incorporación de la diversidad en las plantillas de las empresas, firma de convenios de colaboración para la realización de prácticas, acciones de sensibilización y, por su puesto, Empleo con Apoyo.
- **Intermediación laboral:** Realizamos acciones de intermediación laboral tales como análisis de puestos de trabajo, preselección de candidatos y adecuación de puestos, apoyo y acompañamiento a la contratación, etc.

- **Empleo con apoyo:** En aquellos casos que se considere necesario o que la persona participante lo solicite, se realizan acciones de apoyo y entrenamiento en el puesto de trabajo (hasta 6 meses de contrato), y seguimiento y supervisión de la inserción laboral.


**Resultados**

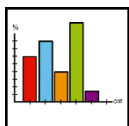
Objetivos	Indicadores	Cuantificación
<b>Asesorar, orientar y trazar Itinerarios de Inserción Laboral a las personas con Discapacidad intelectual y/o del Desarrollo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N° Participantes en el proyecto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 67 PCDID participantes en el Proyecto de itinerarios</li> </ul>
<b>Apoyar y realizar el seguimiento de las acciones de búsqueda de Empleo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % Participación de participantes en talleres BAE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La asistencia ha oscilado todo el año entre el 85% y 100% de las personas inscritas en los talleres</li> </ul>
<b>Realizar acciones de prospección empresarial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N° Empresas contactadas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 44 empresas privadas contactadas y 20 empresas públicas</li> </ul>
<b>Gestionar ofertas de Empleo e intermediar en todas sus fases.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N° de ofertas gestionadas</li> <li>• N° inserciones realizadas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 72 ofertas gestionadas</li> <li>• 36 personas insertadas. Alguna de estas personas han contado con dos experiencias laborales en el año</li> </ul>
<b>Realizar acciones de sensibilización en empresas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N° Jornadas de sensibilización realizadas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 jornadas de sensibilización realizadas a entidades privadas</li> </ul>

### 6.3 PROYECTO MOAI: MOAI: Mantenimiento del empleo

El **Proyecto MOAI** (Mantenimiento, Orientación y Acompañamiento a la Inserción), está dirigido a proveer a las personas que han conseguido empleo de un acompañamiento integral para favorecer el mantenimiento del empleo y mejorar la calidad de la vida de las personas participantes en el proyecto. Desde este proyecto se contribuye no solo al éxito de las incorporaciones, sino que se incide en el entorno que rodea a la persona puesto que no es viable mantener la inserción laboral si no se logra que la persona sienta que tiene sus necesidades cubiertas.


**Acciones llevadas a cabo**

- **Información, orientación y asesoramiento:** se realizan sesiones individuales o grupales de información y asesoramiento a cerca de recursos, servicios, incidencias en el puesto de trabajo, etc.
- **Gestión de recursos y trámites telemáticos:** se acompaña en la gestión administrativa de cuestiones laborales, Alta, Baja, modificaciones de contrato, obtención de documentos, trámites con el SEPE, Seguridad Social, etc.
- **Empleo con apoyo:** Entrenamiento en el puesto de trabajo a través de la metodología de empleo con apoyo.
- **Intermediación laboral:** Mediación laboral con la empresa, el/la participante y su familia ante incidencias, conflictos, asesoramiento legal, etc.
- **Formación continua:** Apoyo y adaptación en formaciones obligatorias y Prevención de Riesgos Laborales, búsqueda de acciones formativas orientadas a reciclar competencias y adquirir nuevos aprendizajes orientados a la mejora de empleo.
- **Adaptación de puestos:** Creación de Material adaptado para la ejecución de tareas, diseño de puestos de trabajo, etc.
- **Seguimientos:** Realización de acciones de seguimiento periódico presencial y telefónico y realización de Talleres de Mantenimiento del Empleo
- **Mejora de empleo:** Desarrollo de acciones orientadas a la mejora de empleo.


