



30 AÑOS
HACIENDO
CAMINO



Plan Estratégico

AVANTE 3

2024  2027



Índice

1. Introducción
2. Características del Plan
3. Contenidos
4. Recursos
5. Referencias



1.- Introducción

Este documento recoge el contenido del **3er Plan Estratégico de Avante 3**, donde recogemos las aportaciones de los distintos grupos de discusión realizados en el primer cuatrimestre de año y el 6º Plan Estratégico de Plena Inclusión.

Plantea unas **35 Metas** encaminadas a avanzar en los **5 RETOS** definidos por el equipo directivo junto a la Junta Directiva y aprobados en junio del 2024 en Asamblea General de Avante 3.

Los **5 RETOS** se agrupan en **12 Planes**.

Su alcance abarca el conjunto de nuestro movimiento asociativo: personas, familias, voluntarios y profesionales.

Su temporalización va desde **2024 a 2027**.

Y se mantiene alineado con la Estrategia Española de Discapacidad 2022-2030, 6º Plan Estratégico de Plena y con la Agenda 2030 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

AVANTE 3

2024  **2027**



2.- Características del Plan

Nuestro Plan es la guía que define el futuro deseado de Avante 3 y cómo alcanzarlo.

Considerando la **misión, visión y valores** de la entidad, así como las estrategias para coordinar acciones y mejorar procesos. Este plan se adapta al contexto actual y puede vincularse con políticas públicas y privadas.

El plan estratégico se sincroniza con las estrategias vigentes en diversos ámbitos, como la digitalización, la economía circular y el desarrollo sostenible. Además, su flexibilidad le permite ajustarse al contexto actual de incertidumbre y cambios rápidos, permitiendo activar o desactivar iniciativas según las circunstancias.

En resumen, el tercer plan estratégico de Avante 3 es una herramienta clave para **guiar el crecimiento y la efectividad de la organización**, manteniendo una orientación constante hacia los valores y retos que impulsan su propuesta.

Sin embargo, **existen elementos invariables** que guían el plan estratégico, como la **perspectiva comunitaria, la igualdad de género, la sostenibilidad, la innovación y la accesibilidad cognitiva** siendo desafíos claves que orientan las acciones propuestas.

AVANTE 3

2024  **2027**



2.- Características del Plan

MISIÓN

Prestar servicios de apoyos y oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual y sus familias desarrollen su proyecto de vida

Contribuir a mejorar su calidad de vida y favorecer su visibilidad e inclusión en la sociedad, para lograr una vida normalizada como ciudadano de pleno derecho.

VISIÓN

Asociación familiar, participativa y cercana que aspira a ser el referente que vela por los derechos y mejore la realidad de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, a lo largo de su vida.

De forma creativa trabaja para formar, prestar apoyos y dar respuestas individuales en autonomía y vida independiente.

VALORES

**Autonomía
Autodeterminación
Participación
Calidad de vida
Normalización
Individualidad
Innovación
Visión positiva**

AVANTE 3

2024  **2027**



3.- Contenidos



ODS

Nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible



PLANES

Nuestras decisiones



RETOS

Nuestros desafíos



ESTRATEGIAS NACIONALES

Hacia donde nos dirigimos

AVANTE 3



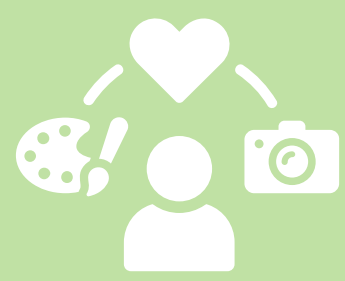











CONTEXTO ASOCIATIVO

Elementos que influyen en nuestro comportamiento

2024  **2027**



						1 DERECHOS 	Reto1 El logro de las personas
						2 FAMILIAS 	Reto2 Cada familia es única
8 OCIO, CULTURA Y DEPORTE 	7 BUANA VEJEZ 	6 AUTONOMIA 	5 SALUD 	4 EMPLEO 	3 FORMACIÓN 	Reto3 Los apoyos cuentan	
				10 SOSTENIBILIDAD 	9 CALIDAD 	Reto4 Calidad Sostenible	
				12 VISIBILIDAD E IMPACTO 	11 PAPEL ASOCIATIVO 	Reto5 Vivir en comunidad	