**Resultados**

Objetivos	Indicadores	Cuantificación
<b>Acompañar, apoyar y orientar en el proceso de Inserción Laboral de las PCDI en todas sus fases.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº personas participantes que han recibido apoyos en el empleo a través del Proyecto MOAI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 33 Participantes han recibido apoyos en el empleo</li> </ul>
<b>Proporcionar y reforzar la capacitación necesaria para el desempeño y mantenimiento del puesto de trabajo.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº personas que mantienen su puesto de trabajo a través de MOAI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 24 Personas mantienen su puesto de trabajo</li> </ul>
<b>Impartir acciones formativas destinadas al desarrollo y mejora de las habilidades sociales y competencias laborales.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº formaciones relacionadas con el mantenimiento y mejora de empleo realizadas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 acciones de formación realizadas</li> </ul>
<b>Llevar a cabo acciones de sensibilización al tejido empresarial y equipos de trabajo.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de jornadas destinadas a la sensibilización</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 jornadas de sensibilización realizadas</li> </ul>

## 6.4 Participación en proyectos temporales

A lo largo del año 2022, ha surgido la oportunidad de participar en tres proyectos temporales que merece la pena destacar por su carácter innovador. Dos de estos proyectos, Empleo Personalizado y Creando Valor, han surgido a través de la participación de Avante3 en la Red de Empleo y el Grupo de Empleo de Plena Inclusión. El tercer proyecto, Next Generation, Work@ParqueSur, surge del nuevo espacio de colaboración que se ha establecido con el CC Comercial Westfield Parkesur.



### Acciones llevadas a cabo

- **Proyecto “Empleo Personalizado”**

Participación y puesta en marcha del Proyecto de Empleo Personalizado, para apoyar a personas con discapacidad intelectual, con más necesidades de apoyo, a acceder al mercado laboral a través de esta metodología.

El enfoque de este proyecto es que aquellas personas con más necesidades de apoyo puedan acceder a puestos de trabajo, siendo protagonista de todo el proceso de búsqueda de empleo según sus intereses y talentos, creando áreas vocacionales sobre los que después se indaga y conjuntamente se negocia con las empresas para conseguir un puesto de trabajo.
- **Proyecto “Creando Valor”**

Es un proyecto que tiene como objetivo impulsar la contratación laboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en sectores comprometidos con la transición energética. El objetivo de este proyecto es contribuir a crear entre todos una economía más sostenible e inclusiva, impulsando iniciativas de Economía Circular dirigidas a reducir el impacto ambiental en nuestras actividades cotidianas.

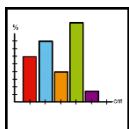
Por ello desde el proyecto Creando Valor se han llevado a cabo las siguientes actividades:

  - Sesiones formativas de capacitación da agentes de cambio.
  - Sensibilización a trabajadores y personas con discapacidad de la entidad.
  - Análisis del estado base de políticas de economía circular de las entidades.
  - Diseño de planes de acción y prospección empleos.
  - Evaluación del impacto según se el desarrollo del proyecto.
- **Proyecto “Next Generation, Work@ParqueSur”**

Colaboración y participación en el programa formativo “Work@Parquesur”, dirigido a personas que se encuentran en búsqueda de empleo.

Desde Avante3 se participa activamente en este proyecto dando visibilidad y oportunidades a las personas con discapacidad intelectual en un entorno normalizado. El objetivo principal de este proyecto es beneficiar a los participantes de un programa de aprendizaje en habilidades comerciales para aumentar sus posibilidades de trabaja en tienda.

Los participantes que han realizado este proyecto han sido dotados de un diploma que certifica su participación y nivel de competencias. Además, forman parte de una bolsa de empleo específica, a la cual tienen acceso las diferentes tiendas del centro comercial.


**Resultados**

Objetivos	Indicadores	Cuantificación
<b>Encontrar áreas vocacionales y talentos intrínsecos de los participantes en el proyecto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de áreas vocacionales encontradas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 nuevas áreas vocacionales detectadas</li> </ul>
<b>Impulsar la contratación de personas con discapacidad intelectual en sectores comprometidos con la transición energética</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de contrataciones de personas con discapacidad intelectual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 PCDI contratada en el Proyecto "Creando Valor"</li> </ul>
<b>Concienciar sobre la Economía Circular y su puesta en marcha en asociaciones adheridas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº Personas Sensibilizadas en Economía Circular y sostenibilidad medio ambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>52 Personas de las cuales 32 PCDI</li> </ul>
<b>Establecer nuevas vías de colaboración con el CC Westfiel Parkesur para incrementar la empleabilidad de la discapacidad intelectual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas participantes en el programa de formación Work@ Westfiel Parkesur</li> <li>Nº de contrataciones de PCDI derivadas de la participación en el programa de formación Work@</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 personas participantes</li> <li>1 personas contratada</li> </ul>

## 6.5 TRABAJO CON EMPRESAS Y LA COMUNIDAD

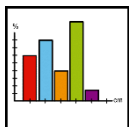
Realización de colaboraciones, a nivel interno y externo, con entidades públicas y privadas con el fin de establecer y mantener cauces de colaboración y dinamización de la comunidad.

Atención individualizada a empresas, sensibilización del mercado laboral y establecimiento de sinergias.




**Acciones llevadas a cabo**

- **Prospección;** Contacto con empresas a puerta fría a través de mailing, RRSS, teléfono e incluso presencial. Realización de enlaces a través de otros colaboradores/as, establecimiento de alianzas con diferentes agentes del mercado laboral para elaborar diferentes acciones de colación.
- **Elaboración de Plan de Empresas Asesoramiento en Medidas alternativas y Responsabilidad Social Corporativa,** plan de acción adaptado a las necesidades de la empresa, voluntariado corporativo, patrocinio, donaciones, mercadillos...
- **Formaciones conjuntas de la mano de expertos de las entidades colaboradoras.** Destaca la participación de 3 personas en el programa Work@ ParqueSur, de 13 personas del grupo de Enform@poyo en el curso de formación “Nuevas Masculinidades” llevado a cabo por Plena Inclusión.
- **Firma de convenios de colaboración con empresas y otras entidades** donde pactar los medios de colaboración a realizar durante el año.
- **Jornadas de sensibilización** en las instalaciones de la entidad colaboradora y sesiones de sensibilización por videconferencia.
- **Trabajo en red interno y con otras entidades a través de grupos de trabajo** (semanal y mensual) para coordinación y creación de sinergias. Destaca el trabajo desarrollado con Plena Inclusión Madrid y la participación del Servicio en la Mesa de Empleo de Leganés.


**Resultados**

Objetivos	Indicadores	Cuantificación
<b>Establecer cauces de información y sensibilización con empresas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empresas contactadas</li> <li>• Convenios establecidos</li> <li>• Sensibilizaciones realizadas</li> </ul>	51 nuevas empresas contactadas  6 nuevos convenios de colaboración firmados  8 jornadas de sensibilización realizadas
<b>Fomentar el trabajo en red y la colaboración con entidades públicas y privadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redes de colaboración en las que se participa</li> <li>• Nº de reuniones realizadas</li> </ul>	5 redes de colaboración con entidades públicas y privadas  30 reuniones con entidades públicas y privadas



### Impacto

Se ha logrado mantener formaciones continuas adaptadas según las necesidades de las distintas PCDID participantes del servicio de empleo. Esto ha sido, en parte, gracias a la capacidad de financiación lograda a través de la consecución de subvenciones tanto públicas como privadas para la realización de los proyectos del área.

Se han aumentado las acciones realizadas desde el servicio, llegando así a más necesidades detectadas y un aumento de colaboración con las distintas redes, como son, la participación en el proyecto de Empleo personalizado o el proyecto “Creando valor” que, además, ha hecho posible la incorporación al empleo como primera experiencia laboral de una persona participante.

Se han establecido itinerarios para la inserción socio laboral que han logrado la inserción de 36 personas, algunas de ellas consiguiendo trabajos consecutivos en el mismo año hasta lograr una estabilidad laboral, y otras logrando su primera inserción laboral, fomentando así su autonomía y el cumplimiento de sus planes de vida.

En cuanto al tejido empresarial, se han establecido nuevas relaciones que han hecho posible la realización de prácticas formativas, la adquisición de material y la inclusión laboral mediante puestos de trabajo, sirviendo de apoyo para la realización de los proyectos del área y repercutiendo positivamente en las acciones directas realizadas con las PCDID participantes y sus familias. Para ello, se han realizado planes de empresa y convenios de colaboración acordes a las necesidades y objetivos del proyecto.