AVANTE 3

2024  **2027**

Reto 1: El logro de las personas

PLANES	ESTRATÉGIAS	CONTEXTO	ODS	Progreso
<p>Plan 1</p> <p>Con Derecho a la participación en la vida política, social y pública.</p>	<p>EM3: Ejercicio de la capacidad jurídica</p> <p>E1. Inclusión Social y Participación</p>	<p>1. Ciudadanía y Vida en Comunidad</p>	 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	
			 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	

PLAN 1.

Con Derecho a la participación en la vida política, social y pública.

Objetivo 1.

Articular sistemas de apoyos para la defensa de derechos y representación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo



Metas

- Participación de los representantes con discapacidad intelectual y del desarrollo en acciones de incidencia.
- Desarrollo de canales de participación en la entidad donde se garantice que las aportaciones de las personas con DID son tenidas en cuenta.
- Empoderamiento personal y social de las PCDID para que adquieran mayor control sobre las decisiones y acciones que afectan a su vida.

Reto 2: Cada familia es única

PLANES	ESTRATÉGIAS	CONTEXTO	ODS	Progreso
Plan 2 Bienestar Familiar	EM.2 Igualdad de oportunidades y no discriminación E2. Autonomía Personal y Vida Independiente	1. Ciudadanía y Vida en Comunidad 3. Innovación y Digitalización 4. Gobernanza y articulación		
				
			 	

PLAN 2.-

Bienestar Familiar

Objetivo 2.

Contribuir a que cada familia logre una mayor calidad de vida y acompañar en su proceso de envejecimiento.



Metas

- Orientación, apoyo en la gestión de recursos y asesoramiento jurídico (últimas voluntades, provisión de apoyos, aspectos testamentarios...).
- Intervención sistémica familiar.
- Prevención del aislamiento de las familias mayores.



Reto 3: Los apoyos cuentan

PLANES	ESTRATÉGIAS	CONTEXTO	ODS	Progreso
Plan 3 Formación y Capacitación	EM2: Igualdad de oportunidades y no discriminación. E.2: Autonomía Personal y Vida Independiente E.3: Igualdad y diversidad E.4: Diseño y Accesibilidad	1. Ciudadanía y Vida en Comunidad 2. Trabajar con otros y otras 3. Innovación y digitalización 5. Sostenibilidad y gestión del cambio		<div style="width: 100%; height: 15px; background-color: #28a745; border-radius: 10px;"></div>
Plan 4 Empleo digno para todos y todas				<div style="width: 100%; height: 15px; background-color: #28a745; border-radius: 10px;"></div>
Plan 5 Salud y Sexualidad				<div style="width: 100%; height: 15px; background-color: #28a745; border-radius: 10px;"></div>
Plan 6 Sistemas de apoyo para la Autonomía y la Vida Independiente				<div style="width: 100%; height: 15px; background-color: #28a745; border-radius: 10px;"></div>
Plan 7 Buena vejez				<div style="width: 100%; height: 15px; background-color: #28a745; border-radius: 10px;"></div>
Plan 8 Actividades de ocio, cultura y deporte				<div style="width: 100%; height: 15px; background-color: #28a745; border-radius: 10px;"></div>

PLAN 3.-

Formación y Capacitación

Objetivo 3.

Actualizar y capacitar en transformación digital, sostenibilidad alineadas con perspectiva de género garantizando el acceso a todas las personas



Metas

- Desarrollo de competencias digitales y formación en nuevas tecnologías a todos los grupos de la entidad
- Incluir de forma transversal formación en sostenibilidad, economía circular y perspectiva de género.