La consecución de los objetivos planteados también ha hecho posible el aumento de personal en el área, contando con 5 personas a jornada completa, lo que ha favorecido la realización de atenciones individualizadas y una mejora de servicio palpable en todas las acciones realizadas desde el SIL.

Adicionalmente, de forma transversal y abordados desde la perspectiva de género, se ha trabajado el desarrollo de competencias orientadas a la convivencia, la ciudadanía, el consumo responsable, el cuidado de uno mismo y a potenciar el respeto al medio ambiente mediante la adquisición de habilidades y formación sobre desarrollo sostenible y fomento de la protección y mejora de la biosfera.

## PROGRAMA DE OCIO, CULTURA Y DEPORTE




### Descripción



En este servicio se busca la integración de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en un ocio participativo, y enriquecedor, en el que sean ellos/as sus propios protagonistas, eligiendo las actividades a realizar y aprovechando los recursos de nuestro entorno.

Fomentamos la igualdad de oportunidades, realizando actividades inclusivas y procurando la autonomía de los participantes.



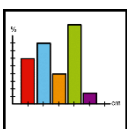
	Profesionales del Servicio			
		60% jornada		30% jornada
	1		1	

	Voluntarios del Servicio			
		5% jornada		5% jornada 50% jornada
	3		15 1	

	Personas con Discapacidad			
		26		28


**Acciones llevadas a cabo**

- Durante el año 22 el programa ha crecido en actividades. Gracias a la aportación económica de la subvención de la Fundación Hispania, de la Fundación Telefónica y del Ayuntamiento de Leganés, hemos podido realizar más talleres y más salidas subvencionadas, que otros años.
- Es de destacar que realizamos siempre actividades lo más económicas posibles, aprovechando los recursos gratuitos que nos proporciona el entorno.
- Hemos aumentado el número de participantes en el programa, y también en salidas de fin de semana, talleres semanales y vacaciones de verano
- Hemos contado con más voluntarios para los talleres, pero con menos voluntarios en las salidas de ocio acompañado.
- Ha habido dos cambios entre los profesionales contratados, lo que supone un reajuste necesario y a veces complicado, no sólo para la coordinación, sino también para los propios usuarios.
- Se han realizado dos jornadas de formación con los monitores de ocio acompañado
- Hemos participado en el grupo de expertos en ocio de Plena inclusión.
- Hemos participado en la semana de la discapacidad en mayo, realizando dos talleres: de customización y de fabricación de contenedores de reciclaje
- Hemos contado con la colaboración de los fotógrafos de “imagen en acción” y especialmente con la colaboración de Carlos Horcajada, en la realización de fotos y reportajes durante las actividades.


**Resultados**

Objetivos	Indicadores	Cuantificación
<b>Conseguir más subvenciones para poder realizar más actividades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se han realizado tres excursiones subvencionadas al 5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El dinero recibido de las diferentes subvenciones ha sido 9800 euros</li> </ul>
<b>Más actividades de formación para los participantes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se han realizado tres talleres temáticos: de igualdad, de reciclaje y de conocimiento del entorno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 26 PCDI han participado en estos talleres</li> </ul>
<b>Más participación de las PCDI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha habido un aumento de participantes en las actividades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hemos realizado tres turnos de vacaciones y salidas semanales con más de 35 participantes</li> </ul>

## 7.1 OCIO ACOMPAÑADO



### DESCRIPCIÓN

**El grupo de ocio compartido realiza salidas el sábado y el domingo, mañana o tarde, acompañadas por monitores. Tenemos tres grupos senior, junior y superjunior**



### Acciones llevadas a cabo



- Los participantes junto con los monitores plantean el primer fin de semana de cada trimestre las actividades que desean realizar, nos adaptamos a ellas en la medida de lo posible
- En muchas ocasiones, debido a la situación de Covid, hemos acudido a parques para realizar la merienda y las actividades
- Montar a caballo, Correcaminos, Recorridos lúdicos por los barrios de Madrid, cine, Karaoke, bolera, meriendas, teleférico, Faunia, Retiro, Polvoranca, concierto, teatro, musical
- Celebración del Carnaval, Halloween, Día de la mujer
- Visita al museo de esculturas.
- Visita a Madrid en el autobús turístico
- Batucada en Leganés y Alcalá de Henares
- Colaboración en la recogida de alimentos del Banco de Alimentos
- Espectáculo de aviones en Cuatro Vientos
- Golf, discoteca, gymkanas
- Luces de Navidad
- Excursión del día entero a Madrid Río, Madarcos, Chinchón y Colmenar de Oreja
- Gran comida de despedida de Fin de año

### Excursiones de fin de semana

- Marzo.- Cuenca. 13 participantes
- Junio.- Centro de ocio Luis Miguel 29 participantes
- Octubre.- Olmedo 18 participantes



## 7.2 TALLERES CULTURALES



### Descripción

Se han realizado los talleres semanales habituales:

- Manualidades los martes, se ha creado un nuevo grupo. 22 participantes
- Cocina, con dos talleres, el miércoles y el jueves. 9 participantes
- Los jueves hasta el verano funcionamos con el grupo “los jueves culturales”. Desde septiembre hemos iniciado un nuevo taller “disfrutando los jueves” en el que además de visitas a Madrid, trabajamos la fotografía a través del móvil y realizamos diferentes montajes. 12 participantes
- Los sábados ha continuado el taller de música con 8 participantes

Otros talleres que se han realizado:

- **Taller de igualdad.** - Para realizarlo hemos contado con tres voluntarios especializados en el tema. Se han realizado charlas, dinámicas, teatro, Hemos ido a ver una obra de teatro inclusiva.
- **Visitamos el congreso** y tuvimos una charla con representantes del consejo de igualdad.
- **Taller de Reciclaje.** - Hemos realizado diferentes manualidades con material de reciclaje, ha habido también charlas, hemos realizado contenedores para reciclar y una charla sobre consumo responsable. También hemos participado en dos plantaciones de árboles.
- **Conocimiento del entorno.:** hemos unido este taller a las salidas del fin de semana. También hemos realizado dos salidas de encuentro y conocimiento de la naturaleza en la Casa de Campo y en el Parque del Oeste.



**Acciones llevadas a cabo****Taller Manualidades:**

Han realizado diferentes manualidades con las que se ha participado en la fiesta de otoño y en el mercadillo de Navidad.

**Taller Cocina:**

Han realizado platos fáciles, para que puedan también hacerlos en sus casas. Los participantes se llevan lo que cocinan.

**Jueves culturales:**

Se han realizado diferentes visitas a Madrid y se han visitado exposiciones de la Telefónica y de Caixaforum.

**Taller de música:**

Los participantes han colaborado en los diferentes eventos que prepara la Asociación.

**7.3 DEPORTE****Descripción**

Las actividades deportivas son muy importantes para nuestros participantes, por ello, este año, hemos realizado un taller de multideporte todos los viernes.

**Acciones llevadas a cabo****Multideporte:**

En este taller se realizan diferentes actividades deportivas, además de juegos interactivos. Algunos al aire libre y otros en el gimnasio del CEPA. 14 participantes

**Bicicleta.-**

Continúa el taller de bicicleta, con dos salidas al mes y marchas cada vez más largas. También han participado en la salida nocturna. 8 participantes

**Fútbol.-**

Se ha realizado algún entrenamiento los sábados y han participado en dos torneos en Carabanchel y uno en Leganés. 6 participantes

**7.4 VACACIONES DE VERANO**

**Descripción**

Este año se han realizado tres turnos de vacaciones, atendiendo a las peticiones de los usuarios.

**1 al 7 de julio.** Torrox, playa. Incluidas excursiones a Málaga y Nerja. 13 participantes

**17 al 23 agosto.** Torrox., playa. Incluidas excursiones a Málaga y Nerja. 10 participantes

**9 al 15 de agosto.** Centro de Ocio Luis Miguel. Fresno de la Fuente Segovia. Actividades al aire libre. Participación en las fiestas del pueblo. 14 participantes


**7.5 ERASMUS +**

**Descripción**

Este año hemos podido realizar el intercambio Erasmus que quedó aplazado en el año 2021 por culpa de la pandemia.

Del 21 al 27 febrero.