PLAN 4.-

Empleo digno para todos y todas

Objetivo 4.

Promover oportunidades de empleo digno para todas las personas con Discapacidad Intelectual.



Metas

- Impulso de Empleo con Apoyo y empleo personalizado.
- Formación a personas con DID en compatibilidades de empleo, prestaciones y derechos laborales.
- Explotación de nuevos sectores de empleabilidad (Empleo Público, Economía Circular,...)

PLAN 5.-

Salud y Sexualidad

Objetivo 5.

Promover que las personas con Discapacidad disfruten de una sexualidad y vida saludable.



Metas

- Acciones orientadas a la prevención y promoción de la seguridad y salud (alimentación saludable, actividad física...)
- Formación y sensibilización en sexualidad a las personas con discapacidad y a las familias
- Prevención de situaciones de violencia de género y acoso a mujeres con Discapacidad.
- Acompañamiento y apoyo para facilitar la accesibilidad de las Personas con discapacidad a recursos especializados en Salud y Salud Mental.



PLAN 6. – Sistemas de apoyo para la autonomía y la Vida Independiente

Objetivo 6.

Contribuir a un sistema de apoyos centrado en la persona en comunidad.

Metas

- Prestaciones flexibles y adaptadas al proyecto de vida de la persona con Discapacidad
- Favorecer y apoyar la vida independiente de las personas con discapacidad en su entorno.
- Promover diferentes modelos de vivienda para la vida independiente.



PLAN 7.-

Buena vejez

Objetivo 7.

Analizar las necesidades y prestar apoyos adaptados a la población con discapacidad de la entidad, mayor de 45 años.



Metas

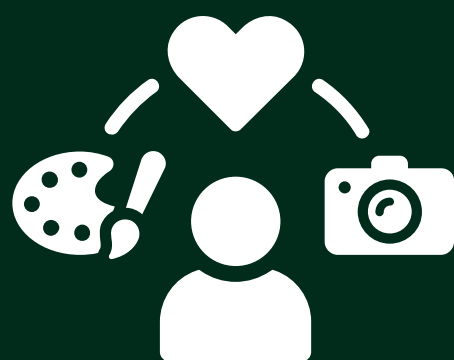
- Desarrollar acciones para la prevención y detección precoz del deterioro cognitivo de las personas con discapacidad.
- Proveer de los apoyos necesarios a las personas con discapacidad, que quieran construir sus Planificaciones Personales por Adelantado.

PLAN 8.-

Actividades de ocio, cultura y deporte

Objetivo 8.

Proporcionar los apoyos para que las personas con discapacidad puedan ejercer el derecho a disfrutar de su ocio en comunidad en igualdad de condiciones.



Metas

- Desarrollar una oferta variada, accesible económicamente e inclusiva de ocio, cultura y deporte.
- Promover la convivencia de Personas con y sin Discapacidad en la comunidad.
- Brindar oportunidades de participación para que las Personas con discapacidad puedan expresarse y tomar decisiones sobre sus intereses de ocio, cultura y deporte.



Reto 4: Calidad Sostenible

PLANES	ESTRATÉGIAS	CONTEXTO	ODS	Progreso
<p>Plan 9</p> <p>Calidad y Mejora</p>	<p>E.M.2 Igualdad de Oportunidades y no discriminación</p>	<p>2. Trabajar con otros y otras causas</p> <p>4. Gobernanza y articulación</p> <p>5. Sostenibilidad y gestión del cambio</p>		
<p>Plan 10</p> <p>Sostenibilidad y Transición Energética</p>	<p>ET.1. Perspectiva de género.</p>			
	<p>ET.5. Desarrollo Sostenible.</p>			

PLAN 9.-

Calidad y Mejora

Objetivo 9

Impulsar la mejora de la gestión de Avante 3

Metas

- Obtención y mantenimiento del certificado de Calidad ISO 9001:2015
- Mantener el talento de profesionales en Avante 3.
- Llevar a cabo las acciones definidas en el Plan de Igualdad.