El grupo español, 11 participantes, tres acompañantes., fue en microbús a Toulouse. se realizaron diferentes visitas a ciudades del camino, tanto a la ida como a la vuelta. El tema del intercambio “la música que nos une” fue el hilo conductor de todas las actividades. Principalmente aprendimos a tocar batucadas. Fue un intercambio muy positivo y divertido.



23 al 29 abril.- Vino el grupo francés a Madrid. Con ese motivo se realizaron toda la semana actividades en las que participaron las PCDI del grupo de ocio que lo desearon

Se realizaron dos visitas a Madrid, una visita a Leganés y el museo de esculturas, encuentro en el Ayuntamiento con la concejala. Visita a los murales de Fuenlabrada y una gran Batucada, con colaboración de otras Asociaciones, que juntó a unas 200 personas en el parque de los descubrimientos de Leganés.



También en el encuadre de la financiación del Erasmus hemos tenido encuentro en septiembre, en Leganés con el grupo de Cangas de Onís, con el que se realizó un intercambio hace tres años.

Un viaje a Ciudad Rodrigo, del 12 al 18 de noviembre, con 14 participantes senior. Totalmente subvencionado por la FFH



### Impacto

Como hemos ido explicando a través de la memoria, el impacto en los participantes ha sido bastante importante.

Ha habido más participaciones, en todas las actividades.

Se han hecho más talleres y actividades formativas dentro del programa.

Ha habido más voluntarios en talleres y más participación de las familias.

Se han podido realizar viajes y salidas muy interesantes y a menos precio

Evidentemente este aumento de talleres y la posibilidad de realizar más actividades, ha sido gracias a las subvenciones solicitadas y concedidas.

- La subvención del Ayuntamiento de Leganés ha ayudado a pagar parte de las nóminas de los monitores contratados.
- La subvención de la fundación telefónica ha financiado:
  - ✓ Bebidas de la actividad “batucada” dentro del proyecto Erasmus
  - ✓ Transporte en la visita a Madrid del grupo de intercambio, dentro del proyecto Erasmus

- ✓ Material del taller de reciclaje
  - ✓ Autobús para acudir a la plantación, dentro del taller de reciclaje
  - ✓ Bebidas y material cocina para la Fiesta de Otoño
  - ✓ Material deportivo para el taller de multideporte
  - ✓ Altavoz
  - ✓ Material manualidades y bebidas para el mercadillo navideño
  - ✓ Comida de Navidad de los participantes del grupo de ocio
- La subvención de la Fundación Fomento Hispania ha financiado:
- ✓ Senderismo lúdico y educativo en la casa de campo realizado por PCDI y familias.
  - ✓ Marcha energética por el Parque del Oeste. Realizado por PCDI y familias.
  - ✓ Un taller de teatro, que formaba parte del taller de igualdad
  - ✓ Asistencia a una obra de teatro inclusiva, que formaba parte del taller de igualdad
  - ✓ Fin de semana en el Albergue Centro de Ocio Luis Miguel
  - ✓ Comida del encuentro de voluntarios
  - ✓ Excursión a Madarcos, pueblo de la sierra de Madrid
  - ✓ Excursión a Chinchón y Colmenar de oreja, dentro del proyecto “conozcamos nuestro entorno”

## LOS NÚMEROS DE AVANTE EN 2022

### **Beneficios, ingresos y liquidez.**

El principal dato que llama la atención es el **beneficio final** de **227.863,97€**, frente a los 98.188.01€ del 2021. Esta variación, se debe al **incremento de todas las partidas de ingresos**:

- ✚ Obtención de **subvenciones**: destacando los fondos procedentes de la Unión Europea, conocidos como **Next Generation** (7 subvenciones por un importe total de 111.441€).
- ✚ Ingresos por **cuotas**: **291.569,66€** vs 253.828,57€.
- ✚ **Ingresos** por promociones, patrocinadores y colaboradores (que corresponden a eventos organizados por Avante – mercadillos, lotería...-): **45.133,23€** vs 22.305,75€

Este beneficio no significa que se hayan obtenido ya los ingresos. De facto, se han recibido en el 2023 y no en su totalidad, por lo que **Avante, adelanta una parte en la ejecución de las subvenciones que posteriormente recupera**. Este extremo se puede comprobar con la cifra en Balance / Activo Corriente / Otros deudores que es de **234.282,22€**, y que representa derechos de cobro de Avante.