AVANTE 3

2024



2027

PLAN 10.–

Sostenibilidad y Transición Energética

Objetivo 10.

Fortalecer el equilibrio económico, cuidado del medio ambiente y economía circular.



Metas

- Promover los recursos económicos generando un impacto positivo en las personas de Avante.
- Fomentar acciones formativas y de sensibilización en el uso de energías renovables entre las familias y las personas con discapacidad.
- Priorizar el uso de espacios comunitarios en la realización de actividades grupales.



Reto 5: Vivir en Comunidad

PLANES	ESTRATÉGIAS	CONTEXTO	ODS	Progreso
<p>Plan 11 Unirse para un mismo fin</p>	<p>EM.1 Igualdad de oportunidades y no discriminación</p>	<p>1. Ciudadanía y Vida en Comunidad 4. Gobernanza inclusiva y colaborativa.</p>		
<p>Plan 12 Visibilidad e impacto</p>	<p>EM.1. Avanzar en la aplicación efectiva del enfoque de derechos</p>	<p>1. Ciudadanía y Vida en Comunidad 2. Trabajar con otros y otras causas</p>		

PLAN 11.-

Unirse para un mismo fin

Objetivo 11.

Crear un plan de implicación asociativa familiar para hacer visible y reivindicar sus derechos.



Metas

- Fomento de proyectos para aumentar la presencia y participación de familias en la entidad.
- Promoción de canales de información con las familias, empleando los soportes digitales.
- Motivar a las familias en su papel asociativo.



PLAN 12.-

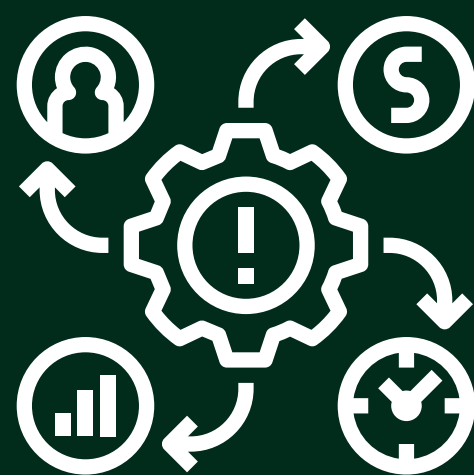
Visibilidad e Impacto

Objetivo 12.

Incrementar nuestra visibilidad e impacto como agente activo en la construcción de una sociedad más justa e inclusiva

Metas

- Realizar acciones de difusión y sensibilización que contribuyan a mejorar la percepción de las personas con discapacidad, en la sociedad.
- Trabajo en redes y plataformas de representación.
- Promover alianzas con entidades públicas y privadas.





4.- Recursos

- Convocatorias Programa IRPF autonómico.
- Fondo Social Europeo.
- Convocatorias de administraciones autonómicas (distintas Consejerías)
- Convocatorias de administraciones locales.
- Fondos Next Generation.
- Convocatorias empresas privadas y fundaciones.
- Donaciones
- Cuotas por actividades.

AVANTE 3

2024  **2027**



5.- Referencias

- **Resultados de los grupos de discusión 2024 Avante 3**
- **Estrategia española sobre discapacidad 2022-2030**
<chrome-extension://efaidnbnmnnibpcajpcgclclefindmkaj/https://www.mdsocialesa2030.gob.es/derechos-sociales/discapacidad/docs/estrategia-espanola-discapacidad-2022-2030-def.pdf>
- **Objetivos de desarrollo sostenible 2020-2023**
<https://www.mdsocialesa2030.gob.es/agenda2030/index.htm>
- **6º Plan Estratégico de Plena**
<https://www.plenainclusion.org/conocenos/asi-nos-organizamos/plan-estrategico/>

AVANTE 3

2024  **2027**



AVANTE 3

2024  **2027**