La implicación de lo señalado es, que una parte de la tesorería (**196.232,81€**), está ya comprometida con la realización de diversos proyectos financiados mediante subvenciones, no siendo, por tanto, de libre disposición. Aun así, seguimos contando con un **‘colchón’ importante de liquidez**.

### **Gastos.**

De forma similar a ejercicios anteriores, continúa destacando el de **Personal**, que ha ascendido a **392.635,49€** (en 2021 fueron de 323.867,31€), si bien, el número medio de **trabajadores aumenta** frente al 2021 (el promedio fue de 12,2). En la siguiente tabla se pueden ver los datos:

#### **Personal 2022**

Promedio Anual (\*)

	FIJO	NO FIJO	Total género
HOMBRES	1,43	0,07	1,50
MUJERES	7,56	5,17	12,73
Total tipo	8,99	5,24	14,23

Número de Trabajadores de Alta a 31-12-2022

	FIJO	NO FIJO	Total género
HOMBRES	1	1	2
MUJERES	12	6	18
Total tipo	13	7	20

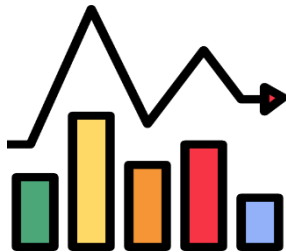
(\*) Promedio Anual: 1 unidad es igual un 1 Trabajador de alta 365 Días a Tiempo completo

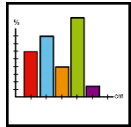
La otra cifra a destacar es el **incremento** que se produce en **servicios exteriores** por importe de **48.120,55€**. Su justificación es la realización de obras en los **pisos** que posee la Asociación para la **mejora** de éstos.

Por lo demás se sigue con una **política de contención del gasto** que también redundará en la obtención de beneficios, lo cual no significa que no se acometan los gastos necesarios, sino que cuando se tienen que realizar, se ejecutan buscando la mejor relación calidad – precio.

**Resumen de ingresos y gastos:**

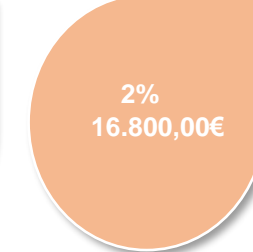
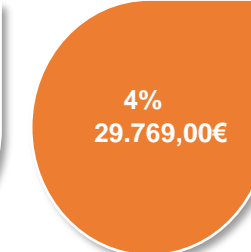
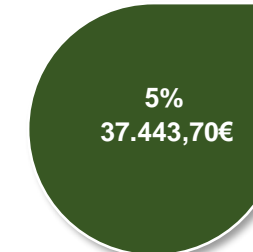
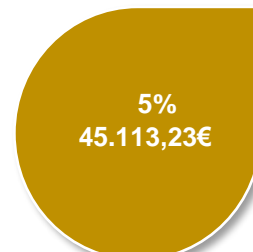
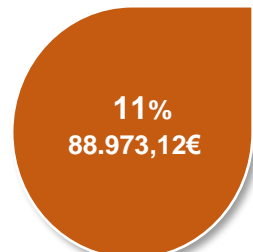
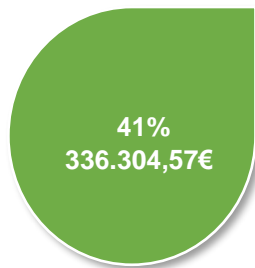
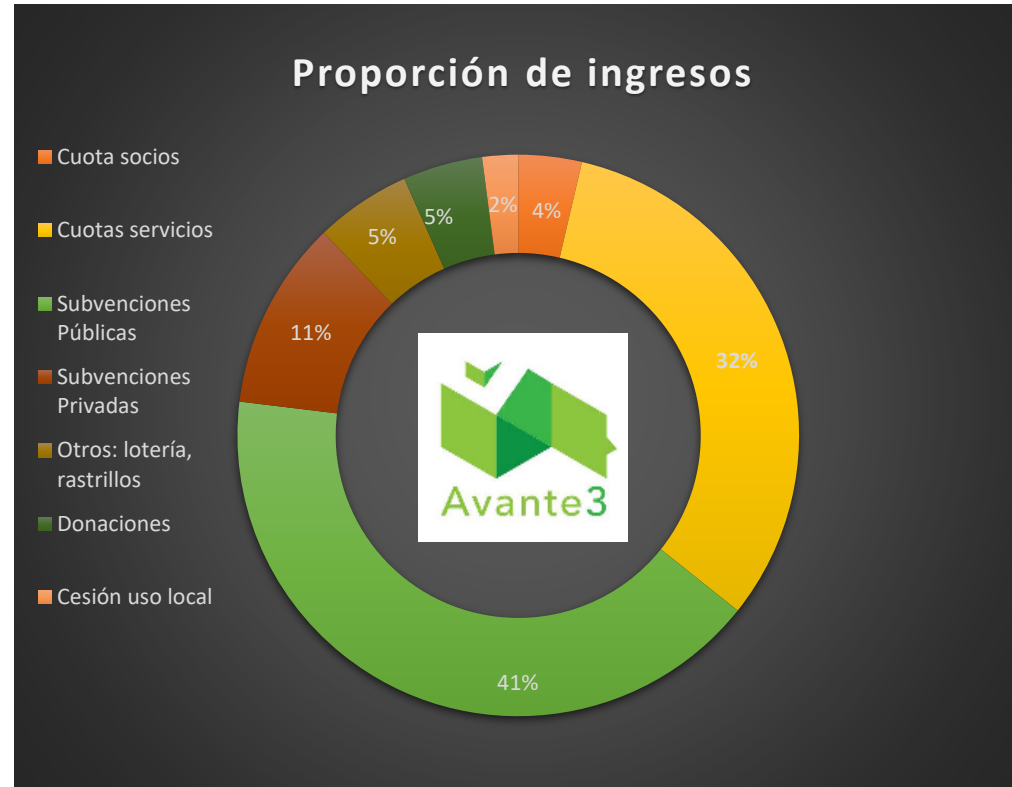
	2022	2021
Ingresos:	816.204,28€	554.889,43€
Gastos:	588.340,31€	456.701,42€
Beneficio:	227.863,97€	98.188,01€





Resultados

**Ingresos Totales:**  
**816.204,28 €**



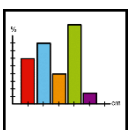
## 8.1 GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

En 2022 se ha continuado, como ya ocurriera en los pasados años, trabajando en la mejora y optimización de procesos que permitan realizar las labores de gestión administrativa de una forma más ágil.



### Acciones llevadas a cabo

- Coordinación del cumplimiento de las obligaciones derivadas de la **Prevención de Riesgos Laborales**.
- Coordinación del cumplimiento de las obligaciones derivadas de la **Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD)**.
- Revisión de la **contabilidad**; colaboración en la elaboración de la **Auditoría** y presentación en el **Registro**.
- Coordinación de las **reformas** llevadas a cabo en los pisos supervisados.
- Coordinación de la campaña de **lotería 2022**.
- Colaboración en la elaboración y presentación de **solicitudes de subvenciones**.
- Gestión de **subvenciones** propias del área de Administración.
- Coordinación con el **Registro de Asociaciones** de las modificaciones derivadas de la Asamblea.
- Reducción de los **costes bancarios**.
- Elaboración de documentación para la obtención del **certificado de Calidad (ISO)**.
- **Otros**: colaboración en la presentación de impuestos; elaboración de facturas; adquisición de material; registro de información; soporte a la realización de eventos de Avante; elaboración de certificados de donaciones; primeros pasos para la autorización como centro de formación; ...



### Resultados

Cumplimiento de la normativa: LOPD, Prevención de Riesgos Laborales

Reducción de Costes Bancarios

Obtención de subvenciones

## COLABORACIONES Y AGRADECIMIENTOS

En nombre de Avante 3, queremos expresar nuestro agradecimiento a todas las entidades públicas, fundaciones y empresas que han hecho posible con su colaboración que hayamos tenido un año extraordinario, con sus subvenciones, donaciones e implicación. Esta confianza y estímulo nos hace seguir adelante con más ilusión cada día ¡GRACIAS!

